

PROPUESTA TÉCNICA PARA LA DIRECCIÓN METODOLÓGICA DE LA ELABORACIÓN DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ANTICIPATIVO (ESQUEMÁTICO) DE ANLIS – MALBRÁN

PROPUESTA TÉCNICA

I. CONCEPTO GENERAL

Esta propuesta responde a los resultados de las actividades realizadas anteriormente con ANLIS MALBRÁN y el análisis de sus resultados. En general, puede decirse que:

Entre los meses de noviembre de 2021 y marzo de 2022 se realizaron en el ámbito de ANLIS MALBRÁN dos actividades especialmente seleccionadas y adaptadas a dicha Institución. Ellas fueron:

- El Seminario Interactivo para la Búsqueda del Futuro Organizacional Deseado
- El Diagnóstico del Grado de Madurez de ANLIS MALBRÁN y sus organismos componentes respecto de la Anticipación Estratégica Continua y el Planeamiento Estratégico Anticipativo.

Esta actividad, ofrecida y llevado a cabo sin costo para ANLIS MALBRÁN por ANTICIPARSE constituye un punto de partida práctico invaluable para la ejecución de las etapas subsiguientes, una de las cuales se propone en este documento.

En ambas actividades se desempeñaron como facilitadores y directores metodológicos los siguientes miembros del staff estratégico del IIAE:

- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

Los resultados obtenidos indican una serie de aspectos que deben ser atendidos en orden a contar con un sistema homogéneo de Planeamiento Estratégico Anticipativo y desarrollar un proceso de coordinación funcional y operativa importante en el ámbito de ANLIS. Ello será posible a través de

un método propio de nuestra organización, el Método PLANTI y otros aportes metodológicos propios, orientando el esfuerzo hacia la Anticipación Estratégica y la Gestión de Riesgos.

Respecto de lo dicho, la primera actividad que se consideró esencial, necesaria e inmediata fue el desarrollo de un curso intensivo de Planeamiento Estratégico Anticipativo que permitiese a los funcionarios de ANLIS y de sus instituciones parte acceder a dicho conocimiento, y con el mismo, se pueda avanzar en las actividades concretas de planeamiento que también han sido previstas. Dicho curso se ha impartido antes de avanzar con esta propuesta.

En esta actividad se desempeñaron como facilitadores y docentes los siguientes miembros del staff estratégico del IIAE

- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

Cabe resaltar que nuestra organización desarrolla en esos momentos (mayo/junio 2022) un Curso de Prospectiva Estratégica organizado por INAP para funcionarios de las áreas de planeamiento y similares del Poder ejecutivo Nacional.

II. OBJETIVOS GENERALES

Los objetivos generales de esta propuesta se orientan a que al finalizar el asesoramiento y dirección metodológica (cuyos aspectos específicos se detallan en el punto IV.) ANLIS MALBRÁN logre:

Disponer de un Plan Estratégico Anticipativo orientado a un Horizonte Temporal que se coordinará oportunamente, totalmente desarrollado, de fácil y constante actualización y de eficiente seguimiento y control.

Tener en su seno un equipo de funcionarios capacitados en la aplicación de las metodologías, técnicas y herramientas específicas para el desarrollo del planeamiento estratégico de la Institución, con capacidad de transmitir estos conocimientos y experiencias al interior de la misma de diversas formas.

II. SECUENCIA DE ACTIVIDADES - ETAPAS

La secuencia esquemática de actividades se ha elaborado respetando en todo lo posible la experiencia y los estándares conocidos para este tipo de documentos, promulgadas o dadas a conocer por diversas fuentes.

Lo que se expresa sintéticamente a continuación es el esquema básico de trabajo a desarrollar, cumpliendo con los pasos de la respectiva guía del Método PLANTI y la experiencia de nuestro equipo en este tipo de

actividades, y siguiendo los pasos y procesos de los dos principales métodos que se utilizarán, con sus técnicas y herramientas, a saber:

- a) Método MEYEP de Prospectiva Estratégica
- b) Método PLANTI de Planeamiento Estratégico Anticipativo
- c) Otros métodos de nuestro diseño que se consideren pertinentes para su empleo parcial o total

1) PRIMERA ETAPA:

a) Conformación de equipos de trabajo

- Definición de constitución, actividades y funcionalidad de cada equipo de trabajo
- Convocatoria
- Puesta en servicio

b) Identificación del sistema bajo estudio.

- elaboración de organigrama funcional del tema a analizar (árbol de pertinencias)
- Análisis de la estructura del sistema y de su entorno
- Elaboración de glosario de términos
- Identificación de Actores de interés
- Identificación de tendencias pertinentes al sistema en estudio e incorporación al árbol de pertinencias

c) Conversión del sistema bajo análisis en variables e indicadores y elaboración de diagnósticos básicos

- Elaboración de lista preliminar de factores variables (y actores)
- Calificación de factores variables por influencia mutua. Selección de las variables estratégicas que se utilizarán para el diseño de escenarios de futuro. Análisis de motricidad y dependencia
- Investigación y detección de información sensible para la toma de decisiones
- Elaboración de diagnóstico de situación actual
- Elaboración de diagnóstico de evolución histórica reciente de variables
-

DURACIÓN DE LA PRIMERA ETAPA: aproximadamente 30 días corridos

2) SEGUNDA ETAPA:

a) Elaboración y evaluación de escenarios de futuro

- Definición del Horizonte Temporal de trabajo
- Elaboración del escenario óptimo
- Elaboración y evaluación del escenario tendencial
- Elaboración y evaluación de escenarios exploratorios

- Selección y evaluación de impacto de eventos de ruptura
- Elaboración de mapas de riesgos y oportunidades de cada escenario
- Determinación y selección de los futuros Sistemas de Alerta Temprana
- Diseño de primera aproximación del escenario de futuro deseado

DURACIÓN DE LA SEGUNDA ETAPA: aproximadamente 30 días corridos

3) TERCERA ETAPA:

a) Formulación de alternativas de acción

- Diseño, análisis y definición del Escenario Apuesta
- Diseño y descripción de las capacidades necesarias para la gestión estratégica y logro del Escenario apuesta
- Para cada capacidad (o conjunto de capacidades) se determinan las acciones estratégicas y resultados necesarios para lograr ejecutar una adecuada gestión de riesgos y prevención
- Análisis de la importancia y factibilidad de cada acción estratégica
- Con dichos resultados, se elaboran al menos dos rutas estratégicas
- Se evalúan las rutas estratégicas elaboradas frente a riesgos, oportunidades y niveles de factibilidad
- Se selecciona una Ruta Estratégica
- Se elabora el plan

DURACIÓN DE LA TERCERA ETAPA: aproximadamente 30 días corridos

IV. METODOLOGÍA DE TRABAJO

La metodología de trabajo que se aplicará para este asesoramiento y dirección metodológica será:

- a) Formato de “training & coaching” (sistema de “aprendizaje haciendo”)
- b) Sistema de apoyo mixto (presencial y virtual)

La secuencia y dinámica que se aplicará será la siguiente:

- a) Semana por medio se realizará en las instalaciones de ANLIS un taller de trabajo presencial de 6 horas de duración.
- b) En dichos talleres se explicarán detalladamente las actividades a realizar por los equipos de trabajo en el periodo de tiempo siguiente, y a partir del segundo taller, se revisarán y ajustarán los logros de las semanas anteriores.

- c) Estos talleres serán complementados simultáneamente con enlaces operativos de trabajo virtuales con los funcionarios que no puedan estar en CABA.
- d) Se tiene previsto desarrollar al menos seis talleres, pudiendo agregarse alguno más en caso de ser necesario.
- e) En los tiempos entre talleres, se fijarán al menos dos días y horarios para consultas e intercambio por vía virtual, y se podrá interactuar libremente durante todo el tiempo de acuerdo a necesidades.

V. SISTEMA “APRENDER HACIENDO”

Toda vez que sea posible aplicar este formato (por ejemplo, para aprender a desarrollar un plan estratégico) sugerimos utilizar esta modalidad, en la que nuestro equipo se desempeña como monitor, facilitador y guía metodológico de un equipo formado por la institución contratante.

La ventaja que se logra es que, en un solo proceso, se elabora el documento solicitado, y a la vez la institución queda con un equipo entrenado.

VI. COMENTARIO GENERAL

Esta propuesta tendrá un diseño particular en cada etapa y actividad, y en base a dichos diseños, se realizarán las coordinaciones y acuerdos de detalle.

VII. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES

Esta propuesta será complementada con la transferencia de conocimientos y habilidades a los funcionarios de ANLIS, incluyendo bibliografía, software, videos explicativos y todo el material necesario.

La experiencia indica que, además de los aportes teóricos y la bibliografía que se brindará a los funcionarios en el curso, éstos podrán quedar totalmente capacitados cuando hayan realizado al menos dos trabajos completos de aplicación, como se ha analizado oportunamente. Dichas aplicaciones tendrán el apoyo de nuestro equipo de expertos en la modalidad de “training & coaching”, que suele denominarse en español “aprender haciendo”. Esta propuesta es el primer ejercicio de aplicación que se sugiere.

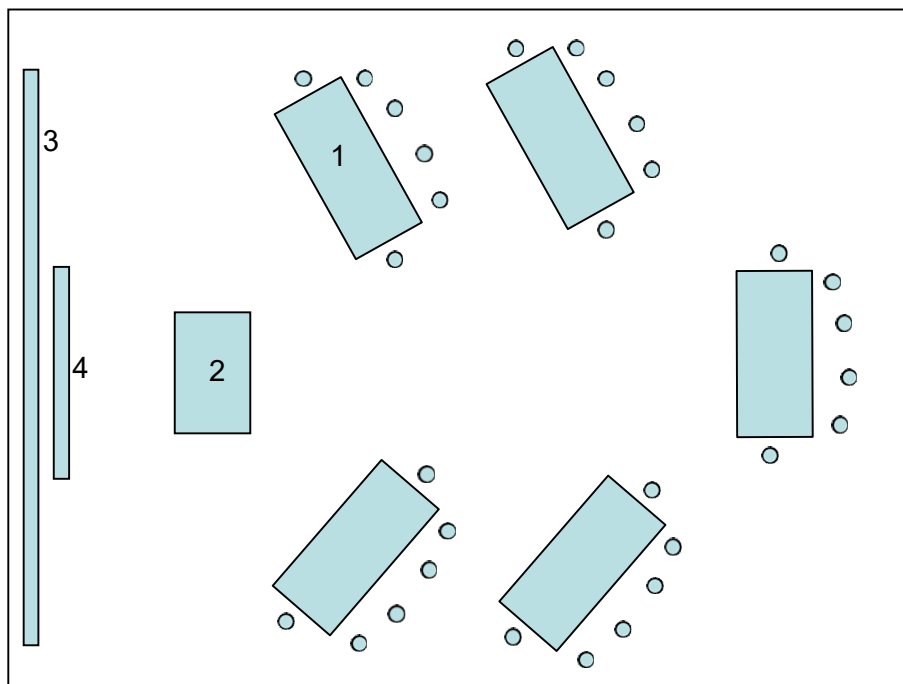
VIII. FACILITADORES Y DIRECTORES METODOLÓGICOS

Se desempeñarán como facilitadores y directores metodológicos los siguientes miembros del plantel de expertos del IIAE:

- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

IX. NECESIDADES LOGÍSTICAS:

- El local para las actividades presenciales debe ser suficientemente amplio, ventilado y bien iluminado.
- Tomando como dato la asistencia de un número importante de personas, se trabajará permanentemente en grupos de cinco a seis personas. Esto implica la necesidad de contar con suficientes mesas rectangulares o circulares que permitan a cada grupo trabajar cómodamente, y al mismo tiempo, no dar la espalda al sector de impartición teórica (frente del salón). Ver esquema en el gráfico siguiente:



REFERENCIAS:

1. Mesas rectangulares, circulares o de otra forma, que permitan a los participantes comodidad, visión clara del sector de pizarrones y pantalla, y también su trabajo en equipo.
2. Mesa o escritorio para el capacitador. En ella (o en otra posición preestablecida) deberá instalarse un video beam (cañón proyector) y una PC o portátil. Este equipo **NO DEBE TENER WINDOWS VISTA, sino XP.**
3. Pizarras, preferentemente de color blanco, y sus marcadores. Pueden ser reemplazadas por pizarras portátiles, y en último caso, por rotafolios.
4. Pantalla de proyección para el video beam.
5. Debe instalarse también el hard para transmitir por videoenlace simultáneamente al interior el curso, y poder interactuar con los grupos que se encuentran fuera de CABA.

6. Verificar y asegurar que haya suficientes posibilidades de conectar a la red eléctrica por lo menos una PC o notebook por equipo. Esta necesidad es fundamental.
7. En algún lugar periférico, pero dentro o en el acceso del salón, debe instalarse una mesa con provisión permanente de agua, café y otras bebidas, para uso libre de los asistentes.
8. Capacidad de copiado de archivos. El capacitador enviará con anticipación, vía correo electrónico, el material que puede ser incluido en una carpeta electrónica o en la nube conteniendo diversos archivos con bibliografía, software a ser utilizado en el taller, y las presentaciones en Power Point que se mostrarán en las explicaciones y teoría, cuya copia podrá ser entregada a cada participante, para su uso personal vinculado con el taller y la actividad a desarrollar en esa institución.
9. El equipamiento necesario para el Seminario-Taller, además del mobiliario descrito más arriba, es:
 - Una PC o notebook como mínimo por mesa de trabajo.
 - Papel borrador, elementos de escritura, y otros elementos necesarios

PROPUESTA TÉCNICA PARA LA DIRECCIÓN METODOLÓGICA DE LA ELABORACIÓN DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ANTICIPATIVO FUNCIONAL DE LOS LABORATORIOS E INSTITUTOS DE ANLIS – MALBRÁN

PROPUESTA TÉCNICA

I. CONCEPTO GENERAL

Esta propuesta responde a los resultados de las actividades realizadas anteriormente con ANLIS MALBRÁN y el análisis de sus resultados. En general, puede decirse que:

Entre los meses de noviembre de 2021 y marzo de 2022 se realizaron en el ámbito de ANLIS MALBRÁN dos actividades especialmente seleccionadas y adaptadas a dicha Institución. Ellas fueron:

- El Seminario Interactivo para la Búsqueda del Futuro Organizacional Deseado
- El Diagnóstico del Grado de Madurez de ANLIS MALBRÁN y sus organismos componentes respecto de la Anticipación Estratégica Continua y el Planeamiento Estratégico Anticipativo.

Esta actividad, ofrecida y llevado a cabo sin costo para ANLIS Malbrán por ANTICIPARSE constituye un punto de partida práctico invaluable para la ejecución de las etapas subsiguientes.

En ambas actividades se desempeñaron como facilitadores y directores metodológicos los siguientes miembros del staff estratégico del IIAE:

- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

En una fecha dispuesta por ANLIS MALBRÁN, se elaboró el Plan Estratégico Anticipativo de ANLIS MALBRÁN como organización superior y “madre” de una serie de laboratorios e Instituciones de investigación y

desarrollo en diversas áreas de la salud, precedido por un curso intensivo de Planeamiento anticipativo.

De acuerdo a diversos análisis, se detectó que sería muy importante organizar a los miembros de ANLIS con criterios funcionales, y encarar un sistema similar al realizado para ANLIS de Planeamiento Estratégico Anticipativo para cada grupo funcional. Así nace esta propuesta.

II. OBJETIVOS GENERALES

Los objetivos generales de esta propuesta se orientan a que al finalizar el asesoramiento y dirección metodológica (cuyos aspectos específicos se detallan en el punto IV.) los grupos funcionales previamente organizados de ANLIS MALBRÁN logren:

Disponer de un Plan Estratégico Anticipativo orientado a un Horizonte Temporal que se coordinará oportunamente, totalmente desarrollado, de fácil y constante actualización y de eficiente seguimiento y control.

Tener en su seno un equipo de funcionarios capacitados en la aplicación de las metodologías, técnicas y herramientas específicas para el desarrollo del planeamiento estratégico de la Institución, con capacidad de transmitir estos conocimientos y experiencias al interior de la misma de diversas formas.

II. SECUENCIA DE ACTIVIDADES - ETAPAS

La secuencia esquemática de actividades se ha elaborado respetando en todo lo posible la experiencia y los estándares conocidos para este tipo de documentos, promulgadas o dadas a conocer por diversas fuentes.

Lo que se expresa sintéticamente a continuación es el esquema básico de trabajo a desarrollar, cumpliendo con los pasos de la respectiva guía del Método PLANTI y la experiencia de nuestro equipo en este tipo de actividades, y siguiendo los pasos y procesos de los dos principales métodos que se utilizarán, con sus técnicas y herramientas, a saber:

- a) Método MEYEP de Prospectiva Estratégica
- b) Método PLANTI de Planeamiento Estratégico Anticipativo
- c) A lo largo de la aplicación de estos métodos, se utilizarán partes y procesos de otros métodos, todo de nuestra autoría y con registros de Propiedad Intelectual

1) PRIMERA ETAPA:

a) Análisis y organización de los integrantes de ANLIS por grupos funcionales

- Selección de las funcionalidades a considerar

- Evaluación individual de cada miembro integrante de ANLIS y sus funciones, servicios y productos
- Agrupamiento funcional de aquellos que tengan similitud y coherencia funcional y sistémica
- Listado final de agrupamientos funcionales y de los organismos que podrían operar aisladamente

b) Conformación de equipos de trabajo

- Definición de constitución, actividades y funcionalidad de cada equipo de trabajo
- Convocatoria
- Puesta en servicio

c) Identificación del sistema bajo estudio.

- Elaboración de organigrama funcional del tema a analizar (árbol de pertinencias)
- Análisis de la estructura del sistema y de su entorno
- Elaboración de glosario de términos
- Identificación de Actores de interés
- Identificación de tendencias pertinentes al sistema en estudio e incorporación al árbol de pertinencias

d) Conversión del sistema bajo análisis en variables e indicadores y elaboración de diagnósticos básicos

- Elaboración de lista preliminar de factores variables (y actores)
- Calificación de factores variables por influencia mutua. Selección de las variables estratégicas que se utilizarán para el diseño de escenarios de futuro. Análisis de motricidad y dependencia
- Investigación y detección de información sensible para la toma de decisiones
- Elaboración de diagnóstico de situación actual
- Elaboración de diagnóstico de evolución histórica reciente de variables
-

DURACIÓN DE LA PRIMERA ETAPA: aproximadamente 30 días corridos

2) SEGUNDA ETAPA:

a) Elaboración y evaluación de escenarios de futuro

- Definición del Horizonte Temporal de trabajo
- Elaboración del escenario óptimo
- Elaboración y evaluación del escenario tendencial
- Elaboración y evaluación de escenarios exploratorios
- Selección y evaluación de impacto de eventos de ruptura
- Elaboración de mapas de riesgos y oportunidades de cada escenario

- Determinación y selección de los futuros Sistemas de Alerta Temprana
- Diseño de primera aproximación del escenario de futuro deseado

DURACIÓN DE LA SEGUNDA ETAPA: aproximadamente 30 días corridos

3) TERCERA ETAPA:

a) Formulación de alternativas de acción

- Diseño, análisis y definición del Escenario Apuesta
- Diseño y descripción de las capacidades necesarias para la gestión estratégica y logro del Escenario apuesta
- Para cada capacidad (o conjunto de capacidades) se determinan las acciones estratégicas y resultados necesarios para lograr ejecutar una adecuada gestión de riesgos y prevención
- Análisis de la importancia y factibilidad de cada acción estratégica
- Con dichos resultados, se elaboran al menos dos rutas estratégicas
- Se evalúan las rutas estratégicas elaboradas frente a riesgos, oportunidades y niveles de factibilidad
- Se selecciona una Ruta Estratégica
- Se elabora el plan

DURACIÓN DE LA TERCERA ETAPA: aproximadamente 30 días corridos

IV. METODOLOGÍA DE TRABAJO

La metodología de trabajo que se aplicará para este asesoramiento y dirección metodológica será:

- a) Formato de “training & coaching” (sistema de “aprendizaje haciendo”)
- b) Sistema de apoyo mixto (presencial y virtual)

La secuencia y dinámica que se aplicará será la siguiente:

- a) Semana por medio se realizará en las instalaciones de ANLIS un taller de trabajo presencial de 6 horas de duración.
- b) En dichos talleres se explicarán detalladamente las actividades a realizar por los equipos de trabajo en el periodo de tiempo siguiente, y a partir del segundo taller, se revisarán y ajustarán los logros de las semanas anteriores.

