

CONVENIO SECTORIAL

SINEP

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO

ESTRUCTURA DE CARRERA

AGRUPAMIENTOS

GENERAL

**CIENTÍFICO
TÉCNICO**

ESPECIALIZADO

PROFESIONAL

NIVELES

A

B

C

D

E

F

AGRUPAMIENTO

| GENERAL | CIENTÍFICO TÉCNICO | ESPECIALIZADO | PROFESIONAL |
|------------------|-------------------------------|----------------------|--------------------|
| 5 NIVELES | 4 NIVELES | 2 NIVELES | 4 NIVELES |
| B | A | A | |
| D | B | B | A |
| D | C | | B |
| E | D | | C |
| F | | | D |

GRADOS POR NIVELES

| NIVEL | GRADOS | GRADOS EXTRAORDINARIOS |
|----------|-----------|------------------------|
| A | 10 | Sí |
| B | 10 | Sí |
| C | 10 | Sí |
| D | 10 | Sí |
| E | 10 | Sí |
| F | 10 | Sí |

EVALUACIONES

EVALUACIONES

DESTACADO

BUENO

REGULAR

DEFICIENTE

PROMOCIÓN DE GRADOS POR NIVELES

☐ TRAMO GENERAL

| NIVEL | GRADO | CALIFICACIÓN | CRÉDITOS |
|----------|---------------|------------------|-----------|
| A | 0 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |
| B | 0 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |
| C | 0 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |
| D | 0 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |
| E | 0 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |
| F | 0 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |

D = Destacado B = Bueno

PROMOCIÓN DE GRADOS POR NIVELES

☐ TRAMO INTERMEDIO

| NIVEL | GRADO | CALIFICACIÓN | CRÉDITOS |
|----------|---------------|------------------|-----------|
| A | 4 - 10 | 2 D ó 3 B | 56 |
| B | 4 - 10 | 2 D ó 3 B | 56 |
| C | 4 - 10 | 2 D ó 3 B | 56 |
| D | 4 - 10 | 2 D ó 3 B | 56 |
| E | 4 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |
| F | 4 - 10 | 2 D ó 3 B | 40 |

D = Destacado B = Bueno

PROMOCIÓN DE GRADOS POR NIVELES

☐ TRAMO AVANZADO

| NIVEL | GRADO | CALIFICACIÓN | CRÉDITOS |
|-------|--------|--------------|----------|
| A | 8 - 10 | 2 D ó 3 B | 72 |
| B | 8 - 10 | 2 D ó 3 B | 72 |
| C | 8 - 10 | 2 D ó 3 B | 72 |
| D | 8 - 10 | 2 D ó 3 B | 72 |
| E | 8 - 10 | 2 D ó 3 B | 48 |
| F | 8 - 10 | 2 D ó 3 B | 48 |

D = Destacado B = Bueno

PROMOCIÓN DE NIVEL

| CONCURSO | AGRUPAMIENTO | | | |
|----------|--------------|-----------------------|---------------|-------------|
| | GENERAL | CIENTÍFICO TÉCNICO | ESPECIALIZADO | PROFESIONAL |
| | NIVEL | NIVEL | NIVEL | NIVEL |
| GENERAL | B C D | ---- | A | ---- |
| | | | | |
| ABIERTO | E F | A B C D | B | A B C D |

PASAJE DE NIVEL

- ❑ Al pasar al nivel superior se traslada a ese nivel 1 grado cada 2 grados del nivel originario
 - Ej. Pasaje de D 10 a C 5

- ❑ Al pasar al nivel siguiente al superior se traslada a ese nivel 1 grado cada 3 grados del nivel originario
 - Ej. Pasaje de D 10 a B 3

INGRESO

| AGRUPAMIENTO | | | |
|--------------|-----------------------|---------------|-------------|
| GENERAL | CIENTÍFICO TÉCNICO | ESPECIALIZADO | PROFESIONAL |
| NIVEL | NIVEL | NIVEL | NIVEL |
| E F | A B C D | B | A B C D |

CARGOS DE CONDUCCIÓN

| FUNCIONES EJECUTIVAS | | | |
|----------------------|-------------------|-----------|---|
| DIRECCIÓN NACIONAL | DIRECCIÓN GENERAL | DIRECCIÓN | COORDINACIÓN GENERAL, REGIONAL ó PROGRAMÁTICA |
| A | A | A B | A B C |

Desaparece la Función Ejecutiva 5

NIVELES DE JEFATURA

| NIVEL I | NIVEL II | NIVEL III |
|---|------------------|-------------|
| Jefe de Departamento Coordinación Programática Proyectos Especiales | Jefe de División | Supervisión |
| A B C | A B C D | A B C D E |

- **REQUISITOS:** como mínimo Tramo Intermedio (Grado 4 -10)

ADICIONALES

GRADO

TRAMO

**A partir de su reglamentación durante el
año 2009**

SUPLEMENTOS

• AGRUPAMIENTOS:

➤ **PROFESIONAL: 35%**

➤ **CIENTÍFICO - TÉCNICO: 40%**

• FUNCIÓN ESPECÍFICA:

➤ **Suma fija entre 15% y 70% de la asignación básica del nivel.**

• MAYOR CAPACITACIÓN Terciaria

➤ **AGRUPAMIENTO GENERAL: 25% Niveles C y D**

SUPLEMENTOS

- FUNCIÓN EJECUTIVA**
- FUNCIÓN JEFATURA**

BONIFICACIONES

☐ DESEMPEÑO DESTACADO

- 1 sueldo mas por calificación por nivel evaluatorio. Si promueve de grado debe optar por el bonificable o la promoción. Si opta por cobrar el bonificable la promoción se realiza contando la evaluación siguiente (una evaluación más).

☐ BONIFICACIÓN POR SERVICIOS A TERCEROS

- Organismos que perciban ingresos por el cobro de servicios o prestaciones a terceros, podrán prever sistemas de distribución de una parte de esos ingresos entre la totalidad del personal

INCENTIVOS

□ PRODUCTIVIDAD

- Para las unidades organizativas en las que se haya alcanzado las metas u objetivos fijados y un ahorro en los recursos presupuestarios previstos.
- Dicho incentivo surgirá de un porcentaje a determinar de dicho ahorro.
- La naturaleza del incentivo inhibe presente de su aplicación en forma mensual y regular.

COMPENSACIONES

☐ POR SERVICIOS CUMPLIDOS

- Se pagará al personal que teniendo como mínimo 20 años de antigüedad en la APN se jubile.
- Consistirá en el equivalente a 5 sueldos de su remuneración percibida.

INCENTIVOS

□ INNOVACIÓN Y MEJORAS AL SERVICIO PUBLICO

- **Aportes significativos para una mejor gestión de los servicios públicos en términos de estándares de cantidad, calidad, oportunidad, excelencia, efectividad y/o eficiencia.**
- **Suma a establecerse anualmente para un pago único en concepto de este incentivo para quienes hayan contribuido con la propuesta y/o con acciones premiadas.**

Servicio de Docencia - INP

Fecha: 06 – 11 -2017

Número: DOCE-001

Versión: 1