- c) Estos talleres serán complementados simultáneamente con enlaces operativos de trabajo virtuales con los funcionarios que no puedan estar en CABA.
- d) Se tiene previsto desarrollar al menos seis talleres, pudiendo agregarse alguno más en caso de ser necesario.
- e) En los tiempos entre talleres, se fijarán al menos dos días y horarios para consultas e intercambio por vía virtual, y se podrá interactuar libremente durante todo el tiempo de acuerdo a necesidades.

V. SISTEMA “APRENDER HACIENDO”

Toda vez que sea posible aplicar este formato (por ejemplo, para aprender a desarrollar un plan estratégico) sugerimos utilizar esta modalidad, en la que nuestro equipo se desempeña como monitor, facilitador y guía metodológico de un equipo formado por la institución contratante.

La ventaja que se logra es que, en un solo proceso, se elabora el documento solicitado, y a la vez la institución queda con un equipo entrenado.

VI. COMENTARIO GENERAL

Esta propuesta tendrá un diseño particular en cada etapa y actividad, y en base a dichos diseños, se realizarán las coordinaciones y acuerdos de detalle.

VII. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES

Esta propuesta será complementada con la transferencia de conocimientos y habilidades a los funcionarios de ANLIS, incluyendo bibliografía, software, videos explicativos y todo el material necesario.

La experiencia indica que, además de los aportes teóricos y la bibliografía que se brindará a los funcionarios en el curso, éstos podrán quedar totalmente capacitados cuando hayan realizado al menos dos trabajos completos de aplicación, como se ha analizado oportunamente. Dichas aplicaciones tendrán el apoyo de nuestro equipo de expertos en la modalidad de “training & coaching”, que suele denominarse en español “aprender haciendo”. Esta propuesta es el primer ejercicio de aplicación que se sugiere.

VIII. FACILITADORES

Se desempeñarán como docentes facilitadores los siguientes miembros del plantel de expertos del IIAE:



- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

IX. NECESIDADES LOGÍSTICAS:

- El local para las actividades presenciales debe ser suficientemente amplio, ventilado y bien iluminado.
- ☐ Tomando como dato la asistencia de un número importante de personas, se trabajará permanentemente en grupos de cinco a seis personas. Esto implica la necesidad de contar con suficientes mesas rectangulares o circulares que permitan a cada grupo trabajar cómodamente, y al mismo tiempo, no dar la espalda al sector de impartición teórica (frente del salón).

PROPUESTA TÉCNICA PARA EL DICTADO DE UN CURSO ESPECIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ANTICIPATIVO A FUNCIONARIOS DE ANLIS MALBRÁN

PROPUESTA TÉCNICA

1. Origen:

Entre los meses de noviembre de 2021 y marzo de 2022 se realizaron en el ámbito de ANLIS MALBRÁN dos actividades especialmente seleccionadas y adaptadas a dicha Institución. Ellas fueron:

- El Seminario Interactivo para la Búsqueda del Futuro Organizacional Deseado
- El Diagnóstico del Grado de Madurez de ANLIS MALBRÁN y sus organismos componentes respecto de la Anticipación Estratégica Continua y el Planeamiento Estratégico Anticipativo.

Esta última actividad, ofrecida y llevado a cabo sin costo para ANLIS MALBRÁN por ANTICIPARSE constituye un punto de partida práctico invaluable para la propuesta y ejecución de las etapas subsiguientes, de las cuales este curso es la primera.

En ambas actividades se desempeñaron como facilitadores y directores metodológicos los siguientes miembros del staff estratégico del IIAE:

- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

Los resultados obtenidos indican una serie de aspectos que deben ser atendidos en orden a contar con un sistema homogéneo de Planeamiento Estratégico Anticipativo y desarrollar un proceso de coordinación funcional y operativa importante en el ámbito de ANLIS. Ello será posible a través de un método propio de nuestra organización, el Método PLANTI®.

Respecto de lo dicho, la primera actividad que se considera esencial, necesaria e inmediata es el desarrollo de un curso intensivo de Planeamiento Estratégico Anticipativo que permita que funcionarios de ANLIS y de sus instituciones parte accedan a dicho conocimiento, y con el mismo, se pueda avanzar en las actividades concretas de planeamiento que también han sido previstas.

Cabe resaltar que nuestra organización desarrolla en esos momentos (mayo/junio 2022) un Curso de Prospectiva Estratégica organizado por INAP para funcionarios de las áreas de planeamiento y similares del Poder ejecutivo Nacional.

2. Objetivos académicos y operativos:

- Lograr una comprensión común y compartida de un proceso moderno de planeamiento estratégico hacia el futuro.
- Permitir que, al desarrollarse el proceso de planeamiento participativo, los miembros de la organización tengan el mismo nivel de conocimiento y los mismos fundamentos y paradigmas.
- Facilitar de manera coherente y concreta la elaboración del/ de los Plan/es Estratégico/s Anticipativo/s de la Institución y de sus organizaciones miembros.

3. Fecha de iniciación y duración:

- Iniciación y fechas de dictado: a determinar.
- 18 horas en 6 jornadas de 3 horas cada una, a razón de dos jornadas por semana. Duración total: 3 semanas

4. Modalidad:

Mixta, es decir con jornadas presenciales para los asistentes que se encuentren en CABA o zonas cercanas y simultáneamente por vía virtual sincrónica para quienes se encuentren lejos de CABA, o un formato especial a definir oportunamente.

5. Fundamentos del Planeamiento Estratégico Anticipativo:

Durante los últimos años, tanto en el mundo académico como en los procesos de asesoría y consultoría, hemos acumulado conocimientos y experiencia acerca de las características principales de los procesos de Planificación Estratégica, Gestión Estratégica, Inteligencia Estratégica y

Prospectiva Estratégica, aplicados a diversos tipos de organizaciones (empresas públicas y privadas, instituciones y organismos del estado, ONGs, etc.), que nos han permitido tener un amplio panorama respecto de las necesidades de las organizaciones en estos temas (algunas de las cuales se han visto enfatizadas por la reciente y repentina pandemia de Covid-19) y sobre cómo deben ser los procesos que darán respuesta a estas necesidades de la mejor manera posible.

Algunas de estas necesidades de las organizaciones en materia de Planificación y Gestión Estratégica son:

- Contar con un proceso de Formulación estratégica ágil y efectivo, que vincule no solo las principales tendencias del entorno sino también los cambios repentinos y poco probables (cisnes negros).
- Formular estrategias desafiantes y flexibles ante los cambios en el entorno.
- Contar con herramientas que les permitan conocer con Anticipación hacia dónde se dirige el futuro y cuáles son los Riesgos y Oportunidades que pueden encontrar, para prepararse a tiempo.
- Contar con herramientas de gestión de la estrategia que les permita monitorear el desempeño y compararlo con lo planeado.

El proceso general que proponemos en este modelo de Planificación Anticipativa consta de cinco pasos o momentos principales.

Cada uno de esos pasos tiene un objetivo principal y se complementa con los demás, de modo que se obtenga la información necesaria y se la utilice de la mejor forma posible para lograr la Anticipación Estratégica.

En cada uno de estos pasos podrán utilizarse las metodologías y herramientas más apropiadas, ya que la dinámica actual y futura, tan cambiante como es y parece que será en el futuro, demuestra que en cada caso y en cada momento, el diseño metodológico es la primera tarea a realizar para obtener los resultados esperados.

El siguiente gráfico muestra los cinco pasos principales del proceso de Planificación Anticipativa:



6. Síntesis de contenidos mínimos del curso:

Jornada 1 - Introducción:

- Planeamiento Estratégico Tradicional y Prospectiva
- Inteligencia Estratégica y Anticipación
- Planeamiento Estratégico Anticipativo

Jornada 2 – Entender la dinámica del presente:

- Análisis de la estructura del sistema
- Identificación y Priorización de Tendencias
- Identificación de Actores
- Identificación de Variables Clave

Jornada 3 – Sobrevolar el futuro:

- Construcción del Escenario Óptimo
- Construcción del Escenario Tendencial
- Construcción y evaluación de Escenarios Exploratorios

Jornada 4 – Señalizar el futuro:

- Identificación de Riesgos y Oportunidades
- Construcción de Indicadores de Futuro
- Construcción de Sistemas de Alerta Temprana

Jornada 5 – Planificar el futuro:

- Definición del Escenario Apuesta
- Definición de Objetivos Estratégicos
- Iniciativas Estratégicas
- Planes Contingentes

Jornada 6 – Avanzar y ajustar:

- Definición de roles y responsabilidades para el seguimiento de la estrategia
- Definición de roles y responsabilidades para el ajuste a la estrategia
- Definición de roles y responsabilidades para los planes contingentes

7. Transferencia de conocimientos y habilidades:

Este curso permite iniciar una transferencia de conocimientos y habilidades a los funcionarios de ANLIS, que será completada luego de las prácticas de aplicación que se mencionan en el párrafo siguiente.

La experiencia indica que, además de los aportes teóricos y la bibliografía que se brindará a los funcionarios en el curso, éstos podrán quedar totalmente capacitados cuando hayan realizado al menos dos trabajos completos de aplicación, como se ha analizado oportunamente. Dichas aplicaciones tendrán el apoyo de nuestro equipo de expertos en la modalidad de “training & coaching”, que suele denominarse en español “aprender haciendo”.

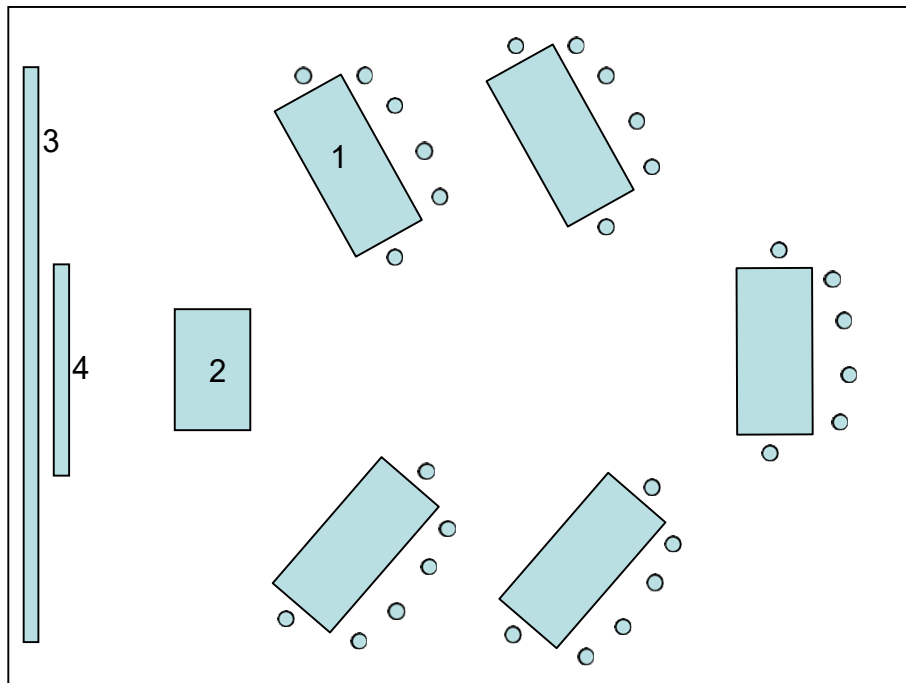
8. Facilitadores

Se desempeñarán como docentes facilitadores los siguientes miembros del plantel de expertos del IIAE:

- Mag. Eduardo Raúl Balbi
- Lic. Hugo Patricio Pierri

9. Necesidades logísticas:

- El local para las actividades presenciales debe ser suficientemente amplio, ventilado y bien iluminado.
- Tomando como dato la asistencia de un número importante de personas, se trabajará permanentemente en grupos de cinco a seis personas. Esto implica la necesidad de contar con suficientes mesas rectangulares o circulares que permitan a cada grupo trabajar cómodamente, y al mismo tiempo, no dar la espalda al sector de impartición teórica (frente del salón). Ver esquema en el gráfico siguiente:



REFERENCIAS:

1. Mesas rectangulares, circulares o de otra forma, que permitan a los participantes comodidad, visión clara del sector de pizarrones y pantalla, y también su trabajo en equipo.
2. Mesa o escritorio para el capacitador. En ella (o en otra posición preestablecida) deberá instalarse un video beam (cañón proyector) y una PC o portátil. Este equipo **NO DEBE TENER WINDOWS VISTA, sino XP.**
3. Pizarras, preferentemente de color blanco, y sus marcadores. Pueden ser reemplazadas por pizarras portátiles, y en último caso, por rotafolios.
4. Pantalla de proyección para el video beam.
5. Debe instalarse también el hard para transmitir por videoenlace simultáneamente al interior el curso, y poder interactuar con los grupos que se encuentran fuera de CABA.
6. Verificar y asegurar que haya suficientes posibilidades de conectar a la red eléctrica por lo menos una PC o notebook por equipo. Esta necesidad es fundamental.

7. En algún lugar periférico, pero dentro o en el acceso del salón, debe instalarse una mesa con provisión permanente de agua, café y otras bebidas, para uso libre de los asistentes.
8. Capacidad de copiado de archivos. El capacitador enviará con anticipación, vía correo electrónico, el material que puede ser incluido en una carpeta electrónica o en la nube conteniendo diversos archivos con bibliografía, software a ser utilizado en el taller, y las presentaciones en Power Point que se mostrarán en las explicaciones y teoría, cuya copia podrá ser entregada a cada participante, para su uso personal vinculado con el taller y la actividad a desarrollar en esa institución.
9. El equipamiento necesario para el Seminario-Taller, además del mobiliario descrito más arriba, es:
 - Una PC o notebook como mínimo por mesa de trabajo.
 - Papel borrador, elementos de escritura, y otros elementos necesarios



ANTICIPARSE.ORG
www.anticiparse.org

Actualizado a
15 de marzo de 2021



DATOS PERSONALES

Nombre y apellido: Eduardo Raúl BALBI

Fecha de nacimiento: 6-XII-1942

Nacionalidad: Argentino

Estado civil: Casado, tres hijos

Doc. identidad: DNI 6.900.317

Domicilio: José Ortega y Gasset 1827, piso 22º "B"

(1426) Buenos Aires - ARGENTINA

Teléfono Particular (+54 11) 4773 7703

Celular: 011 15 3628 6448

Llamadas internac. Y Wathsapp: +54911 3628 6448

Correos electrónicos: eduardorbalbi@gmail.com

erbalbi@fibertel.com.ar

e.balbi@anticiparse.org

Sitio web: www.anticiparse.org

Eduardo Raúl Balbi

1. TÍTULOS Y DIPLOMAS OBTENIDOS (Se omiten cursos cortos y otras actividades con certificado)

- a. Instituto: Escuela de Guerra Naval, Armada Argentina (1981) Título: **Oficial de Comando y Estado Mayor de Infantería de Marina**. Se retira de la Armada voluntariamente en 1990, con el grado de Capitán de Fragata.
- b. Instituto: Universidad de Belgrano. Facultad de Graduados (1984 / 86) Título: **Maestría en Relaciones Internacionales**
- c. Instituto: Estado Mayor Conjunto FFAA y Escuela de Defensa Nacional, Argentina. (1985) Título: **Diplomado en Altos Estudios Estratégicos**
- d. Instituto: Escuela Superior de Guerra, Ej. Argentino. Postgrado (1986) Título: **Diplomado en Metodología en Estudios Prospectivos**
- e. Instituto: Escuela de Comercio Exterior, Banco de Boston (1990) Título: **Diplomado en el Curso Integral de Comercio Exterior**

2. PRINCIPALES ACTIVIDADES RECIENTES (síntesis)

2021

5 de febrero: desarrollamos un conversatorio, atendiendo a la convocatoria del TTCSP. El evento estuvo orientado a poner de manifiesto las experiencias que los think tanks pueden aportar con su trabajo a los gobiernos y organizaciones. Las conclusiones del mismo se enviaron a la University of Pennsylvania

24 de febrero: Webinar coordinado entre FACINTER de Guatemala, IFADESA de Panamá, ANTICIPARSE ORG de Argentina y el IIAE, para la divulgación del concepto de Anticipación Estratégica y la promoción del curso a desarrollarse entre el 15 y el 24 de marzo.

1 y 2 marzo 2021 evento “DÍA INTERNACIONAL DEL FUTURO; BICENTENARIO; La Expansión (2021 – 2050) organizado por el CIP (Colegio de Ingenieros de Perú). Videoconferencia acerca de “Eduacación y Anticipación Estratégica”

3 marzo 2021 participación como experto invitado al evento organizado por el IAEN Ecuador (Instituto de Altos Estudios Nacionales) acerca del tema “Valor

estratégico de la prospectiva: la toma de decisiones en ambientes disruptivos hacia múltiples futuros”

22 de febrero al 8 de Marzo De 2021: “América Latina y el Caribe Y sus visiones del futuro” evento organizado por la Red Abierta de Prospectiva e Innovación en América Latina y el Caribe y CYTED. Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo. El 8 de marzo nuestro think tank participa explicando nuestras bases históricas y los aportes que podemos hacer a las redes.

15 AL 24 DE MARZO: SE DESARROLLA EL CURSO VIRTUAL DE Anticipación Estratégica, en cooperación con la organización FACINTER de Guatemala, para toda la región

2020

Durante el año 2020 y frente al impacto de la pandemia de COVID-19, se procedió a actualizar, mejorar y consolidar la plataforma de educación virtual en IFADESA S.A. y a reordenar nuestros productos y servicios para la modalidad virtual, con aplicaciones sincrónicas, asincrónicas y “blend”.

Simultáneamente y por las mismas razones se procedió a la actualización y puesta en servicio de disponibilidades tecnológicas en IFADESA para el desarrollo de videos, podcasts y otras facilidades de capacitación, entrenamiento, asesoramiento y consultoría. Utilizando esas facilidades tecnológicas, se procedió a grabar:

- Una serie de más de dos docenas de videos
- Alrededor de una docena de podcasts
- Montaje y puesta en el aire de webinars de difusión y promoción de las actividades de las tres organizaciones (Anticiparse; IFADESA; IIAE)

Marzo – julio: En ESGC (Escuela Superior de Guerra Conjunta de Argentina) se dicta la Diplomatura Universitaria De Anticipación Estratégica Y Gestión De Riesgos, modalidad virtual sincrónica. Mis actividades han sido Dirección Académica y docencia

28 de mayo, 3 y 18 de junio: Seminario organizado por la Fundación FUNGLODE y su Centro de Seguridad y Defensa CESEDE sobre “Fuerzas Armadas y Policía ante el COVID-19 en américa Latina

Junio: participación en dos entrevistas “DELPHI” organizadas por el IDF (Instituto de Futuro) de Perú, sobre el tema: “Estudio prospectivo sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en América Latina

En julio se inicia la preparación de la documentación para la creación del Instituto Internacional de Anticipación Estratégica, que se radica jurídicamente en Ciudad de Panamá. Realizadas las primeras revisiones de dicha documentación, el IIAE comienza a operar en agosto, con la mención de encontrarse “en formación”. Se espera obtener la personería jurídica a principios de 2021.

Julio: se dictó el primer curso virtual (en modalidad blend) de Anticipación Estratégica mediante la plataforma de IFADESA con 34 horas equivalentes de duración

21 de agosto al 7 de noviembre: dictado del “Diplomado de Anticipación Estratégica y Gestión de Riesgos” en conjunto con el Profesor Sergio Tertusio, en la Universidad Tecnológica Bolívar (Cartagena, Colombia) Duración, 90 horas, para graduados.

28 de octubre: Seminario organizado por ANEPE (Academia Nacional de Estudios Políticos y Estratégicos de Chile, sobre el tema “Los Estudios de Futuro y la Inteligencia Estratégica”

3 de noviembre: Videoconversatorio a solicitud de la Universidad DUCENS (México). Tema: Beneficios y Ventajas de Anticiparse Estratégicamente”

9 al 12 de noviembre: II Ciclo Internacional de Conferencias organizado por la Universidad Internacional de Ecuador UIDE, Sede Loja y FACIADE. Se participó en tres videoconferencias con características de Webinar:

9 de noviembre: “Beneficios y ventajas de anticiparse estratégicamente”

10 de noviembre: “Importancia de la Gestión de Riesgos y Alertas Tempranas”

12 de noviembre: Estrategias organizacionales y gerenciamiento por resultados”

Martes 17 de noviembre: Videoconversatorio a solicitud de la Universidad DUCENS (México). Tema: “Gestión de Riesgos y Sistemas de Alerta Temprana”

19 al 28 de noviembre: dictado del curso de “Pensamiento Estratégico Gerencial” en la Universidad Tecnológica Bolívar (Cartagena, Colombia) Duración, 24 horas, para graduados.

1 al 5 de diciembre: jornadas “PARADIGMAS PARA UNA NUEVA ERA” organizadas por el Colegio de Ingenieros de Perú. Conferencia “Anticipación Estratégica y el hombre en el futuro”

3 de diciembre: participación y comentarios en la presentación en el IAEN de Ecuador del libro “Mujeres Comando en la Policía Nacional y las Fuerzas Armadas de Ecuador” de Katherine Herrera

En 2020 nuestra organización Anticiparse Org fue reconocida como “THINK TANK” por la University of Pennsylvania

Nuestro equipo participó de todas las jornadas de 2020 del THINK TANKS AND CIVIL SOCIETIES PROGRAM (TTCSP) de la University of Pennsylvania, incorporando a Anticiparse en el listado mundial de estas organizaciones reconocidas.

2018 - 2.019

Las principales actividades de este periodo se centraron en:

- a. El contrato obtenido a solicitud del Ministerio del Interior de Ecuador ante y con fondos del BID, para la dirección metodológica de la elaboración del Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana y convivencia Pacífica 2019 – 2030 de dicho país, y la capacitación de funcionarios del área de planeamiento de dicho ministerio.

Esta actividad se desarrolla mediante un sistema mixto presencial-virtual, y bajo la modalidad de “aprender haciendo” (seminarios – talleres fuertemente interactivos que capacitan a los presentes para las actividades a realizar a continuación). Para su desarrollo, el facilitador viajó a Quito, para revisión de avances, capacitación y otras actividades relacionadas en las siguientes oportunidades:

- 29 de enero al 3 de febrero
- 2 al 14 de abril
- 7 al 12 de mayo
- 11 al 16 de junio

A finales de junio de 2018, se considera terminado y en proceso de aprobación final por las Altas Autoridades el mencionado Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana de Ecuador. Para su desarrollo, se utilizaron los métodos MEYEP y MEPECAP desarrollados por este autor. Se continúa asesorando al equipo de planeamiento del Ministerio del Interior de Ecuador hasta mediados de 2019.

- b. Desde agosto de 2018 a la fecha, asesoramiento integral a la ex SENAIN (Secretaría Nacional de Inteligencia) de Ecuador, disuelta en diciembre de 2018, y se continúa con el asesoramiento a la nueva organización que reemplazó a la anterior, el CIES (Centro Nacional de Inteligencia Estratégica)

Estas actividades incluyen la capacitación y entrenamiento de analistas y la capacitación de personal directivo y otras actividades relacionadas.

- c. En mayo de 2018, se producen las siguientes actividades en Lima, Perú:
 - Entrevista de análisis de posibilidades de cooperación con la Contraloría General de la República (CGR). Diálogo con el Contralor General. Se analizan diversas áreas de trabajo, entre las que se destacan:

- Diversos asesoramientos, tareas de capacitación y entrenamiento, talleres y similares en al menos cinco áreas de la gestión de la CGR.
 - Participación en el diseño de temarios y módulos de capacitación a desarrollarse en la Escuela Nacional de Control de la CGR.
 - Participación en temas de análisis de conductas, orientado a resolver asuntos de corrupción
 - Participación en temas y procesos de análisis de Gestión de Riesgos.
- Entrevista de trabajo preparatoria para una futura participación en el Proyecto Binacional (Ecuador – Perú) para el Ordenamiento Territorial de la Zona Marino-Costera” de ambos países. Se avanzó en el análisis de mi participación en el mismo, sujeto a la aprobación por parte de las autoridades controladoras del proyecto.
 - Se realizó una rueda de prensa con periodistas de diversos medios de Perú, acerca de las bondades del empleo de la prospectiva en el planeamiento público y privado.

d. En mayo de 2018, en México se producen los siguientes eventos:

- Conferencia en el Colegio de la Defensa Nacional. Tema expuesto: *la interrelación de las Fuerzas Armadas con la población en la atención a las nuevas amenazas a la seguridad hemisférica*
- Conferencia –taller para funcionarios de planeamiento y otras áreas de la Secretaría de Defensa Nacional, sobre el Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo por diseño de Capacidades para la Defensa Nacional, y el proceso de elaboración de una Política de Defensa Nacional. El método de referencia es un diseño original de este autor.
- Conferencia –taller para funcionarios de planeamiento y otras áreas de la Comisión Nacional de Seguridad y la Policía Federal, sobre el Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo por diseño de Capacidades para la Seguridad Ciudadana, y el proceso de elaboración de una Política de Nacional de Seguridad. El método de referencia es un diseño original de este autor.
- Conferencia sobre la utilidad de aplicación de la prospectiva en todas las áreas de diseño, en la Universidad Centro, especialmente orientada a diseño.

e. En la segunda mitad de 2018, se dictan conferencias, talleres y breves asesoramientos por temas diversos en Argentina, Ecuador, Colombia y México (detalles disponibles)

f. Entre febrero y diciembre de 2019, se participa en tres cursos especiales y un Seminario en Argentina:

Curso Especial de Anticipación Estratégica y Gestión de Riesgos, en la Escuela Superior de Guerra Conjunta de Argentina. Funciones: Director del curso y docente principal

Especialización en Inteligencia Estratégica y Crimen Organizado, en la Facultad de Economía de la Universidad de Buenos Aires y la Escuela Nacional de Inteligencia de Argentina. Funciones: docente de Planeamiento Estratégico y su vinculación con Inteligencia Estratégica

Diplomado de Inteligencia Estratégica y Seguridad Pública, en la Universidad Católica de Salta, Subsede Buenos Aires. Funciones: docente de Planeamiento Estratégico y su vinculación con Inteligencia Estratégica.

Seminario de Anticipación Estratégica y Seguridad Ciudadana Ampliada, en la Universidad Católica de Salta, Subsede Buenos Aires.

Desde mayo de 2019 y hasta fin de este año se trabaja en el desarrollo de software avanzados para cuatro de los métodos de diseño propio.

Desde agosto a noviembre de 2019 se participa en una serie de eventos presenciales y a distancia en varias provincias de Argentina y en países de América Latina y se coordinan posibles actividades para 2020.

En 2019 quedó consolidada la alianza estratégica entre IFADESA S.A. de Panamá y Anticiparse Org de Argentina, relación que desde varios años antes vino creciendo y estableciéndose.

2.017

México, entre el 11 y el 26 de febrero: en dicho país, las actividades salientes realizadas fueron (para interesados, se poseen algunos videos de las actividades realizadas):

- a) Reunión de trabajo con modalidad de taller con autoridades y miembros del IMPLAN (Instituto de Planeamiento Municipal) de la ciudad de Monterrey, acerca de soluciones metodológicas para el desarrollo de las ciudades del futuro, con aplicación permanente de anticipación estratégica.
- b) Conferencia sobre el mismo tema en la Academia Nacional de Arquitectura, Sede Monterrey
- c) Dos reuniones con diversas autoridades e interesados del Estado de Nuevo León acerca de las aplicaciones y soluciones que brindamos desde Anticiparse.Org
- d) Taller de dos horas con el Consejo del IMPLAN de León, Guanajuato, sobre el mismo tema

- e) Taller de dos días con autoridades y funcionarios del IMPLAN de León, con miembros del consejo de dicho IMPLAN y con funcionarios de otras áreas del gobierno vinculadas con el tema de la planificación a futuro de la ciudad. Inaugurado por el Presidente del consejo del IMPLAN de León, la Directora de dicho IMPLAN y el Alcalde de León
- f) Taller de dos horas con las autoridades de la Alcaldía de León, presidida por el Alcalde, para desarrollar las ventajas de la anticipación estratégica en todas las áreas gubernamentales
- g) Reunión de trabajo y taller con autoridades del Estado de San Luis Potosí respecto de las ventajas del uso de AE y su aplicación en el planeamiento del futuro de las urbes y conglomerados urbanos
- h) Taller con autoridades y funcionarios de CFE (Consejo Federal de Electricidad) de México en Ciudad de México, para comentar a los asistentes los fundamentos y ventajas de la aplicación de la Prospectiva Organizacional, frente al desafío de convertir al CFE en un conjunto de poco menos que una decena de empresas independientes.
- i) Reunión de trabajo para el avance en el diseño de una propuesta de “Iniciativa para la integración regional desde una perspectiva social” para El Salvador, Nicaragua y Guatemala
- j) Cinco reuniones de trabajo con distintos equipos y organizaciones, para el avance en temas previamente acordados.

Marzo 2017 – marzo 2018: Participación con aportes desde la prospectiva y la seguridad ciudadana en el proyecto en ejecución (con financiamiento internacional) para el desarrollo de un “Sistema Integrado De Gestión Y Monitoreo De Seguridad Ciudadana Para El Área Metropolitana Del Gran Mendoza”.

Abril a octubre: Asesoramiento y dirección metodológica para la elaboración de la Política Nacional de Defensa de la República Argentina. Se trabajó con la Subsecretaría de Planeamiento Estratégico y Política Militar. La capacitación del equipo de planeamiento se realizó mediante la modalidad de talleres aplicados directamente a las fases del proyecto.

Abril a agosto: Universidad Católica de Salta, Sede Buenos Aires. Materia: Planeamiento Estratégico, en la Diplomatura en Inteligencia Estratégica y Seguridad Pública

México, del 22 al 28 de mayo en dicho país, las actividades salientes realizadas fueron (para interesados, se poseen algunos videos de las actividades realizadas):

- a) Taller de dos horas con el Consejo del IMPLAN de Mazatlán, Estado de Sinaloa, sobre las soluciones que desde AE se ofrecen para el planeamiento de las ciudades del futuro

- b) Taller de dos días con autoridades y funcionarios del IMPLAN de Mazatlán, con miembros del consejo de dicho IMPLAN y con funcionarios de otras áreas del gobierno vinculadas con el tema de la planificación a futuro de la ciudad.
- c) Conferencia en la Escuela de Defensa Nacional, sobre el tema: “El Futuro de las Relaciones Económicas de México con América Latina y su Influencia en la Seguridad Y Desarrollo Nacional”
- d) Reuniones, entrevistas y exposiciones con organismos públicos y privados relacionados con anticipación, prospectiva, planeamiento estratégico y seguridad

Junio: el equipo dirigido por este experto se retira de la organización “Anticipación Estratégica” con sede administrativa en Colombia y disuelve la alianza estratégica existente desde 2016, y crea una nueva organización denominada “ANTICIPARSE.ORG” con sede en Buenos Aires (www.anticiparse.org). Tomando la experiencia de las últimas dos décadas, una breve e incompleta síntesis de los servicios que esta organización ofrece es:

Para empresas:

- Gestión de crisis empresariales.
- Gestión de riesgos políticos, económicos, sociales, ambientales y legales
- Anticipación del comportamiento de los clientes
- Búsqueda de nuevos negocios
- Desarrollo de planeación anticipativa

Para Gobiernos (Nacionales, de Estados o provincias y Municipales):

- Planificación de las ciudades y conglomerados urbanos del futuro
- Prevención de catástrofes
- Negociación exitosa de la ejecución de proyectos sociales
- Desarrollo del diseño territorial y urbano del futuro con alta calidad de vida
- Modernización de las organizaciones públicas y la gestión pública en todos sus aspectos
- Creación de visiones estratégicas de futuro a mediano y largo plazos de comunidades, ciudades, estados, y países
- Contribución al mantenimiento o superación del Balance Estratégico mediante el aprovechamiento de oportunidades
- Montaje y supervisión de proceso de Prevención y Gestión de Riesgos para todas las organizaciones y funciones públicas
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades.
- Desarrollo de sistemas de Alerta Temprana que faciliten la Gestión continua de Riesgos

Para el campo de la Defensa Nacional:

- Anticipación de riesgos y amenazas
- Implementación de vigilancia de medios abiertos
- Desarrollo de capacidades de monitoreo continuo de futuro
- Análisis y evaluación de conflictos
- Elaboración de estrategias y tácticas
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades
- Diseño de las reformas necesarias de las estructuras militares basadas en las capacidades necesarias que deben desarrollarse para gestionar adecuadamente los riesgos en el futuro.
- Diseño de sistemas de alerta Temprana relacionadas con los riesgos de mayor significación

Para el campo de la Seguridad ciudadana y pública

- Prevención de riesgos ciudadanos,
- Desarrollo de la vigilancia permanente de medios abiertos.
- Integración del conocimiento e información con los procesos de inteligencia.
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades
- Comprensión rápida de las causas, los riesgos, las amenazas, las organizaciones delincuenciales y los efectos de un fenómeno criminal como el narcotráfico o el terrorismo.
- Anticipación específica en términos de tiempo y lugar, los fenómenos que van a afectar la seguridad ciudadana y pública.
- Colaboración directa en los complejos procesos de prevención, orientados a la modificación conductual de las personas
- Desarrollo de sistemas de Alerta Temprana

Para el campo de los negocios.

- Manejo de crisis con enfoque anticipativo y preventivo
- Evaluación anticipada de inversiones y negocios futuros
- Anticipación de comportamientos de mercados, de monedas y de gestiones de intercambio
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades
- Monitoreo continuo indicadores de pre-configuración.

28 y 29 de julio, Quito, Ecuador. Participación en la II Cumbre Latinoamericana de Marketing y Comunicación, Tema expuesto: Política, Percepciones y Estrategia Comunicacional.

28 de julio, Quito, Ecuador. Reunión de trabajo y taller con autoridades y equipos de planeamiento e informática de la Dirección de Análisis de Información del Delito (DAID), Policía Nacional de Ecuador. Los principales temas analizados fueron: optimización y uso de Sistemas de Alerta Temprana; métodos y herramientas para la anticipación, orientada a la prevención; posibilidades de capacitación en prospectiva e inteligencia anticipativa.

Agosto: tres clases-talleres de 3 horas cada uno, Escuela Superior de Gendarmería Nacional (Argentina). Temas desarrollados: “Anticipación Estratégica: principios y fundamentos”; “Métodos y herramientas para la anticipación estratégica”; “Diseño, montaje y puesta en servicio de Sistemas de Alerta Temprana”

13 de septiembre: ILPES – CEPAL: Curso Internacional “Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030” Santiago de Chile, Temas desarrollados: Técnicas de Anticipación y vigilancia. Metodología a usar en Anticipación y vigilancia

Septiembre, octubre y noviembre, Quito, Ecuador: cooperación con el INAHMI (Instituto Nacional de Meteorología e hidrología) para revisar metodológicamente sus estudios de escenarios futuros.

28 de septiembre: seminario sobre “Problemas de seguridad internacional: narcotráfico y terrorismo”, organizado por la Dirección General de Programas de Investigación y Capacitación del Senado de la Nación Argentina y el CARI, Consejo Argentino para las Relaciones Internacionales. Tema de la ponencia: “Anticipación Estratégica”

8 al 10 de octubre: reuniones en Bogotá, Colombia, con altos funcionarios de la Armada de ese país, del Congreso de la República, de la Cancillería y de la Dirección Nacional de Inteligencia

11 al 14 de octubre: Cartagena de Indias. Curso - Taller de Adquisición de Objetivos Navales Estratégicos para Analistas de la Armada de la República de Colombia

16 de octubre: a solicitud de la Dirección General De Ordenamiento Territorial Ambiental, Viceministerio De Desarrollo Estratégico De Los Recursos Naturales, Ministerio del Ambiente de Perú se eleva la “Propuesta Técnica y Económica de Asesoramiento para el desarrollo del Modelo y Metodología para la Zonificación Ecológica, Económica y Ambiental En Perú”, que ha sido considerada para ser posiblemente ejecutada en 2018

24 al 27 de octubre: participación en el II Congreso Internacional de Ciencias de la Gestión. Nuevas tendencias y fronteras de la Gestión, organizado por la Facultad de Gestión, Pontificia Universidad Católica del Perú. Temas expuestos en plenaria y en comité de expertos: “Nuevas herramientas para la anticipación y la gestión”; “Anticipación, futuro y gestión estratégica”

25 de octubre: reunión y diálogos en el Congreso de la República del Perú acerca de las ventajas y prestaciones de la prospectiva y la anticipación en el sector público y el desempeño político.

30 de octubre en Buenos Aires: conferencia para cursantes y funcionarios de la Especialización en Inteligencia Estratégica Nacional, dictada en el Instituto de Altos Estudios Estratégicos, Consejo de la Defensa, Paraguay. Tema desarrollado: “Análisis de Futuro y Anticipación Estratégica; cómo construir el Futuro Deseado basado en Inteligencia”

22 al 25 de noviembre, Quito, Ecuador: tres talleres con Viceministro del Interior, sus subsecretarios, directores nacionales y miembros de los equipos de planeamiento del Ministerio. Temas a tratar, proceso de anticipación estratégica; método de planeamiento estratégico de seguridad ciudadana basado en riesgos de futuro y diseño de capacidades; procesos de capacitación; proceso de dirección metodológica para el desarrollo de planes estratégicos.

23 de noviembre: ponencia Magistral en evento de UNASUR sobre estado de la seguridad ciudadana. Tema expuesto: “Análisis Prospectivo de la Seguridad Regional”

24 de noviembre ponencia en el Foro Internacional de Marketing Político. Tema presentado: “Necesidad, impacto y utilidad de una estrategia comunicacional avanzada”.

30 de noviembre I jornada Internacional de Prospectiva organizada por el Movimiento Productivo Argentino MPA. Se cumplieron funciones de organizador, coordinador y se dictó conferencia sobre el tema “Análisis de Futuro, Anticipación y Prospectiva de Última Generación

13 de diciembre ILPES – CEPAL: Curso Internacional Prospectiva para el Desarrollo en América Latina y el Caribe: Enfoques, escuelas y aplicaciones. Cartagena de Indias, Colombia, Temas desarrollados: Anticipación estratégica y la Agenda de Desarrollo Sostenible al 2030; Prospectiva y anticipación estratégica

2.016

Durante ese año se desarrollaron decenas de actividades como conferencias, talleres, exposiciones y presentaciones de esta temática en Colombia, Ecuador, México y Argentina. Por razones de síntesis se omite su detalle

Además de lo mencionado, el suscripto desarrolló otras actividades importantes durante 2016. Las principales fueron:

Abril, Río de Janeiro. Reunión cerrada de análisis de los avances del estudio “El futuro de América Latina y el Caribe en el 2030” desarrollado por el equipo para América Latina del Atlantic Council y patrocinado por el BID, 27 y 28 de abril

Mayo, Santiago de Chile. Ponencia principal en el Seminario Internacional “*Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Construcción de Futuros para América Latina y el Caribe*”, 18 y 19 de Mayo del 2016

En el mismo evento, presentación de un documento referido a “Prospectiva para la Modernización del Estado”

Julio: Dictado de Conferencia “Gestión de Riesgos y Diseño de Capacidades y Fuerzas”, Subsecretaría de Defensa, Ministerio de Defensa, Chile

Agosto, Montevideo, Uruguay. Dictado de clases en el “Curso Internacional Prospectiva para el desarrollo América Latina y el Caribe al 2030: conceptos, métodos y herramientas para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible”. 1 al 5 de agosto

Septiembre, Santiago de Chile. Dictado de clases en el Curso Internacional de Prospectiva para el desarrollo y la agenda ODS al 2030. 4 y 5 de septiembre

Colaboración intensiva durante una semana con SENPLADES (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo) de Ecuador, contratado por la Oficina de Cooperación alemana en dicho país (Septiembre). Las principales actividades realizadas fueron:

- a) Revisión, completamiento y mejoras del documento en elaboración “Visión Ecuador 2035. Se aplicó fundamentalmente la metodología de taller.
- b) Diseño metodológico para el proceso de elaboración del Plan Estratégico de la Zona de Integración Transfronteriza Ecuador-Colombia, en apoyo de SENPLADES Ecuador y DNP (Departamento Nacional de Planeación) de Colombia
- c) Taller de capacitación en prospectiva estratégica y su utilidad en el sector público, para funcionarios de SENPLADES y otros ministerios del Gobierno Nacional ecuatoriano.
- d) Asesoramiento y entrenamiento de analistas y funcionarios en áreas de Inteligencia y Seguridad en Colombia, Perú y a funcionarios de 7 países de la región.

2.013 a 2.015

Se describen las actividades más importantes realizadas desde septiembre de 2013 a diciembre de 2015.

A partir de octubre de 2013 y hasta enero de 2014 se trabajó bajo contrato con CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico) de Perú. El resumen de las actividades incluidas en este contrato es el siguiente:

- Asesoramiento y revisión de la Directiva General de Planeamiento Estratégico Nacional que CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico) de Perú ha elaborado, para ser aplicada en todo el sector público y la totalidad de territorios y regiones del país.

En dicha Directiva –desarrollada en cuatro grandes fases-, la metodología seleccionada para la fase de Análisis Prospectivo y la Fase Estratégica ha sido el Método MEYEP de mi autoría. También se proveyeron importantes aportes a la Fase de Seguimiento (cuarta fase), con herramientas metodológicas y

conceptuales elaboradas por el suscripto, especialmente en el campo de Anticipación Estratégica Continua (incorporación al proceso de seguimiento de los Indicadores de Anticipación), emergentes de los sistemas de alerta Temprana que se elaboran con el método de prospectiva adoptado.

- En base a dicha directiva, redacté los primeros borradores de las Guías de Planeamiento Estratégico (los manuales de usuarios) para todos los ministerios y organismos del Estado y para todos los territorios del Perú. En la actualidad, y en base a las publicaciones preliminares realizadas por CEPLAN de las mencionadas guías (en las que CEPLAN ha introducido modificaciones metodológicas), realizo el análisis epistemológico y metodológico de las mismas, para ajustarlas a las bases metodológicas tomadas oportunamente. Esta tarea finalizará en enero/febrero de 2016
- Se procedió a brindar capacitación básica en la aplicación del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica a un equipo de funcionarios de CEPLAN, con los ajustes realizados para la Directiva de CEPLAN (enero de 2014)
- Se dirigió y asesoró en una aplicación directa de la metodología prospectiva y de planeamiento estratégico, como actividad piloto, sobre una institución del Estado Peruano (El SINEACE – Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa en sus tres niveles: primario; secundario y universitario). Esta aplicación quedó totalmente terminada en diciembre de 2013.

El día 4 de abril de 2014, CEPLAN publicó oficialmente la Directiva General de Planeamiento Estratégico para ser aplicada en la totalidad de los sectores, organismos y agencias gubernamentales y territorios de ese país.

Se continuó asesorando a CEPLAN a demanda, y en octubre y noviembre de 2014 se procedió a apoyar a los facilitadores de CEPLAN en su trabajo con diversos ministerios y sectores del Perú.

Durante 2014 se asesoró al Ministerio de Economía y Finanzas del Perú y se realizó la dirección metodológica para la elaboración de su Análisis Prospectivo a nivel Sector en el horizonte temporal 2015 – 2030 (primera fase de la Directiva de CEPLAN) y posteriormente para la elaboración de su PESEM, también a nivel del Sector Economía y Finanzas de Perú (segunda fase de la Directiva de CEPLAN) en el horizonte temporal 2016 – 2021 (proceso realizado entre mayo de 2014 y febrero de 2015)

También se asesoró a SEDENA (Secretaría Nacional de Seguridad y Defensa, de la Presidencia del Consejo de Ministros) de Perú y se realizó la Dirección Metodológica para la elaboración de su Análisis Prospectivo con horizonte temporal 2015 – 2030 (tarea desarrollada entre agosto de 2014 y febrero de 2015).

Se dictó un taller para la DNI (Dirección Nacional de Inteligencia) de Colombia acerca de los desafíos en cuanto a Anticipación Estratégica para órganos nacionales y de alto nivel de Inteligencia (Septiembre de 2014)

Se dictó un seminario taller para funcionarios de diversos países sobre Anticipación Estratégica y Prospectiva, contratado por el ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU) en Guatemala (septiembre de 2014)

Se dictaron diversas conferencias y se participó de eventos internacionales en varios países de la región durante 2014.

Durante la totalidad de 2014 y 2015 se ha asesorado académicamente y en líneas de investigación a la Escuela de Posgrados (ESPOL) de la Policía Nacional de Colombia. Los énfasis estuvieron relacionados con las distintas aplicaciones de prospectiva a dicha Institución, el diseño de procesos orientados a la prevención en seguridad ciudadana y en el aprendizaje de funcionarios policiales para su desempeño en tiempos de paz, incluyendo a la totalidad de los cursos de ascenso de todas las jerarquías.

Durante los meses de enero, febrero y marzo de 2015 las actividades estuvieron centradas en la finalización de los asesoramientos y direcciones metodológicas mencionadas anteriormente.

En febrero de 2015 finaliza –después de cinco años de desarrollo y pruebas de campo– el diseño final de las plataformas tecnológicas, métodos y herramientas analíticas apropiadas y probadas para la Anticipación Estratégica Continua, el Monitoreo de Futuros Continuo y el montaje de Unidades o Centros de Anticipación Estratégica y de Monitoreo de Futuros en ámbitos públicos y privados. Este trabajo fue realizado por equipos internacionales integrados con bases en Argentina, Colombia y Estados Unidos. El detalle de las aplicaciones de prueba (2011 – 2014) y de aplicaciones totales a demanda (2014 - 2015) está disponible a solicitud.

Durante abril de 2015 y por contrato del ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU) se dictaron tres conferencias para el CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico) de Perú y dos conferencias para SENPLADES (Secretaría Nacional de Planeamiento y Desarrollo) de Ecuador, sobre aplicaciones de la Prospectiva Estratégica a nivel nacional y sobre Anticipación Estratégica continua, orientada a la Prevención y Gestión de Riesgos a nivel nacional.

Durante abril de 2015 se desarrollaron conferencias y talleres en Bogotá, Cartagena y Montería (Colombia) sobre Anticipación Estratégica para la Prevención y Gestión de riesgos, para sectores políticos, administrativos, corporativos y académicos de dichas ciudades.

Durante junio de 2015 participé con una ponencia en el evento “Prospectiva del Mundo – México 2015”, orientado a iniciar el proceso de redacción de la Carta de Obligaciones de Hombre que será presentada a Naciones Unidas una vez terminada, con la intención de equilibrar y complementar la Carta de los Derechos del Hombre, en la concepción de la inexistencia de los “derechos absolutos” sin una debida contraprestación de todos y cada uno de los seres humanos. Dicho documento se encuentra (a diciembre de 2015) en la revisión del segundo borrador.

Durante julio y agosto de 2015 se desarrollaron diversas videoconferencias a organismos públicos y privados de Perú, Ecuador, Colombia y México. La mayoría de ellos relacionados con temas de Seguridad, Inteligencia Estratégica y Anticipación Estratégica.

Desde julio a diciembre de 2015 se colaboró con la dirección de Planeamiento de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) del Perú en la revisión a demanda de su Análisis Prospectivo 2015 - 2030

En septiembre de 2015 se dictó un seminario taller para funcionarios de diversos países sobre Anticipación Estratégica y Prospectiva, contratado por el ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU) en Santa Cruz de la Sierra - Bolivia

En septiembre de 2015 participo con una ponencia en el Foro de Seguridad Empresaria (Encuentro Anual) organizado por la Dirección de Inteligencia Criminal de la Policía Nacional de Colombia. Dicho foro tiene más de 3.500 empresas y organizaciones asociadas. El tema desarrollado fue “Desafíos del desarrollo y seguridad empresariales en un futuro dinámico e incierto”, con presencia de más de 600 empresas.

Se desarrolla un coloquio con las autoridades de la Dirección General de Seguridad Ciudadana (DISEC) de la PNC, para todos sus mandos y funcionarios de alto nivel, en torno a “los desafíos de la prevención y gestión de riesgos en Seguridad Pública”

A partir de octubre de 2015 se asesora al Ministerio de Defensa del Perú y se realiza la dirección metodológica para la elaboración de su Análisis Prospectivo a nivel Sector en el horizonte temporal 2015 – 2030 (primera fase de la Directiva de CEPLAN). Posteriormente se continuó en la elaboración de su Plan Estratégico también a nivel del Sector Defensa de Perú (segunda fase de la Directiva de CEPLAN) en el horizonte temporal 2016 – 2021 y por último la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) del mencionado sector (La totalidad de estas actividades se realizan entre octubre de 2015 y febrero de 2016)

En noviembre de 2015 participo integrando un panel con funcionarios de la Secretaría de Gestión Pública (SGP) de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) de Perú en el evento anual de CLAD (Consejo Latinoamericano para el Desarrollo) realizado en Lima, en el que presento por primera vez en América Latina “Prospectiva para la Modernización del Estado y de la Gestión Pública”, que incluye su desarrollo y adaptación metodológica total.

En noviembre de 2015 y a pedido de las autoridades de AMERIPOL, organizo un panel y expongo en la Reunión Anual de dicha Institución en México DF acerca de "Anticipación Estratégica y Prevención; Claves de la Seguridad ciudadana actual y futura". Este tema despertó un alto interés de más de una docena de Jefes de Cuerpos Policiales de la región, con quienes actualmente se coordina el inicio de actividades de asesoramiento.

En noviembre de 2015 participo en el evento Anual de Ciencia de Policía, organizado por la ESPOL PNC, desarrollando el tema “Gestión del conocimiento para la seguridad y tranquilidad públicas”

NOTAS:

PARA MUCHAS DE LAS ACTIVIDADES Y APLICACIONES DE DIVERSOS MÉTODOS ENUNCIADOS EN LOS PUNTOS 2 Y 3 DE ESTE CV, SE DISPONE DE LAS RESPECTIVAS CARTAS DE SATISFACCIÓN EMITIDAS POR LAS INSTITUCIONES CONTRATANTES. Pueden mostrarse a pedido.

PARA CONOCER OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS ENTRE 2.008 Y 2.013, VER ANEXO 01.

PARA CONOCER ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y RELACIONADAS NO DESCRIPTAS ESPECÍFICAMENTE EN ESTOS PRIMEROS PUNTOS, VER ANEXO 02

3. OTRAS APLICACIONES DE PROSPECTIVA

Se presentan una serie de casos de aplicación diferentes a los ya comentados en el punto 2. La selección de casos que se detalla a continuación, ha sido tomada de las diversas experiencias en campos variados. Esta muestra representa una parte de las aplicaciones realizadas en los últimos años. En la mayoría de los casos, el contenido y resultados de los procesos metodológicos se encuentran protegidos bajo Convenios de Confidencialidad.

CASOS 1 A 4

País: Argentina

Año/s: 2001, 2002, 2003, 2004

Institución: Oficina Argentina de la Organización Panamericana de la Salud

Tipo de aplicación: **Prospectiva Estratégica y Prospectiva de Salud.** Diseño y evaluación de escenarios político, económico y de salud de corto plazo

Metodología utilizada:

Método MEYEP (Método de la Red EyE de Prospectiva).

DELPHI Expertos, en promedio dos veces cada año

Objetivo del trabajo: Revisión y actualización de los planes estratégicos del siguiente ejercicio anual. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Tareas principales

Breve capacitación de funcionarios

Elaboración y análisis de los escenarios mencionados

Confrontación de planes a implementarse con dichos escenarios

Ajuste de planes

Estado de aplicación: Aplicación total en cada uno de los cuatro ejercicios anuales

Resultados obtenidos:

Adecuación de planes a entornos pre-evaluados

Optimización de la funcionalidad de la representación

Incluyó el análisis de un “escenario catástrofe” a fines de 2001, que ayudó a tomar decisiones anticipadas frente a la crisis argentina de diciembre 2001 – febrero 2002

Duración: 8 a 10 jornadas cada año

CASO 5

País: Argentina

Año/s: Julio – agosto 2000

Institución: Presidencia de la Nación

Tipo de aplicación: **Prospectiva Política y estratégica.** Escenarios de futuro a corto plazo (18 meses) de la gestión presidencial, a la mitad del mandato (2 años, diciembre 2001)

Metodología utilizada:

Criterios básicos del Método MEYEP.

Instrumental metodológico del Método de Escenario Apuesta (parcial)

Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Se hicieron dos DELPHI Expertos.

Objetivo del trabajo: Crear un documento de anticipación, que sirviera como Sistema de Alerta Temprana de la propia gestión de gobierno.

Tareas principales

Selección de las variables estratégicas e indicadores a ser consideradas.

Elaboración de cuatro escenarios posibles a considerar en el horizonte temporal impuesto

Análisis de riesgos de dichos escenarios

Sugerencias de acciones a realizar para evitar la configuración del escenario más negativo

Estado de aplicación: Lamentablemente, no fue considerado este informe, configurándose el peor escenario (diciembre 2001, caída del gobierno)

Resultados obtenidos: El estudio no logró motivar las decisiones estratégicas ni tácticas para impedir la configuración de riesgos

Duración: un mes

CASO 6

Países: Colombia, Venezuela, Ecuador; Perú y Bolivia

Año/s: 2007

Institución: Empresa Siemens, Regional Andina

Tipo de aplicación: **Prospectiva estratégica**

Metodología utilizada:

Método MEYEP completo.

Se elaboraron dos DELPHI Expertos

Se utilizó preponderantemente metodología de taller

Objetivo del trabajo: Desarrollo de la estrategia y plan para el desembarco e instalación por vez primera de Siemens en un país, logrando su consolidación en un año. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Tareas principales

Entrenamiento de funcionarios de los cuatro países que trabajarían luego en el proceso de planeación estratégica prospectiva

Desarrollo del proceso de planeación estratégica prospectiva mediante sesiones y talleres presenciales y monitoreo remoto en los intervalos prospectivo

Estado de aplicación

Finalizado el estudio en agosto 2007

Comienzo de aplicación: octubre 2007

Primera revisión planificada: enero 2008

Resultados obtenidos

Entre otros:

Listado y mapas de riesgos y oportunidades de la operación

Listado de acciones y resultados a ejecutar, en tiempo y forma

Resumen de necesidades logísticas, competencias, planes de capacitación y actividades de penetración en el mercado.

Aplicación totalmente exitosa

Duración: Entrenamiento: 40 horas; desarrollo del trabajo a tiempo parcial: 4 meses y medio, por talleres presenciales y monitoreo remoto

CASO 7

País: Ecuador

Año/s: 2005

Institución: Ministerio de Defensa

Tipo de aplicación: **Prospectiva Político-estratégica.** Diseño y evaluación de los escenarios Político-Estratégico y Militar a futuro, para la actualización del Libro blanco de la Defensa de Ecuador

Metodología utilizada:

Método MEYEP, fundamentalmente proceso de elaboración y evaluación de escenarios. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo: Actualización del Libro Blanco de la Defensa de Ecuador

Tareas principales

Preparación del taller de inmersión para el diseño de los escenarios requeridos

Ejecución y dirección del taller respectivo. El equipo de trabajo estaba compuesto por expertos y analistas de COSENA, Ministerio de Defensa, Cancillería, Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, Ejército, Armada y Fuerza Aérea.

Estado de aplicación: Totalmente aplicado

Resultados obtenidos: Se logró una adecuada actualización de dicho documento, producida a principios de 2006

Duración: El taller duró 40 horas (una semana de inmersión) con el 50% del personal participante ya entrenado.

CASO 8

País: Argentina

Año/s: 2005 y 2006

Institución: INASE Instituto Nacional de Semillas

Tipo de aplicación: **Prospectiva Científica y Tecnológica y Prospectiva Organizacional**

Metodología utilizada:

Método MEYEP completo. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Se realizaron tres DELPHI Expertos y dos Focus Group

Objetivo del trabajo: Diseño de la estructura, funciones, competencias y necesidades del INASE al 2015

Tareas principales

Diseño de los escenarios de futuro del mundo de las semillas al 2015/2020.

Diseño de la estructura organizacional, administrativa y funcional del INASE para poder cumplir su misión en esos escenarios de futuro

Elaboración y análisis de los Roadmaps de las tecnologías y servicios aplicadas al mundo de las semillas

Determinación de las competencias de gestión y C&T necesarias para cubrir la estructura resultante

Planificación gradual de desarrollo organizacional

Estado de aplicación: Aplicación gradual y progresiva, de acuerdo a plan.

Resultados obtenidos: Al momento, resultados muy buenos. Incluso, se ha verificado que los conocimientos brindados por algunas carreras profesionales asociadas, no son suficientes, y se coordina con dichas carreras su cobertura.

Duración:

Capacitación de los expertos del INASE: 40 horas

Diseño prospectivo inicial: 6 meses, con dos reuniones semanales de dos horas y una inmersión de dos días cada bimestre

Diseño estratégico: 2 meses

CASOS 9, 10 Y 11

País: Argentina

Año/s:

Primera Etapa: 1999-2000

Segunda y tercera etapas: 2005-2009

Institución: MEDITEC, empresa de servicios de información técnica y gerencial, con desarrollo de software propio

Tipo de aplicación:

Primera etapa: reingeniería Estratégica Integral basada en Prospectiva. Estratégica y Científico-Tecnológica, para producir el reemplazo total de su tecnología operativa y procesos asociados

Segunda y tercera etapas: Prospectiva Estratégica y Científico-tecnológica para consolidarse en el mercado, internacionalizar su operación y fortalecer su marca.

Metodología utilizada:

Método MEYEP completo. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo: Lograr perdurabilidad permanente de la empresa y de la marca, pese a la aparición de situaciones de crisis y a la fuerte competencia de empresas internacionales.

Tareas principales

Estudios de mercados futuros basados en escenarios prospectivos

Estudios de evolución de las tecnologías asociadas a la empresa y sus productos.

Desafíos a su valor agregado de desarrollo propio de soft

Elaboración de mapas de riesgos y de oportunidades en mercados, competidores, tecnología, sofá y servicios

Estado de aplicación: Aplicación total de todas las etapas

Resultados obtenidos: Altamente positivos, incluyendo la capacidad de sobrevivir a la crisis argentina de 2001-2002 y posicionarse sólidamente en el mercado regional.

Duración:

Primera etapa: 3 meses

Segunda etapa: 5 meses

Tercera etapa: 3 meses

CASO 12

País: México (sede de Organismo Internacional)

Año/s: 2006

Institución : ILCE instituto Latinoamericano para la Comunicación Educativa

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica y Científico-tecnológica. Participación como Experto en Prospectiva en el estudio Prospectivo denominado *“El futuro de la educación a distancia y del e-learning en América Latina; una visión prospectiva”*

Metodología utilizada:

Método Godet, con aportes y ampliaciones del Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo: Definir los escenarios de futuro de la educación a distancia y el e-learning, y sus consecuencias e impactos

Tareas principales: Colaborar desde la metodología prospectiva en sus diversas aplicaciones, con los expertos en educación a distancia y e-learning

Estado de aplicación: Estudio general: terminado. Resultados publicados en formato libro

Resultados obtenidos: Se verán en la medida que las conclusiones del estudio sean tomadas en consideración por las autoridades educativas

Duración: Un año

CASO 13

País: Argentina

Año/s: 2009/2010

Institución : Empresa UNE S.R.L.

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica. Análisis de riesgos y escenarios críticos y replanteo de su estrategia general frente a la crisis del sector provocada por la caída de ventas de automóviles en 2008/2009.

Metodología utilizada:

Método MEYEP, parcialmente. Se utilizó parcialmente metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo: Redefinir el posicionamiento de la empresa en el mercado y replantear integralmente su cadena de valor.

Tareas principales:

Análisis de riesgos y Análisis de escenarios críticos

Determinación de la competitividad de la empresa

Replanteo de su estrategia y posicionamiento en el mercado

Estado de aplicación: terminado

Resultados obtenidos: exitoso. Mayor inserción en el mercado. Ampliación de la participación y ventas

Duración: tres meses

CASOS 14 Y 15

País: Argentina

Año/s: 2008 y 2010

Institución: RAFTOK GROUP

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica.

Análisis de escenarios de mercado y competidores

Análisis de riesgos y escenarios críticos

Replanteo de su estrategia general

Búsqueda de nuevos nichos de mercado

Metodología utilizada: Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo: Redefinir el posicionamiento de la empresa en el mercado y replantear integralmente su cadena de valor.

Tareas principales:

Análisis de riesgos

Análisis de escenarios críticos

Determinación de la competitividad de la empresa

Replanteo de su estrategia y posicionamiento en el mercado

Estado de aplicación: terminado

Resultados obtenidos: exitoso. Mayor inserción en el mercado. Ampliación de la participación y ventas

Duración: tres meses cada proceso

CASO 16

País: Chile

Año/s: 2009

Institución : Universidad Central de Chile

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica.

Diseño del Plan Estratégico Prospectivo 2010/2010

Análisis de riesgos y escenarios críticos

Replanteo de su estrategia general

Búsqueda de un nuevo posicionamiento de la Institución en el mercado

Metodología utilizada: Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo: Redefinir el posicionamiento de la Universidad en el mercado y replantear integralmente su estructura, funcionalidad y cadena de valor.

Tareas principales:

Diseño y análisis de escenarios de futuro

Análisis de escenarios críticos

Determinación de la competitividad de la Universidad

Replanteo de su estrategia y posicionamiento en el mercado

Estado de aplicación: en aplicación progresiva

Resultados obtenidos: hasta el momento, exitoso. Mayor inserción en el mercado.

Ampliación de la participación

Duración: seis meses

CASO 17

País: Colombia

Año/s: 2010 y 2011

Institución : Centro de Inteligencia Prospectiva, Dirección de Inteligencia Policial, Policía Nacional de Colombia

Tipo de aplicación:

Entrenamiento de analistas en Prospectiva aplicada a la Inteligencia Estratégica Policial

Desarrollo de investigaciones concretas sobre temas especialmente seleccionados

Metodología utilizada:

Método MEYEP, Método de Escenarios Posibles, Técnica APER Diseño y aplicación de DELPHI Expertos y DELPHI Público y otras herramientas metodológicas. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Lograr un equipo con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva a las necesidades estratégicas de la Inteligencia Policial

Desarrollar productos concretos de Inteligencia, de alta sensibilidad y necesidad.

Estado de aplicación: finalizado

Resultados obtenidos: exitosos. Mayor calidad y profesionalidad en los estudios e informes

Duración: diez meses

CASO 18

País: Argentina

Año/s: 2000 AL 2007

Institución : Jefatura y Subjefatura del Estado Mayor General, Armada Argentina

Tipo de aplicación: Asesoramiento mediante el estudio, desarrollo y análisis de escenarios de futuro a mediano y largo plazos, y evaluación de impactos y riesgos sobre la Institución

Metodología utilizada:

Método MEYEP, Técnica APER y otras herramientas metodológicas.

En promedio, se diseñaron y aplicaron tres a cuatro DELPHI Expertos por año.

Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Realizar análisis prospectivos de interés, sobre temas y asuntos específicamente seleccionados

Mantener una línea de asesoramiento continua sobre Alertas Tempranas.

Estado de aplicación: Fue continuo durante los años mencionados. Actualmente finalizado

Resultados obtenidos: alto nivel de prevención. Posibilidades de adecuada gestión de riesgos.

Duración: ocho años

CASO 19

País/es: Argentina, Chile, Uruguay, Paraguay y Bolivia

Año/s: 2009

Institución : Laboratorios BAYER, Regional Cono Sur

Tipo de aplicación:

Sensibilización hacia el uso de la Prospectiva en personal jerárquico de la empresa en los países mencionados

Educación básica de personal jerárquico en el Método MEYEP de Prospectiva Estratégica

Metodología utilizada:

Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Lograr el conocimiento de existencia y utilidad de la prospectiva en los niveles jerárquicos de la empresa

Incentivar al personal participante para el uso de parte de las herramientas metodológicas de la prospectiva en sus funciones.

Estado de aplicación: finalizado

Resultados obtenidos: exitosos. Mayor calidad y profesionalidad en los estudios e informes

Duración: diez talleres realizados en Argentina, Chile y Uruguay, durante cuatro meses

CASO 20

País: Argentina

Año/s: 2010/2011

Institución : Poder Ejecutivo de la Provincia del Chaco. Secretaría de Planificación y evaluación de Resultados (SPER)

Tipo de aplicación:

Entrenamiento de funcionarios ejecutivos de cuatro Ministerios y de la SPER en el uso y aplicación del Método MEYEP DE Prospectiva Estratégica.

Desarrollo de los Planes Estratégicos Prospectivos de esas cinco agencias gubernamentales

Metodología utilizada: Método MEYEP completo.

Se diseñaron y aplicaron dos DELPHI Expertos en cada institución.

Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Lograr equipos en los Ministerios y Secretarías mencionadas con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva Estratégica a los procesos de Planeamiento Estratégico

Desarrollar los planes estratégicos prospectivos a mediano plazo de los ministerios y secretarías

Estado de aplicación: en desarrollo

Resultados obtenidos: hasta el momento, altamente exitosos.

Duración:

Planificación y montaje: seis meses

Desarrollo y aplicación: seis meses

CASO 21

País: Colombia

Año/s: 2010/2011

Institución : CIPRO, Centro de Inteligencia Prospectiva, Policía nacional

Tipo de aplicación:

Entrenamiento avanzado de analistas de Inteligencia Estratégica en diversos métodos y técnicas dentro del campo general de la Prospectiva aplicada a la Inteligencia.

Metodología utilizada:

Método MEYEP completo y once métodos y técnicas complementarias.

Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Lograr un equipo de analistas de Inteligencia Estratégica enfocado a las necesidades de la Institución, con alto grado de entrenamiento en diversas metodologías y herramientas metodológicas

Estado de aplicación: finalizado

Resultados obtenidos: altamente exitosos y satisfactorios.

Duración:

Planificación y montaje: dos meses

Ejecución: ocho meses

CASO 22

País: Ecuador

Año/s: 2010/2011

Institución: PETROECUADOR

Tipo de aplicación:

Entrenamiento de funcionarios ejecutivos de la Empresa.

Desarrollo de los Planes Estratégicos Prospectivos de la Empresa y de todas sus Gerencias

Metodología utilizada:

Método MEYEP completo.

Se capacitó a los funcionarios en el diseño y aplicación de DELPHI Expertos.

Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Lograr equipos en la empresa y las respectivas gerencias con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva Estratégica a los procesos de Planeamiento Estratégico

Desarrollar los planes estratégicos prospectivos a mediano plazo de la empresa y sus gerencias

Estado de aplicación: se desarrolló el primer tercio del proceso. Por decisión de la empresa, frente a un cambio de estructura orgánica y autoridades, se canceló la continuación del mismo.

Duración:

Previsto: un año

Ejecutado: cuatro meses

CASO 23

País: Ecuador

Año/s: 2011-12

Institución: FLOPEC Flota Petrolera Ecuatoriana

Tipo de aplicación:

Entrenamiento de funcionarios ejecutivos de la Empresa.

Desarrollo de los Planes Estratégicos Prospectivos de la Empresa y de todas sus Gerencias.

Metodología utilizada:

Método MEYEP completo.

Se diseñaron y aplicaron tres DELPHI Expertos durante el proceso

Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

Lograr un equipo en la empresa con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva Estratégica a los procesos de Planeamiento Estratégico
Desarrollar los planes estratégicos prospectivos a mediano plazo de la empresa y sus gerencias

Estado de aplicación: finalizado completo

Duración:

Previsto: cuatro meses

Ejecutado: seis meses

4. DISEÑOS METODOLÓGICOS EN PROSPECTIVA Y RELACIONADOS:

- (1) Ha diseñado, desarrollado y probado totalmente el Método MEYEP de Prospectiva Estratégica, que es hoy el método oficial de la Red EyE en América Latina. Este método se encuentra en el mercado desde 1990 con resonante éxito. A la fecha, se encuentra en proceso la revisión y actualización No 5.

Este método permite, entre otras cosas:

- Elaborar Mapas de Riesgos a Futuro
- Elaborar Mapas de Oportunidades a Futuro
- Detectar los Niveles Críticos de Tolerancia
- Determinar y seleccionar los indicios de Pre – configuración de Riesgos
- Crear Sistemas de Alerta Temprana
- Definir los perfiles de los potenciales actores que a futuro pueden ser riesgosos
- Asegurar la Anticipación Estratégica continua

- (2) Ha desarrollado conceptual y operativamente diez herramientas metodológicas de apoyo al Método MEYEP. Su transformación a Excel fue realizado por expertos en dicho soporte informático y otros profesionales expertos en el desarrollo de software, a través de los requerimientos operativos concretos realizados por el autor del método. A principios de 2018, una versión avanzada de dichas plataformas, siempre en Excel se encuentra en etapa final de desarrollo.
- (3) Ha desarrollado el Método de Análisis de Núcleo de Escenarios (Método TANE), como herramienta metodológica independiente y a la vez complementaria de los estudios prospectivos y del Método MEYEP mencionado en el primer punto.
- (4) Ha desarrollado el Método de Análisis de Percepciones de los Actores (Método MAPER), como herramienta metodológica independiente y a la vez

complementaria de los estudios prospectivos y del Método MEYEP mencionado en el primer punto.

- (5) Ha diseñado, desarrollado y probado totalmente el Método de Escenarios Posibles, versión breve para el análisis prospectivo apto tanto para Planeamiento Estratégico como para la producción de Inteligencia Estratégica.
- (6) Ha diseñado el método y el proceso de construcción y operación de los sistemas de Alerta Temprana, como base de la prevención y la gestión de riesgos (Método MESAT).
- (7) Ha desarrollado el Método Rápido de Prospectiva y anticipación para emergencias y crisis (Método FLASH)
- (8) Ha desarrollado el Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo para la Defensa por diseño de capacidades (Método MEPECAP)
- (9) Ha desarrollado el Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo para la Seguridad Ciudadana por diseño de capacidades (Método MEPECAP)
- (10) Ha desarrollado la variante del Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo para la Seguridad Ciudadana por diseño de capacidades, apto para ser utilizado por todas las instituciones públicas y privadas
- (11) Ha desarrollado las bases metodológicas para la aplicación de la prospectiva a la Modernización del Estado y la Modernización de la Gestión Pública (Método MEMODES)
- (12) Ha desarrollado la metodología para los procesos de negociaciones interculturales
- (13) Ha desarrollado el proceso metodológico para la elaboración de estrategias comunicacionales
- (14) Ha desarrollado otros métodos y herramientas de aplicación concreta.
- (15) Ha realizado diversos estudios de Metodología Prospectiva Comparada, acerca de las propuestas de las Escuelas de Prospectiva más conocidas en el mundo.
- (16) Ha producido, asesorado, guiado y monitoreado la adaptación y adecuación metodológica de Prospectiva a otras propuestas tradicionales, para casos específicos.
- (17) Ha diseñado el Proceso de Entrenamiento de Analistas Prospectivos y Analistas Estratégicos basado en la ejecución de estudios sobre casos reales, con tres énfasis diferenciados:
 - a) Orientación a la Planeación Estratégica de cortísimo, corto, mediano y largo plazos;

- b) Orientación a la Producción de Inteligencia Estratégica en sus diversas modalidades y alcances para el cortísimo, corto, mediano y largo plazos;
 - c) Orientación a la evaluación de riesgos, amenazas y vulnerabilidades estratégicas y al diseño de políticas, estrategias y planes
- (18) Ha desarrollado las aplicaciones de Prospectiva a la Inteligencia Estratégica, de Negocios y Competitiva, con dos prestaciones:
- a) sobre la base del Método MEYEP, el método completo (largo) de elaboración de Inteligencia;
 - b) sobre la base de la combinación de los métodos FLASH y de Escenarios Posibles y una combinación de otras fuentes metodológicas, un “método rápido” de producción de inteligencia.
- (19) Ha contribuido a la integración del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica con el método tradicional de creación de GACs (Grupos de Asociatividad Competitiva) y Clusters.
- (20) Aplicación del concepto de sistemas blandos (o suaves) al Análisis de Inteligencia Estratégica y sus usos en Seguridad Corporativa, Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgos.
- (21) Desde 2010 ha dirigido el desarrollo de metodologías para la anticipación Estratégica continua (de aplicación directa en prevención y gestión de riesgos) y ha participado activamente en el diseño de los proceso de monitoreo continuo de futuros**

5. OTRAS PARTICIPACIONES Y ACTIVIDADES (descripción genérica)

D/ 1983, Profesor Invitado y Conferenciante en distintos centros académicos, universitarios y foros de Argentina y el extranjero.

D/ 1983 hasta la fecha, ha dictado más de 250 conferencias en Buenos Aires, casi todas las provincias de Argentina, y en EEUU, España, China, Hong Kong, México, Colombia, Chile, Paraguay, Uruguay, Venezuela, Panamá, Perú y Ecuador.

Habitualmente, miembro titular y participante con ponencias escritas en seminarios, simposios y congresos realizados por Organismos, Academias y Centros en Argentina y otros países.

Desde 1997 a 2007, como miembro del Millennium Project, participó en todas las investigaciones de futuro que dicha red global realizó, utilizando en la gran mayoría de los casos el Método DELPHIA.

Diseña, programa y dicta Cursos Intensivos de Pensamiento Estratégico y Metodología Prospectiva, preparados especialmente para la capacitación o entrenamiento de investigadores, expertos y analistas de diversos países e instituciones.

Dirige los esfuerzos de investigación y divulgación sobre Prospectiva que se realizan en la Red EyE en América Latina (de la que es Presidente). Esta Red cuenta actualmente con Nodos ubicados en Chile, Colombia (4), Ecuador (2), Cuba, México (5), Guatemala, Perú, Bolivia, Panamá, Uruguay, Venezuela, Mendoza, Córdoba, Chaco, Formosa y Capital Federal y se están montando en otros lugares.

MEMBRESÍAS (vinculadas con la Prospectiva)

1991/2000: Miembro de Pugwash Conference on Sciences and World Affairs, organización académica privada internacional de investigación y búsqueda de la paz, y orientada a la prevención de conflictos que obtuviera (junto con su Presidente) el Premio Nobel de la Paz 1995. Campos de investigación: Seguridad Colectiva; Prevención de Conflictos.

Desde su fundación en 1997 fue miembro y desde 1998 Co-Director del CeLGyP, Institución que era Nodo Latinoamericano del Proyecto Millennium, de donde se retiró en 2002.

Desde 2002 se desempeña como Presidente de la Red EyE (Escenarios y Estrategia) en América Latina, que fuera concebida y fundada por él mismo.

1998/2007: Miembro del Comité de Planificación del Proyecto Millennium. Este Comité es el máximo organismo a nivel mundial de dicho proyecto, y se reúne habitualmente dos veces al año. Fue también Director de un Nodo de dicha organización hasta 2007.

D/1997: Miembro de Número del Consejo de Fundadores de la Red Latinoamericana de Estudios Prospectivos RELAP.

D/ 2004: Miembro del Comité Editorial de la revista "Universidad & Empresa", Facultad de Altos Estudios de Administración y Negocios, Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia.

2006/2008: Miembro de la World Future Studies Federation WFSF

ASESORÍA Y CONSULTORÍA (Actividades generales)

Ex Director y Coordinador de la Unidad de Investigación de Futuros de la Armada Argentina. Ex Asesor en Prospectiva de dicha Institución

Referente para la República Argentina de la Red Latinoamericana de Estudios Prospectivos, especialmente en el campo Metodológico y de Análisis de Escenarios. Seleccionado como Experto en dicha red.

Asesor y consultor de empresas y organizaciones públicas y privadas, con énfasis en Análisis de Futuros; Proyecciones de Desarrollo y Reconversiones; Adaptación a nuevos mercados o funciones; y otros campos relacionados.

Asesor y consultor de Organismos Internacionales, en temas vinculados a la aplicación directa de la prospectiva en estudios, planes estratégicos y desarrollo de proyectos de dichas organizaciones.

Asesor, Consultor y Director Operativo de negociaciones y manejo de conflictos entre individuos y organizaciones, con especial énfasis en escenarios de núcleo psíquico y de alta complejidad.

Asesor en proyectos de desarrollo, comercialización y búsqueda de oportunidades comerciales. Promoción y gestión de negocios (privatizaciones, inversiones, financiamiento, desarrollos de conversión industrial, incorporación de productos al mercado, etc.) Estudio, asesoramiento e instrumentación de procesos de conversión sectorial o global.

Especialista en Planeamiento Estratégico Empresarial y Gerenciamiento Estratégico basados en Prospectiva.

BREVE HISTORIAL DE ACTIVIDADES EN RELACIÓN CON PROSPECTIVA

1980: Se introduce en los estudios y aplicación de la Prospectiva, como soporte del Planeamiento Estratégico de Mediano y Largo Plazos

1985: Se diploma en Metodología de Estudios Prospectivos

D/ 1985: Desarrolla actividades en dos grandes líneas:

- ✓ La primera, en la adaptación de la Metodología de Prospectiva para usos concretos, tanto en ámbitos públicos como privados, y con una visión adaptada a las realidades de América Latina.
- ✓ La segunda, realiza diversos estudios de escenarios, evaluaciones de futuro y aplicaciones varias de dicha metodología para organizaciones y personas de los ámbitos públicos y privados, como asesor y mediante el análisis de temas específicos.
- ✓ Ambas actividades se mantienen en permanente ejecución y desarrollo en la actualidad.

D/ 1991: Desarrolla, aplica y enseña diseños metodológicos basados en Prospectiva Estratégica especialmente creados para la Producción de Inteligencia Estratégica y procesos decisionales de alto nivel, fundamentalmente a niveles nacional, de organizaciones y empresas en Argentina, México, Colombia, Chile entre otros, y capacitación de expertos de otros países.

En estas actividades y otras similares, diseña, monta y dirige más de 50 Juegos y simulaciones con aplicación metodológica para ámbitos de postgrado y grupos de especialistas, a la vez que se desempeña como docente y entrenador en dichas técnicas y métodos. Posee experiencia acumulada en la aplicación de diversas técnicas

en no menos de 30 veces cada una de ellas, mediante simulaciones o estudios de casos reales, incluidas los diseños y aplicaciones de DELPHI Expertos..

D/1998: Ha diseñado diversas aplicaciones prácticas de la Prospectiva, como los Seminarios Interactivos de Búsqueda del Futuro Deseado para Municipios, Organizaciones Civiles y otras organizaciones de afinidad.

OTROS DESEMPEÑOS ACADÉMICOS Y MEMBRESÍAS ANTERIORES (Síntesis selectiva)

Ex integrante de Global Register (sede EEUU) como experto latinoamericano. Campos de consulta e investigación: Desarrollo Sustentable; Conflictos Geo-históricos; Seguridad.

1991/95: Integrante del equipo del Departamento de Desarrollo Económico y Social de la ONU, como experto latinoamericano.

1992/00: Profesor de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Nacional de La Plata, en el Curso Especial de Perfeccionamiento en Inteligencia Estratégica Nacional Siglo XXI, curso de postgrado realizado bajo convenio con la Escuela Nacional de Inteligencia (Argentina).

Este curso -convenientemente enriquecido y completado- se elevó a la categoría de Maestría en Inteligencia Estratégica Nacional "Siglo XXI" a partir de fines de 1997.

Director Coordinador de dicho curso desde 1992 a 1996.

Materias y áreas temáticas especializadas: Introducción a la Estrategia; Visión Estratégica Mundial; Metodología de Análisis para la Producción de Inteligencia (introdujo en este campo la Prospectiva, como herramienta fundamental); Teoría de las Percepciones; Análisis y Detección de Escenarios; Inteligencia en apoyo de la Negociación y Teoría del Riesgo Político.

1995/98: Profesor de la Escuela Superior de Guerra Aérea, en el Curso Superior. Desarrollo de clases puntuales acerca de Planeamiento Estratégico y Metodología de Análisis para Inteligencia.

1996/2009: Profesor en dos cursos de postgrado dictados en el Instituto de Prevención, Administración y Resolución de Conflictos del Colegio de Abogados de San Isidro. El primero de ellos es la carrera de Postgrado de Especialización en Asesoría Jurídica de Empresas, por transferencia tecnológica de la Facultad de Derecho de la UBA. En este curso, se desempeña como profesor titular hasta la fecha.

El restante, es el Postgrado en Resolución de Conflictos para la Formación de Negociadores y Mediadores. Materias: Inteligencia para el Manejo de Conflictos; Estrategia. Este curso se dictó hasta el 2000.

1996/98: Profesor en el Curso de Postgrado de Prevención y Resolución de Conflictos, para la Formación de Negociadores y Mediadores desarrollado por el Colegio de

Abogados de Mar del Plata, con el apoyo de la Universidad Nacional de Mar del Plata.
Materia: Inteligencia para el manejo de Conflictos, con fuerte aplicación Prospectiva.

1997/00: Profesor en la Maestría Interdisciplinaria en Administración y Resolución de Conflictos para la Formación de Negociadores y Mediadores dictada en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Noreste, por Transferencia Tecnológica de la Facultad de Derecho de la UBA. Materias: Inteligencia para el Manejo de Conflictos; Estrategia.

1997/00: Profesor en el Seminario de Geoestrategia, dentro del campo de la Defensa Nacional, Facultad de Historia y Letras de la Universidad del Salvador

1990/99: Asesor Académico de la Dirección de la Escuela Nacional de Inteligencia (Argentina)

En particular, fue el responsable en ese Instituto de docencia y aplicación de Técnicas para el Análisis e Interpretación de Escenarios, y del diseño, planeamiento, montaje y ejecución de Juegos y Simulaciones.

1998/2001: Profesor Invitado en la Maestría en Estrategia del Instituto Universitario Naval.

2000/04: Profesor Titular de Planeamiento en el Curso de Auxiliares de EM de la Gendarmería Nacional, en el Curso de Oficiales de EM de GN y Profesor Titular de Planeamiento de Seguridad en el Post-título de Seguridad y Negociación de la Universidad Católica de Catamarca. Profesor titular en una Maestría de Negociación de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora.

2001/03: Profesor Titular en el Curso Superior de la Armada Argentina, en Prospectiva y Escenarios de Futuro

1995/05: Profesor o Disertante Invitado en Cursos de Postgrado, Seminarios y Congresos de la Universidad de Chile, Instituto de Ciencia Política de dicha Universidad, Universidad Externado de Colombia, Universidad del Rosario de Colombia, Universidad Autónoma de Mérida (México), Universidad ESPE de Ecuador, Universidad Nacional de Córdoba, Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales UCES, Universidad Argentina de la Empresa UADE, y otros centros similares.

1987/94: Miembro Plenario e Investigador del Instituto de Estudios de Conflicto, Universidad del Museo Social Argentino.

1986/93: Cofundador, Investigador y Coordinador Académico de la Fundación Instituto de Estudios Estratégicos Buenos Aires (FIEEBA).

1991/93: Miembro del Consejo Académico de la Escuela de Periodismo, Círculo de la Prensa y Profesor Titular de Geografía Humana, Relaciones Humanas y Organización del Estado.

1990: Miembro del CEINAR (Centro de Estudios Internacionales Argentinos).

1988/9: En el Paraguay:

- Profesor titular y asesor de diversas materias. Se destacan las vinculadas a Planeamiento; Estrategia; Relaciones Internacionales; Operaciones Tácticas y Estratégicas; Teoría Decisional; Manejo de crisis; Metodología de análisis e investigaciones; Juegos de Guerra; etc.
- Asesor académico y conferenciante en la Academia Diplomática y Consular del Paraguay. Miembro honorario de la Comisión Directiva del Centro de Egresados de dicha Academia.

1985/87: Investigador Invitado, Instituto de Estudios Estratégicos, Facultad de Graduados, Universidad de Belgrano.

1987: Profesor Titular de Elementos de Estrategia, Escuela de Oficiales de la Armada.

1992/2000: miembro del Consejo Editorial de la Revista de la Escuela Nacional de Inteligencia, Buenos Aires, Argentina

ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN, PLANIFICACIÓN, DIRECCIÓN Y EVALUACIÓN ACADÉMICA

Entendió en la reformulación de programas y del curso de Oficial de Estado Mayor de la Armada de Paraguay, desempeñándose además como profesor (1988 – 1989).

Asesoró a la Academia Diplomática y Consular del Paraguay en el armado de actividades académicas de extensión, dirigiendo algunas de ellas (mesas redondas, debates, lecturas analíticas, grupos de discusión) (1988 – 1989)

Participó en el diseño y programación de un Master en Estrategia y Defensa para la Universidad del Museo Social Argentino (no se concretó por razones presupuestarias), desde su posición de Miembro Plenario del Instituto de Estudios de Conflicto de dicha casa de estudios (1990 – 1992).

Participó en el diseño y programación de la Maestría Interdisciplinaria en Administración y Resolución de Conflictos para la Formación de Negociadores y Mediadores, dictada en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Noreste, por Transferencia Tecnológica de la Facultad de Derecho de la UBA, desempeñándose además como profesor (1997 – 1999)

Participó en el diseño y programación del Curso Especial de Perfeccionamiento en Inteligencia Estratégica Nacional Siglo XXI, curso de postgrado realizado bajo convenio entre la Escuela Nacional de Inteligencia y la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Nacional de La Plata (1991 – 1993).

Fue Coordinador de este curso durante 4 años, y participó en la adecuación del mismo a su categoría de Maestría, desempeñándose además como profesor hasta el año 2001. Este curso fue desprogramado en 2002.

Participó en la reformulación de los módulos propedéutico y operacional de la Carrera de Especialización en Asesoría Jurídica de Empresas, en la Facultad de Derecho, Universidad Nacional de Buenos Aires, desempeñándose además como profesor hasta la fecha

Entre 1997 y Febrero de 2000, se desempeñó como Jefe de Planeamiento Académico de la Escuela Nacional de Inteligencia, como complemento de sus funciones de Asesor Académico desarrolladas desde 1990 a 2000.

En base a la primera función mencionada, correspondió la elaboración y supervisión de cursos regulares y especiales, programación y cronogramación, como así también el control del cuerpo docente. Incluyó los cursos especiales para Organismos e Instituciones nacionales, provinciales y también extranjeras, desempeñándose además como profesor y Director de Juegos y Simulaciones.

Asesoró sobre el contenido curricular del Diplomado de Inteligencia Estratégica dictado en el Instituto de Ciencia Política, Universidad de Chile, desempeñándose además como profesor (1997 a la fecha).

Participó en el diseño y selección de contenidos de la Carrera de Especialización en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, que se dicta a partir del año 2002 en la Universidad Externado de Bogotá, Colombia, donde es profesor invitado.

OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZATIVAS Y DE SUPERVISIÓN

Ha organizado y montado diversas actividades académicas, como seminarios, jornadas, congresos y ciclos de conferencias locales e internacionales, fundamentalmente en Argentina y ha colaborado con el montaje de ellos en el exterior.

Se desempeñó como (se citan los más salientes):

1. Miembro del Consejo Académico de la Escuela de Periodismo del Círculo de la Prensa;
2. Miembro del Consejo Académico de la Escuela Nacional de Inteligencia;
3. Miembro de la Comisión para Análisis de Ponencias del Congreso Internacional de Administración de Conflictos, Facultad de Derecho UBA.
4. Miembro del Comité Académico, como representante Latinoamericano, de la Conferencia Internacional "Reestructuring the Military Industry: conversion for the development of the civilian economy" organizada por el Departamento de Desarrollo Social y de Servicios de las Naciones Unidas.
5. Presidente del Jurado para el Concurso de Antecedentes y Oposición para Investigadores en Prospectiva de la UCES.
6. Director de Tesis (hasta el momento 8 Tesis) de Maestría de diversas Universidades.

7. Integrante de Tribunal para la evaluación y defensa de Tesis en la Maestría Interdisciplinaria en Administración y Resolución de Conflictos para la Formación de Negociadores y Mediadores, dictada en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Noreste, por Transferencia Tecnológica de la Facultad de Derecho de la UBA (hasta el momento, siete intervenciones).

6. PUBLICACIONES Y ACTIVIDADES RELACIONADAS

Menciones genéricas:

Habitualmente, y como se refleja en la descripción de actividades (conferencias, foros, académicas, etc.) participa con sus escritos en las siguientes modalidades:

- Publicación de artículos en revistas especializadas, diarios y otras publicaciones (referencias de detalle, a disposición).
- Ponencias y monografías en Congresos y Jornadas (referencias de detalle, a disposición).
- . Participación en programas especializados de Televisión y Radio

Libros o partes de libros y publicaciones de importancia (no se reflejan las participaciones en vías de publicación):

Además de las publicaciones concebidas por el suscripto, habitualmente, es convocado para escribir capítulos o partes de libros, o incorporar ponencias específicas en los mismos. Una breve e incompleta síntesis de algunas publicaciones es:

- (1) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Equilibrio de Poder; Diálogos Este – Oeste, Norte – Sur”*** (páginas 139 a 160) en el libro: Gamba Virginia y Ricci María Susana, Compiladoras, ***“Ensayos de Estrategia”***, Círculo Militar, Buenos Aires, 1986. 175 páginas
- (2) Auel Heriberto Justo, Balbi, Eduardo Raúl y De Jorge, Carlos Alfredo, ***“Geopolítica y Estrategia, actualización metodológica y conceptual”***, Universidad Abierta y a Distancia Hernandarias, Buenos Aires, 1992. 287 páginas. Autor del Módulo III Estrategia, páginas 185 a 274.
- (3) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Control of Emerging Conflicts”***, páginas 228 a 233, en Proceedings of the Forty First Pugwash Conference on Science and World Affairs ***“Striving for Peace, Security and Development in de World”***, Part II Regional Security, evento realizado en Beijing, China en 1991, publicado por Pugwash Conference en 1993. 719 páginas.
- (4) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Conversion, Markets and Competitiveness”*** (abstract) páginas 4 a 6, en ***“Reestructuring the Military Industry, Conversion for the Development of the Civilian Economy”***, Plenary Session Panel I: Enabling

Environment for Conversion, evento organizado y publicación realizada por China Association for Peacefull Use of Military Industrial Technology y The United Nations Departament of Development Support and Management Services. Beijing, China, 1993. 287 páginas.

- (5) Balbi, Eduardo Raúl y Crespo, María Fabiana, ***“Capturando el Futuro; Inteligencia, Percepciones, Escenarios, Riesgo Político”*** Editorial Formato, Buenos Aires, 1997. 180 páginas.
- (6) Balbi Eduardo Raúl, ***“Prospectiva, una herramienta de acción”*** páginas 12 a 18, en UCES (Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales), Revista Científica, Volumen V No 1, Primavera 2001, buenos Aires. 214 páginas.
- (7) Balbi, Eduardo Raúl, Editor y Compilador, ***“Metodología de Investigación de Futuros; Metodología Prospectiva”*** Edición en formato electrónico (CD), Eduardo Raúl Balbi Editor, buenos Aires, 2002. 2.680 páginas. Eduardo Balbi fue responsable de la coordinación de traducción inglés - castellano de 15 capítulos, traductor de 3 capítulos y revisor de lenguaje técnico de los 18 capítulos. Además, aportó el texto de su autoría de 4 capítulos.
- (8) Balbi, Eduardo Raúl, Director, Editor y Compilador, ***“Seguridad Humana, una visión prospectiva; Informe Final de la investigación realizada por la Red EyE (Escenarios u Estrategia) en América Latina”***, Buenos Aires, 2004, formato electrónico, 81 páginas.
- (9) Balbi Eduardo Raúl, ***“Seguridad Humana, Prospectiva y Prevención de Conflictos”***, páginas 207 a 228, en López Segrera Francisco, Grosso José Luis, Mojica Francisco José, Didrikson Axel, Muñoz Manuel Ramiro Coordinadores, ***“América Latina y el Caribe en el Siglo XXI; Perspectiva y Prospectiva de la Globalización”*** Volumen I “Ética del Futuro y Cultura de la Paz”, Capítulo II, Cali, Colombia, 2004. 597 páginas.
- (10) Balbi, Eduardo Raúl y Baena Paz Guillermina, ***“Introducción”*** páginas 23 a 30, en Baena Paz Guillermina, Coordinadora, ***“Seguridad Humana e Infraestructura Emocional”*** México D.F., 2005. 391 páginas, formato electrónico.
- (11) Balbi, Eduardo Raúl y Baena Paz Guillermina, ***“Seguridad Humana: a la vanguardia de un escenario de convivencia y paz”*** páginas 31 a 42, en Baena Paz Guillermina, Coordinadora, ***“Seguridad Humana e Infraestructura Emocional”*** México D.F., 2005. 391 páginas, formato electrónico.
- (12) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Seguridad Humana, Prospectiva y Prevención de Conflictos”*** páginas 155 a 166, en Baena Paz Guillermina, Coordinadora, ***“Seguridad Humana e Infraestructura Emocional”*** México D.F., 2005. 391 páginas, formato electrónico.
- (13) Balbi, Eduardo Raúl y Baena Paz Guillermina, “El potencial del Capital Emocional. Posibilidades de la Seguridad Humana”, páginas 149 a 167, en Baena Paz Guillermina, coordinadora, ***“Seguridad Humana y Capital Emocional”***, México D.F. 2006. 339 páginas, formato electrónico.

- (14) Balbi Eduardo Raúl, ***“Prospectiva y Prevención de Conflictos; un universo a desarrollar; un nuevo objetivo de educación”*** páginas 293 a 312 en ILCE (Instituto Latinoamericano de la Comunicación Educativa), ***“El futuro de la educación a distancia y del e-learning en América Latina; una visión prospectiva”*** México D.F., 2008. 474 páginas. Además, participó como experto en Prospectiva en todo el proceso de investigación que este libro compila y sintetiza.
- (15) Balbi Eduardo Raúl, ***“La Inteligencia Prospectiva; un conocimiento anticipatorio en apoyo de la planeación y el proceso decisonal”*** páginas 3 a 11, en Centro de Inteligencia Prospectiva, Policía Nacional de Colombia, ***Boletín de inteligencia Prospectiva***, Año 1, No 3, Bogotá, Colombia, 2010. 12 páginas.
- (16) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Metodología Prospectiva; Método MEYEP de Prospectiva”***, Versión 3.0 (las versiones anteriores fueron publicadas en 2005 y 2008) Buenos Aires, 2010, formato electrónico, 80 páginas.
- (17) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Metodología Prospectiva; Técnica de Análisis de las Percepciones de los Actores (Técnica APER)”***, Versión 3.0 (las versiones anteriores fueron publicadas en 2006 y 2008) Buenos Aires, 2010, formato electrónico, 46 páginas.
- (18) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Metodología Prospectiva; Técnica de Análisis del Núcleo de un Escenario (Técnica TAN)”***, Versión 4.0 (las versiones anteriores fueron publicadas en 2004, 2006 y 2008) Buenos Aires, 2010, formato electrónico, 17 páginas.
- (19) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Metodología Prospectiva; Método de Escenarios Posibles”***, Versión 2.0 Buenos Aires, 2010, formato electrónico, 80 páginas
- (20) Balbi, Eduardo Raúl, ***“Construyendo el Futuro; Manual (actualizado a mayo de 2014) del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica”*** Versión 4.0, buenos Aires, 2014, en formato e-book.
- (21) Revista IAPEM, No 87, Enero-Abril 2014: en la parte de Prospectiva Gubernamental, Balbi aporta un escrito ***“Método MEYEP de prospectiva estratégica. Una propuesta integradora desde y para la región latinoamericana”***
- (22) Baena Paz, Guillermina (coordinadora): ***“Planeación Prospectiva Estratégica: Teoría, Metodología y buenas Prácticas en América Latina”***, Editado por METADATA, México, 2015, en edición papel y digital

En la Tercera Parte de dicho libro “Buenas Prácticas”, Balbi introduce un capítulo ***“Perú nos ilumina el camino. Prospectiva aplicada integralmente al sector público”*** Se trata de su experiencia al haber participado en el diseño del actual Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico de dicho país, y de haberse utilizado las bases del Método MEYEP de su autoría para las dos primeras fases (de cuatro) “Análisis Prospectivo” y “Estrategia” de dicho sistema y la

metodología correspondiente (obligatoria para todo el sector público de Perú y para todos sus territorios), y haber incorporado conceptos propios de Anticipación Estratégica en la cuarta fase “Seguimiento”.

- (23) Miklos, Tomás y Arroyo, Margarita (Coordinadores): ***“El futuro a debate: respuestas prospectivas y estratégicas ante la incertidumbre global”***, Editorial LIMUSA, México, 2016. Con el apoyo del INAP y del INAE. Balbi aporta un escrito titulado: ***“América Latina y la Prospectiva: un divorcio operativo”***.

Buenos Aires, 15 de marzo de 2021



Eduardo Raúl Balbi

ANEXO 01

ACTIVIDADES PRINCIPALES DESARROLLADAS DURANTE 2008 a 2013

AÑO 2013 (Síntesis muy breve)

Además de la actividad relacionada con CEPLAN de Perú, enunciada en el punto 2.a. anterior, el accionar del suscripto se concentró en los siguientes aspectos:

- a. Asesoramiento para la Transformación de la Policía Nacional de Colombia (finalizada primera etapa)
- b. Asesoramiento y talleres para la modernización de las carreras de Administración de Empresas en Colombia a través de ASCOLFA (Asociación Colombiana de Facultades de Administración (continúa en ejecución)
- c. Asesoramiento para la reformulación integral del sistema de formación de oficiales de la Policía nacional de Colombia
- d. Creación (con base en México DF) de la Escuela Latinoamericana de Prospectiva, que operará fundamentalmente de manera virtual para toda la región. Presentación oficial prevista para mediados de 2014.
- e. Entrenamiento de analistas estratégicos y de inteligencia estratégica, con base en metodología prospectiva y otros desarrollos específicos. Realizados varios procesos, y previstos otros
- f. Diseño metodológico para la creación y uso de mapas de Riesgos a Futuro, Sistemas de Alerta Temprana y otras herramientas metodológicas de alto valor.
- g. Diseño de bases teóricas y operativas, y entrenamiento de funcionarios en Anticipación Estratégica Continua.

AÑO 2012 (Síntesis muy breve)

Durante 2012, Eduardo Balbi consolida su retiro de la actividad académica regular (dictado de clases en universidades de la región) y continúa concentrándose –desde la óptica académica- en la Dirección de la Carrera de Especialización en Prospectiva Estratégica, aprobada por las respectivas autoridades de Argentina en 2010 e iniciada en abril de 2011. También se desempeña como docente y facilitador en dicha carrera, y esporádicamente realiza actividades docentes a requerimiento.

Por otra parte, se concentra en diversas aplicaciones de la prospectiva estratégica principalmente en Argentina, Colombia y Ecuador (ver detalle más adelante).

Participa en eventos internacionales, dictando conferencias y cátedras, o participando en su organización. Se realizaron en el año un total de 8 participaciones.

En conjunto con el Dr. Axel Didrikson Takanayagui, se avanza decididamente en la creación de la Escuela Latinoamericana de Prospectiva, ELAP, cuyo lanzamiento oficial y público está previsto para mediados o fines del año 2014.

Se realizan, entre otras, las siguientes actividades:

- a. Tres talleres de inmersión para la preparación de negociadores interculturales en Ecuador, con funcionarios del Gobierno y de empresas petroleras.
- b. Cuatro talleres de entrenamiento avanzado de analistas para la producción de Inteligencia Estratégica Prospectiva y el desarrollo de Anticipación Estratégica, para la Policía Nacional de Colombia
- c. Ocho talleres diversos más en distintos países.
- d. Asesoramiento a equipos especiales institucionales de la Policía Nacional de Colombia en aplicaciones de estudios de futuro organizacional
- e. Asesoramiento a requerimiento de cinco instituciones públicas y privadas.
- f. Dirección de una investigación de futuro acerca del narcotráfico en la Argentina, para el PNUD y el Ministerio de Seguridad de dicho país.
- g. Se inicia la investigación para el desarrollo de la metodología de análisis y Evaluación de Fenómenos Sociales Emergentes.

AÑO 2011

Durante el corriente año, Eduardo Balbi decide iniciar su retiro de la actividad académica regular (dictado de clases en universidades de la región) y concentrarse –desde la óptica académica- en la Dirección de la Carrera de Especialización en Prospectiva Estratégica, aprobada por las respectivas autoridades de Argentina en 2010 e iniciada en abril de 2011. También se desempeña como docente y facilitador en dicha carrera.

Por otra parte, se concentra en diversas aplicaciones de la prospectiva estratégica en Argentina, Colombia y Ecuador (Ver listado de aplicaciones en el punto 2.b.)

Participa esporádicamente en eventos internacionales, dictando conferencias y cátedras, o participando en su organización. Se realizaron en el año un total de 11 participaciones.

AÑO 2010

Enero: Continuación de los procesos de investigación metodológica iniciados en 2009.

Febrero: Dictado del Seminario - Taller *Escuelas de Prospectiva Estratégica; Método MEYEP*, Maestría en Dirección y Gerencia de Empresas, Facultad de Administración, Universidad Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario, Bogotá, Colombia, 14 horas

Marzo: Encuentro Anual de Autoridades de la Universidad UNAD, Paipa, Colombia. Dictado de conferencias y dirección de un taller de Prospectiva sobre el Futuro de la Universidad

Abril: Dictado del Seminario - Taller *Prospectiva y Gestión de Riesgo*, Especialización en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, Facultad de Administración, Universidad Externado, Bogotá, Colombia, 20 horas

Conferencia "*Prospectiva, Anticipación y Prevención; Eje Operativo de la Seguridad Ciudadana*", en Seminario Internacional de Inteligencia Estratégica y Prospectiva (con motivo del XV Aniversario del Servicio de Inteligencia Policial), Policía Nacional de Colombia, Bogotá.

Reuniones de coordinación y planeación de actividades académicas y de consultoría para los siguientes 12 meses en Bogotá, Colombia (Instituciones varias)

Mayo: Primer Taller Presencial para Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO (Centro de Inteligencia Prospectiva, DIPOL, Policía Nacional de Colombia) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en Inteligencia Estratégica basada en Prospectiva (sobre un total de 320 horas presenciales y otras tantas remotas)

10 de mayo a 11 de junio: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO

Reuniones de negociaciones preliminares para el desarrollo del Proyecto de Entrenamiento Avanzado en Prospectiva Estratégica de funcionarios de la Empresa PETROECUADOR, Quito, Ecuador

Junio y julio. Conferencia *“Prospectiva: la herramienta más idónea para el Planeamiento a Largo Plazo”* en el evento “Semana de la Ingeniería”, en conmemoración del 48º Aniversario del Colegio de Ingenieros de Perú CIP.

Participación en el lanzamiento del Proyecto Perú 2040 dirigido por el CIP

Dictado de clases (Método Prospectivos) en el Diplomado de Prospectiva Estratégica desarrollado en la universidad Simón Bolívar, Caracas, Venezuela (24 horas)

Segundo Taller Presencial para Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO (Centro de Inteligencia Prospectiva, DIPOL, Policía Nacional de Colombia) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en Inteligencia Estratégica basada en Prospectiva (sobre un total de 320 horas presenciales y otras tantas remotas)

21 de junio al 30 de julio: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO

Taller de Entrenamiento Avanzado de Analistas de Inteligencia en Prospectiva aplicada a la Inteligencia Antidrogas, ERCAIAD, Lima, Perú (40 horas)

Agosto: Tercer Taller Presencial para Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO (Centro de Inteligencia Prospectiva, DIPOL, Policía Nacional de Colombia) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en Inteligencia Estratégica basada en Prospectiva (sobre un total de 320 horas presenciales y otras tantas remotas)

9 de agosto al 3 de septiembre: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO

Taller *“Prospectiva En Seguridad: La ANTICIPACIÓN como base de la estrategia y la planeación de seguridad. Anticipación, Sistemas de Alerta Temprana, Prevención Activa. Bases metodológicas y prácticas”* en el Seminario Internacional para Directivos de Seguridad organizado por el Foro Latinoamericano de Profesionales de Seguridad, Buenos Aires, Argentina.

Taller *SECURITY, SAFETY, ENVIRONMENTAL SECURITY. El TRÍPTICO de la seguridad moderna. El desafío de los seguros y habilitaciones. Planes y Procesos Integrados. El nuevo escenario de la seguridad. El rol director de la Security”* en el Seminario Internacional para Directivos de Seguridad organizado por el Foro Latinoamericano de Profesionales de Seguridad, Buenos Aires, Argentina.

Conferencia *“Organizaciones del futuro: liderazgo y administración del tiempo, una visión prospectiva”* en la Jornada Internacional de Prospectiva “Argentina, Escenarios y Futuros; Argentina en la Encrucijada de la próxima década” organizada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales UCES, Buenos Aires, Argentina

Septiembre. Conferencia *“Prospectiva, Inteligencia y Desarrollo Regional”* en el Seminario Internacional “LOS NUEVOS DESAFÍOS DE LA INTELIGENCIA ESTRATEGICA Y LA PROSPECTIVA FRENTE A LOS MERCADOS INTERNACIONALES” organizado por la Universidad de Boyacá, Colombia.

Reunión de negociación final para firma de Contrato con Empresa PETROECUADOR para el Entrenamiento Avanzado de funcionarios de dicha empresa en el uso del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica y la Dirección y Monitoreo para la elaboración de sus Planes Estratégicos.

Cuarto Taller Presencial para Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO (Centro de Inteligencia Prospectiva, DIPOL, Policía Nacional de Colombia) (40 horas) correspondiente al proceso de

Entrenamiento Avanzado en Inteligencia Estratégica basada en Prospectiva (sobre un total de 320 horas presenciales y otras tantas remotas)

13 de septiembre al 1 de octubre: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO

Dictado del Seminario - Taller *Escuelas de Prospectiva Estratégica; Método MEYEP*, Maestría en Dirección y Gerencia de Empresas, Facultad de Administración, Universidad Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario, Bogotá, Colombia, 14 horas

Conferencia *“La Prospectiva en el Análisis de la Situación”* en las XXX JORNADAS INTERNACIONALES DE CONFRONTACIÓN EN SEGURIDAD, organizadas por la Academia SICUREX y el consorcio empresario ISVI, Bogotá, Colombia

Octubre: Quinto Taller Presencial para Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO (Centro de Inteligencia Prospectiva, DIPOL, Policía Nacional de Colombia) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en Inteligencia Estratégica basada en Prospectiva (sobre un total de 320 horas presenciales y otras tantas remotas)

11 de octubre al 20 de diciembre: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Analistas de Inteligencia Estratégica del CIPRO

11 al 14: seminario taller con SICUREX para Fuerza Aérea Colombiana

20 al 22: Participación en el Encuentro en México: Buscando un Futuro Mejor. Dictado de una conferencia en el panel de Economía y Desafíos.

Primer Taller Presencial para Funcionarios de la empresa PETROECUADOR (Quito, Ecuador) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en el Uso y Aplicación del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica (sobre un total de 480 horas presenciales y otras tantas remotas)

Noviembre: 1 al 19: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Funcionarios de PETROECUADOR

Dictado de seminario – taller sobre el Método MEYEP de Prospectiva en el Diplomado de Innovación y Prospectiva Tecnológica, Facultad de Ingeniería, Universidad Austral, Argentina

Segundo Taller Presencial para Funcionarios de la empresa PETROECUADOR (Quito, Ecuador) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en el Uso y Aplicación del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica (sobre un total de 480 horas presenciales y otras tantas remotas)

29 de noviembre al 10 de diciembre: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Funcionarios de PETROECUADOR

Ciclo de reuniones y negociaciones preliminares con distintas direcciones Generales de la Policía Nacional de Colombia para avanzar en el Proyecto de entrenamiento Avanzado de funcionarios de dicha Institución en el uso y aplicación del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica

Conferencia *“Organizaciones del futuro: liderazgo y administración del tiempo, una visión prospectiva”* en el evento internacional PROSPECTA COLOMBIA 2010, organizado por la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, en Boyacá, Colombia.

Diciembre: Desayuno de Trabajo acerca de “Prospectiva y Seguridad Energética y Minera” para Directivos de Seguridad de Corporaciones Petroleras y Mineras, organizado por la Empresa ISVI, Bogotá, Colombia

Taller sobre *“Prospectiva y Seguridad Energética”* en Seminario Internacional sobre Gestión de riesgos Corporativos, organizado por el Foro latinoamericano de Profesionales de Seguridad, Buenos Aires, Argentina.

Taller sobre “*Prospectiva y Gestión de Riesgos*” en Seminario Internacional sobre Gestión de riesgos Corporativos, organizado por el Foro latinoamericano de Profesionales de Seguridad, Buenos Aires, Argentina.

Primera Charla Informativa sobre la Especialización en Prospectiva Estratégica a ser dictada en la Universidad UCES (Buenos Aires, Argentina) a partir de marzo de 2011

Tercer Taller Presencial para Funcionarios de la empresa PETROECUADOR (Quito, Ecuador) (40 horas) correspondiente al proceso de Entrenamiento Avanzado en el Uso y Aplicación del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica (sobre un total de 480 horas presenciales y otras tantas remotas)

20 de diciembre al 14 de enero: periodo de monitoreo remoto del Entrenamiento Avanzado de Funcionarios de PETROECUADOR

AÑO 2009

Enero y febrero: Continúa el esfuerzo de investigación indicado el año anterior (Ver finales 2008). Rediseño de proceso de Planeamiento Estratégico basado en Prospectiva y en el Método MEYEP.

Se inicia el asesoramiento y dirección del plan estratégico de reingeniería integral de la empresa UNE, Argentina.

Se inicia la revisión y actualización del plan estratégico de la empresa RAFTOK, Argentina.

Marzo: Dictado del Seminario - Taller *Escuelas de Prospectiva Estratégica; Método MEYEP*, Master en Dirección y Gerencia de Empresas, Facultad de Administración, Universidad Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario, Bogotá, Colombia, 14 horas

Dictado de tres conferencias relacionadas con aplicaciones de la Prospectiva y realización de un Taller de Sensibilización sobre el tema, Ciudad de Roque Saenz Peña, Provincia de Chaco, Argentina.

Continúa el asesoramiento y dirección del plan estratégico de reingeniería integral de la empresa UNE, Argentina.

Continúa la revisión y actualización del plan estratégico de la empresa RAFTOK, Argentina.

Abril: Dictado de tres conferencias relacionadas con aplicaciones de la Prospectiva y realización de dos Talleres de Sensibilización sobre el tema, Ciudad de Resistencia, Provincia de Chaco, Argentina.

Dictado del Seminario - Taller *Prospectiva y Gestión de Riesgo*, Especialización en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, Facultad de Administración, Universidad Externado, Bogotá, Colombia, 20 horas

Finaliza el asesoramiento y dirección del plan estratégico de reingeniería integral de la empresa UNE, Argentina.

Finaliza la revisión y actualización del plan estratégico de la empresa RAFTOK, Argentina.

Mayo: 29 de abril al 20 de mayo: viaje exploratorio a Australia (Sydney, Brisbane y otras ciudades de la Costa Este)

Junio: Viaje de contacto y preparación de contrato para el asesoramiento a una Universidad en Santiago de Chile.

Taller de Negociación (primera parte, 12 horas) en el Master de Administración, Universidad Siglo XXI, Córdoba, Argentina.

Primer Taller Presencial (de un total de cuatro) de Dirección y Monitoreo para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (una semana, 40 horas)

Inicio del tramo de monitoreo remoto para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (3 semanas)

Julio: Taller de Negociación (segunda parte, 12 horas) en el Master de Administración, Universidad Siglo XXI, Córdoba, Argentina.

Segundo Taller Presencial de Dirección y Monitoreo para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (una semana, 40 horas)

Inicio del segundo tramo de monitoreo remoto para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (4 semanas)

Dictado de clases (Método Prospectivos) en el Diplomado de Prospectiva Estratégica desarrollado en la universidad Simón Bolívar, Caracas, Venezuela (24 horas)

Dictado de dos conferencias acerca de la importancia de utilizar la Prospectiva Estratégica para el planeamiento estratégico de mediano y largo plazo, Universidad Católica Santiago de Guayaquil y Edificio de Las Cámaras, Guayaquil, Ecuador.

Coordinación final para el entrenamiento de los investigadores del Observatorio Prospectivo de la Fundación Santiago de Guayaquil, Ecuador. Este proyecto se suspendió debido a las condiciones de conflicto de las Altas Casas de Estudio y el Proyecto de Ley Universitaria.

Coordinación inicial para el desarrollo del Estudio Prospectivo del Futuro de la Provincia de Santa Elena. Este proyecto se suspendió debido a la imposibilidad de obtener los recursos financieros y humanos necesarios.

Agosto: Propuesta al IAEN (Ecuador) – a su requerimiento- de un Seminario - Taller Intensivo de entrenamiento de analistas prospectivos de 80 horas presenciales.

Entrevistas de coordinación con el IAEN acerca de las posibilidades que desde la Red EyE en América Latina pueden ofrecerse a esa Institución.

Propuesta Integral de capacitación, entrenamiento y otros servicios que la Red EyE en América Latina pone a disposición del IAEN, y a través de esa Institución, para todo el Ecuador. Hasta fines de 2009, el proyecto encuentra dificultades administrativas y financieras.

Tercer Taller Presencial de Dirección y Monitoreo para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (una semana, 40 horas)

Inicio del tercer tramo de monitoreo remoto para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (6 semanas)

Septiembre: Participación con una conferencia y dos talleres en el evento internacional PROSPECTA COLOMBIA 2009. Previamente, durante varios meses, asesoramiento para el diseño y coordinación del mencionado evento

Ejecución de tres Talleres de Sensibilización acerca de la aplicación de la Prospectiva para el diseño de un Cluster de Salud en la Provincia de Córdoba, Argentina. Participaron funcionarios públicos del área, encabezados por el Ministro de Salud, empresarios y ejecutivos del sector privado relacionado con la salud, directivos del ámbito universitario vinculado, y líderes jóvenes del sector empresarial.

Dictado del Seminario - Taller *Escuelas de Prospectiva Estratégica; Método MEYEP*, Master en Dirección y Gerencia de Empresas, Facultad de Administración, Universidad Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario, Bogotá, Colombia, 14 horas

Dictado de Seminario Taller de Método MEYEP de Prospectiva, MBA de Administración, universidad Católica Santiago de Guayaquil.

Dictado de una conferencia sobre Prospectiva y Planeación Estratégica, evento anual de ASCOLFA (Asociación Colombiana de Facultades de Administración)

Dictado de una conferencia sobre Prospectiva del Mar, Academia del Mar, Argentina.

Octubre: Cuarto Taller Presencial de Dirección y Monitoreo para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (una semana, 40 horas)

Inicio del último tramo de monitoreo remoto para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile (6 semanas)

Dictado de una conferencia y dirección de un taller en el Encuentro Anual de ECACEN (Escuela de Ciencias Administrativas, Contables y Económicas de la UNAD), en Cartagena de Indias.

Noviembre: Dictado de seminario – taller sobre el Método MEYEP de Prospectiva en el Diplomado de Innovación y Prospectiva Tecnológica, Facultad de Ingeniería, Universidad Austral, Argentina

Finalización del último tramo de monitoreo remoto para la elaboración del Plan Estratégico basado en Prospectiva, a diez años, de una Universidad en Santiago de Chile

Diciembre: Dictado de una videoconferencia acerca de prospectiva y clusters en el ámbito de la FERIA INDUSTRIAL DE COMPRADORES Y SUPLIDORES organizada por la Asociación de Industriales de Puerto Rico

AÑO 2008

Enero: Dictado del Seminario - Taller Métodos Prospectivos, Master de Prospectiva Estratégica, Escuela de Graduados en Administración y Políticas Públicas EGAP, TEC de Monterrey. 42 horas. Énfasis en el Método MEYEP de Prospectiva

Dictado del módulo Epistemología de la Prospectiva, materia Introducción a la Prospectiva, Master de Prospectiva Estratégica, Escuela de Graduados en Administración y Políticas Públicas EGAP, TEC de Monterrey. 9 horas

Conferencia Magistral ¿Por qué investigar el futuro? para autoridades, cuerpo docente e invitados especiales, TEC de Monterrey

Seminario especializado Visión Prospectiva en la función pública y empresarial para autoridades, cuerpo docente e invitados especiales, TEC de Monterrey, 3 horas

Curso de capacitación para profesores del TEC de Monterrey sobre El Método MEYEP de Prospectiva, TEC de Monterrey, 8 horas

Seminario breve de Análisis Prospectivo aplicado a las Relaciones Internacionales, Carrera de Pregrado de Relaciones Internacionales, TEC de Monterrey, 3 horas

Seminario breve de Aplicación del Método MEYEP de Prospectiva a las Políticas Públicas, Carrera de Pregrado de Ciencias Políticas, TEC de Monterrey, 3 horas

Seminario breve de Prospectiva, Negociación y Prevención de Conflictos, varias Carreras de Pregrado (área de Negociación), TEC de Monterrey, 3 horas

Asesoramiento al CEDEM (Centro de Desarrollo Metropolitano), EGAP, TEC de Monterrey, 8 horas

Asesoramiento a la Dirección del Master de Prospectiva Estratégica, EGAP, TEC de Monterrey, 8 horas.

Asesoramiento continuo para la creación de un Centro de Prospectiva en la UNAD (Universidad Abierta y a Distancia), Bogotá, Colombia (se estima finalizará a fines de año)

Asesoramiento continuo para la creación de un Centro de Pensamiento Policial en la Academia Superior de la Policía Nacional de Colombia, Bogotá. (se estima finalizará a fines de año)

Febrero: Asesoramiento al Departamento de Estudios Militares de la Universidad ESPE, Quito, Ecuador, para la realización de un Seminario sobre Seguridad, con participación de expertos de la Red EyE (Escenarios y Estrategia) en América Latina (Noviembre 2007 a febrero 2008)

Conferencia Magistral Desafíos Regionales y Globales hacia el futuro, Seminario Internacional Desafíos de la Seguridad Nacional en el nuevo milenio, Universidad ESPE, Quito, Ecuador.

Conferencia Magistral Prospectiva y seguridad: la capacidad de anticipación y su impacto en la Gestión de Riesgos, Seminario Internacional Desafíos de la Seguridad Nacional en el nuevo milenio, Universidad ESPE, Quito, Ecuador.

Dictado del Seminario - Taller Prospectiva aplicada a la Negociación, MBA de Administración, Facultad de Administración, Universidad Externado, Bogotá, Colombia, 20 horas

Marzo: Dictado del Seminario - Taller Escuelas de Prospectiva Estratégica; Métodos Godet y MEYEP, Master en Dirección y Gerencia de Empresas, Facultad de Administración, Universidad Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario, Bogotá, Colombia, 14 horas

Dictado del Seminario - Taller Prospectiva y Gestión de Riesgo, Especialización en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, Facultad de Administración, Universidad Externado, Bogotá, Colombia, 20 horas

Abril: Coordinación, organización, ejecución y desarrollo del viaje de cinco universidades argentinas a Bogotá, Colombia, durante tres días, para tomar contacto con sus pares y otras organizaciones relacionadas.

Mayo: Participación plena como Experto Invitado en la evaluación de proyectos presentados por las universidades integrantes de ECOESAD (Espacio Común de Educación Superior a Distancia) en el Quinto Seminario - Taller de Prospectiva y Planeación Estratégica para la Educación a Distancia, tres días, Hermosillo, México

Conferencia Magistral De la Prospectiva a la Estrategia; una visión práctica en el Quinto Seminario - Taller de Prospectiva y Planeación Estratégica para la Educación a Distancia de ECOESAD, Hermosillo, México.

Dictado de clases en las materias Estrategia e Inteligencia y Teoría de la Decisión, carrera de Especialización en Asesoría Jurídica de Empresas, Facultad de Derecho, Universidad de Buenos Aires, Argentina. 8 horas

Taller de Prospectiva Estratégica (Método MEYEP) en el Diplomado de Tablero de Comando y Prospectiva Estratégica, Universidad Central de Colombia, Bogotá, 16 horas

Taller de sensibilización en Prospectiva y análisis situacional sobre la aplicación de Prospectiva Estratégica (Método MEYEP) para sectores gerenciales de la empresa UNICENTRO, Bogotá, Colombia, 8 horas

Taller de sensibilización en Prospectiva y análisis situacional sobre la aplicación de Prospectiva Estratégica (Método MEYEP) para sectores gerenciales de una empresa dedicada a la cadena de frío, Bogotá, Colombia, 8 horas

Realización de TRES seminarios – talleres de Métodos Prospectivos (Método MEYEP) para el curso superior de la Academia Superior de la Policía Nacional, Bogotá, Colombia. Cada seminario duró 16 horas.

Conferencia Magistral El Futuro de las ciencias Empresariales; gestionando futuro y presente, y participación plena como Invitado Especial en el Primer Congreso Internacional sobre Megatendencias Prospectivas Siglo XXI, en la UNAD (Universidad Nacional Abierta y a Distancia) Bogotá, Colombia. 3 días

Participación plena como Experto en Prospectiva Estratégica en el 3er Congreso Latinoamericano de Clusters, Chihuahua, México, tres días

Conferencia Magistral La Prospectiva Territorial y Urbana en el desarrollo sustentable de regiones y actividades en el Panel de Prospectiva y Planeación para el Desarrollo Regional, 3er Congreso Latinoamericano de Clusters, Chihuahua, México

Junio: Revisión, asesoramiento y taller de entrenamiento de investigadores y facilitadores en el Proyecto de GACs Estratégicos (Grupos de Asociatividad Competitiva) y formación de Clusters del Estado de Puebla, México. Taller de 30 horas, cinco días. 20 horas de asesoramiento y revisión con el Coordinador General, Campus Puebla, TEC de Monterrey. Dicho asesoramiento comenzó con el aporte metodológico en enero 2008 y continúa durante todo el año, como primera etapa.

Cinco talleres de Sensibilización en Prospectiva Estratégica, basados en el Método MEYEP. Dos para Jefes y tres para Coordinadores de Laboratorios BAYER Cono Sur. 8 horas de duración cada taller, desarrollados en Argentina.

Taller de Entrenamiento en Prospectiva Estratégica aplicada a la Inteligencia Estratégica Criminal basado en el Método MEYEP, en el 1er Curso de Prospectiva y Herramientas Analíticas en Inteligencia aplicada a la Lucha Antidrogas y Crimen Organizado, organizado por ERCAIAD (Escuela Regional de la Comunidad Andina de Inteligencia Antidrogas) con el apoyo de la Oficina CICAD/OEA para funcionarios policiales de 8 países de la región. Lima, Perú. 40 horas.

Videoconferencia Prospectiva y Análisis de Riesgo para la Maestría en Estudios Estratégicos del Departamento de Estudios de Postgrado, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Rafael Landívar, Guatemala. 2 horas.

Julio: Dos talleres de Sensibilización en Prospectiva Estratégica, basados en el Método MEYEP para Gerentes y Jefes de Laboratorios BAYER Cono Sur. 8 horas de duración cada taller, desarrollados en Santiago, Chile.

Un taller de Sensibilización en Prospectiva Estratégica, basado en el Método MEYEP para Gerentes y Jefes de Laboratorios BAYER Cono Sur. 8 horas de duración, desarrollado en Montevideo, Uruguay.

Un taller de Sensibilización en Prospectiva Estratégica, basado en el Método MEYEP para Gerentes de Laboratorios BAYER Cono Sur. 8 horas de duración, desarrollado en Argentina.

Videoconferencia Visión Estratégica Mundial; bases para la identificación de variables e indicadores para el Diplomado en Prospectiva Estratégica desarrollado por el Instituto de Prospectiva El Bosque con la Universidad Simón Bolívar, Caracas, Venezuela. 2 horas.

Taller de entrenamiento en Prospectiva Estratégica en apoyo de la Inteligencia Estratégica Nacional y el Planeamiento Estratégico Nacional basado en la aplicación específica del Método MEYEP para analistas y funcionarios del COSENA (Consejo de Seguridad Nacional) DIN (Dirección de Inteligencia Nacional) Dirección de Movilización Nacional y otros organismos del Estado. Quito, Ecuador. 40 horas.

Conferencia explicativa sobre Desafíos de Seguridad actuales y a futuro en Redes Tecnológicas para funcionarios del Ministerio de Economía de Ecuador, responsables del control y seguridad de la nueva red de control financiero del país. Quito, Ecuador. 2 horas.

Taller de sensibilización en Aplicaciones de la Prospectiva Estratégica a los ámbitos público y privado (modalidad taller) organizado por la Cámara Venezolana de Consultores y realizado en la Cámara Venezolana de la Construcción, para funcionarios de los sectores público y privado. 16 horas, dos días.

Agosto: Dictado de la materia Métodos Prospectivos con énfasis en el Método MEYEP (modalidad de seminario – taller) en el Diplomado en Prospectiva Estratégica desarrollado por el Instituto de Prospectiva El Bosque con la Universidad Simón Bolívar, Caracas, Venezuela. 24 horas.

de la materia Modelo Prospectivo Estratégico con énfasis en el Método MEYEP (modalidad de seminario – taller) en la Maestría en Ciencias Marítimas y Portuarias de la Universidad Naval Comandante Rafael Morán Valverde, Guayaquil, Ecuador. 22 horas.

Taller de Prospectiva Estratégica (Método MEYEP) en el Diplomado de Tablero de Comando y Prospectiva Estratégica, Universidad Católica de Manizales, Colombia, 16 horas

Dictado de la materia Prospectiva de la Industria Portuaria con énfasis en el Método MEYEP (modalidad de seminario – taller) en la Maestría en Ciencias Marítimas y Portuarias de la Universidad Naval Comandante Rafael Morán Valverde, Guayaquil, Ecuador. 22 horas.

Conferencias sobre Gestión de Riesgos y Seguridad Humana, Seminario de Postgrado de Gestión del Riesgo en Desastres, Facultad de Historia y Letras, USAL, Buenos Aires, Argentina, 4 horas.

Septiembre: Un taller de Sensibilización en Prospectiva Estratégica, basado en el Método MEYEP para funcionarios voluntario de Laboratorios BAYER Cono Sur. 8 horas de duración, desarrollado en Argentina.

Dictado del Seminario - Taller Escuelas de Prospectiva Estratégica; Métodos Godet y MEYEP, Master en Dirección y Gerencia de Empresas, Facultad de Administración, Universidad Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario, Bogotá, Colombia, 14 horas

Taller de Prospectiva Estratégica (Método MEYEP) en el Diplomado de Tablero de Comando y Prospectiva Estratégica, Consejo Nacional de Rectores de Universidades, Lima, Perú, 16 horas.

Conferencias sobre Tríptico de la seguridad y Prospectiva y Seguridad, Foro Internacional de Seguridad, Buenos Aires, Argentina, 4 horas.

Dictado del módulo Estrategia e Inteligencia para la Negociación, Curso Profundizado de Derecho Concursal, Facultad de Derecho UBA, Buenos Aires, 8 horas.

Octubre y noviembre: Conferencia en Foro Internacional de Prospectiva y Tablero de Comando, Panamá, dos días plenos de participación.

Segunda quincena de octubre y todo el mes de noviembre sin actividades externas por inmersión en tareas de investigación en Buenos Aires.

Diciembre: Conferencias sobre Tríptico de la seguridad y Prospectiva y Seguridad, Foro Internacional de Seguridad, Buenos Aires, Argentina, 4 horas.

Dictado de la materia Métodos Prospectivos con énfasis en el Método MEYEP (modalidad de seminario – taller) en el Diplomado en Prospectiva Estratégica desarrollado por la Universidad ESPE, Quito, Ecuador, 32 horas.

Presentación de un Anteproyecto del Plan Perú 2040 basado en Prospectiva, Asamblea Anual del Colegio de Ingenieros de Perú, Moquegua, Perú. 3 horas.

ANEXO 02

ACTIVIDADES ACADÉMICAS NO DESCRIPTAS ANTERIORMENTE

DOCENCIA PERMANENTE Y ESPORÁDICA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS (Materia, Carrera, Universidad, País):

- (1) Negociación y Prospectiva, MBA en Administración, Universidad Externado, Colombia
- (2) Prospectiva y Gestión de Riesgo, Especialización en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, Universidad Externado, Colombia
- (3) Escuela de la Prospectiva Estratégica, Maestría en Dirección y Gerencia de Empresas, Universidad del Rosario, Colombia
- (4) Introducción a la Prospectiva, Master en Prospectiva Estratégica, EGAP, TEC de Monterrey, Mx
- (5) Métodos Prospectivos, Master en Prospectiva Estratégica, EGAP, TEC de Monterrey, Mx
- (6) Metodología de Prospectiva Estratégica, Diplomado en Prospectiva Estratégica, Universidad ESPE, Quito, Ecuador
- (7) Prospectiva Estratégica, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Ecuador
- (8) Método Prospectivo I, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Ecuador
- (9) Método Prospectivo II, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Ecuador
- (10) Prospectiva y Planeación Estratégica, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Naval, Guayaquil, Ecuador
- (11) Prospectiva Estratégica, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Naval, Guayaquil, Ecuador
- (12) Método Prospectivo I, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Naval, Guayaquil, Ecuador
- (13) Método Prospectivo II, Maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectivo para la Educación Superior, Universidad Naval, Guayaquil, Ecuador
- (14) Prospectiva aplicada a la Inteligencia Estratégica, Diplomado en Inteligencia Estratégica, Universidad de Chile, Santiago, Chile
- (15) Pensamiento Estratégico II (Escenarios), MBA en Negocios Internacionales, Universidad UCES, Buenos Aires Argentina (2004, 2005)
- (16) Estrategia; Inteligencia y Teoría de la Decisión (basadas en Prospectiva), Especialización en Asesoramiento Jurídico de Empresas, Facultad de Derecho, UBA, Buenos Aires, Argentina

- (17) Gestión de Riesgos y Seguridad Humana, Seminario de Postgrado de Gestión del Riesgo en Desastres, Facultad de Historia y Letras, USAL, Buenos Aires, Argentina
- (18) Profesor invitado en Prospectiva Aplicada, Maestría en Ciencias de la Legislación, Universidad del Salvador, Buenos Aires, Argentina (2003 – 2007)
- (19) Profesor invitado en Prospectiva Aplicada, Maestría en Teoría y Práctica de la legislación, Facultad de Derecho, UBA, Buenos Aires, Argentina (2004 – 2007)
- (20) Pensamiento Estratégico y Prospectiva, Maestría en Planeación y Dirección Estratégica, American Junior College y ESPE, Quito, Ecuador
- (21) Introducción a la Prospectiva Estratégica, Maestría en Formulación y Desarrollo de Estrategias Públicas y Privadas, CEA, Universidad Nacional de Córdoba, Argentina
- (22) Prospectiva Estratégica I, Maestría en Formulación y Desarrollo de Estrategias Públicas y Privadas, CEA, Universidad Nacional de Córdoba, Argentina
- (23) Prospectiva Estratégica II, Maestría en Formulación y Desarrollo de Estrategias Públicas y Privadas, CEA, Universidad Nacional de Córdoba, Argentina
- (24) Estrategias de Negociación basadas en Prospectiva, Maestría en Formulación y Desarrollo de Estrategias Públicas y Privadas, CEA, Universidad Nacional de Córdoba, Argentina
- (25) Prospectiva Estratégica, Programa de Desarrollo Gerencial, Barna Business School, Santo Domingo, Rep. Dominicana (2007)
- (26) Modelo Prospectivo Estratégico, Maestría en Ciencias Marítimas y Portuarias, Universidad Naval, Guayaquil, Ecuador
- (27) Métodos Prospectivos, Diplomado de Prospectiva Estratégica, Universidad Simón Bolívar, Caracas, Venezuela.
- (28) Además de ejercer la dirección de la carrera de Especialización en Prospectiva Estratégica (modalidades presencial y virtual), dicta en las mismas cuatro materias.

CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE INVESTIGADORES Y ANALISTAS EN PROSPECTIVA Y ESTRATEGIA (2005-2014)

- (a) Universidades (varios países)(28 Seminarios – Taller)
- (b) Agencias de Gobiernos en América Latina (35 talleres)
- (c) Talleres para ejecutivos de empresas (32 talleres, diversos países)

DIRECCIÓN, ASESORAMIENTO Y MONITOREO PARA LA CREACIÓN DE OBSERVATORIOS Y CENTROS PROSPECTIVOS (2005 – 2014):

- Argentina (nueve)
- Colombia (diez)
- Ecuador (cuatro)
- México (tres)
- En proyecto para 2015: tres

CONFERENCIAS CON EXPOSICIÓN DE ANÁLISIS PROSPECTIVOS SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS (LAS MÁS SIGNIFICATIVAS)

2004:

- (1) Congreso Anual de ASCOLFA (Asociación Colombiana de Facultades de Administración, Cartagena, Colombia
- (2) II Congreso Internacional de Prospectiva, Buenos Aires, Argentina

- (3) VI Encuentro de la Red Latinoamericana de Estudios Prospectivos, Quito, Ecuador
- (4) Escuela Superior de Guerra, Quito, Ecuador
- (5) Conferencia-taller para el CONES, Resistencia, Chaco
- (6) Encuentro Internacional de SLADE, Córdoba, Argentina

2005:

- (1) Agencia de Ciencia y Tecnología del Gobierno Ecuatoriano
- (2) Congreso Anual del Colegio de Abogados Rosaristas, Paypa, Colombia
- (3) Conferencia de Extensión, Facultad de Administración, Universidad Externado, Bogotá, Colombia
- (4) Foro Internacional de Prospectiva Estratégica y Tablero de Comando, Santiago, Chile
- (5) Foro Internacional de Prospectiva Estratégica y Tablero de Comando, Bogotá, Colombia
- (6) Conferencia en "Día de Prospectiva y Estrategia", Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia
- (7) Conferencia en el Encuentro Cumbre de Organismos de Ciencia y Técnica de los países miembros del Convenio Andrés Bello, Bogotá, Colombia
- (8) Taller de formación en el SISTEMA DE EVALUACIÓN EN MEJORES PRÁCTICAS DE PROSPECTIVA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, Convenio Andrés Bello, Bogotá, Colombia
- (9) Conferencia Internacional "Presente y futuro de la responsabilidad social corporativa", Bogotá, Colombia
- (10) Tres Conferencias de Sensibilización sobre la utilidad de la Prospectiva Estratégica, UCES, Buenos Aires, Argentina

2006:

- (1) II Cumbre de Autoridades de Regulación de Telecomunicaciones y Televisión de América Latina, Cartagena, Colombia
- (2) IV Congreso de Estudiantes de Facultades de Administración, Bogotá, Colombia
- (3) Academia de Estrategia, Argentina
- (4) Foro Internacional de Tablero de Comando y Prospectiva Estratégica, La Plata, Argentina
- (5) Presentación del Estado del Futuro 2005 en español, Buenos Aires, Argentina
- (6) Presentación del Estado del Futuro 2005 en español, Córdoba, Argentina
- (7) Taller "Prospectiva y Estrategia", Quito, Ecuador
- (8) Taller "Prospectiva y Estrategia", Córdoba, Argentina
- (9) Taller "Prospectiva y Estrategia", México DF
- (10) "El Futuro de la Administración", Congreso Nacional de Administración, Bogotá, Colombia

2007:

- (1) Conferencia "El Futuro de la Administración", Sociedad de Administradores de Empresas Javerianos, Bogotá, Colombia
- (2) "Inteligencia Estratégica Criminal basada en Prospectiva", II Cumbre de CLACIP, Bogotá, Colombia
- (3) "¿Por qué investigar el Futuro?", ciclo de extensión, Facultad de Administración, Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia
- (4) "Las nuevas amenazas regionales", Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, Quito, Ecuador
- (5) "Administración y negocios del futuro", Foro Internacional de Prospectiva Estratégica y Tablero de Comando, PUCP, Lima, Perú
- (6) "¿Por qué investigar el Futuro?" VIII Congreso Nacional e Internacional de Administración, Buenos Aires, Argentina
- (7) "Prospectiva pre y post eleccionaria en Argentina", Academia de Estrategia, Buenos Aires, Argentina
- (8) "La paz en la era nuclear", Semana de la Paz y la Espiritualidad, Foro Universal de las Culturas, Monterrey, Mx
- (9) "Prospectiva y Prevención de conflictos", Semana de la Paz y la Espiritualidad, Foro Universal de las Culturas, Monterrey, Mx

- (10) “La prospectiva en apoyo de la protección de la salud y la prevención de enfermedades. Visión dinámica de la Seguridad Humana y su correlato en salud y calidad de vida”, Semana de la salud, Foro Universal de las Culturas, Monterrey, Mx
- (11) “Liderazgo, Gerenciamiento y Empresas Del Futuro: Una Visión Prospectiva”, Foro Internacional de Prospectiva Estratégica y Tablero de Comando, Asunción, Paraguay
- (12) “Metodología prospectiva para la realización de análisis de Inteligencia Estratégica”, Reunión Internacional de la Escuela Regional de la Comunidad Andina de Inteligencia Antidrogas ERCAIAD, Bogotá, Colombia

2008 al 2014:

Ver detalles en ANEXO 01 y en puntos anteriores.

PROSPECTIVA Y ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA

SÍNTESIS DE MÉTODOS PROPIOS

NUESTRA ORGANIZACIÓN

ANTICIPARSE es un equipo de profesionales a lo largo y ancho de América Latina con la misión de apoyar a las organizaciones en su gestión estratégica de tal forma que puedan mejorar considerablemente sus resultados encarando de la mejor manera posible estos tiempos actuales cada vez más dinámicos, inciertos y volátiles.

Nuestra amplia experiencia en los campos de inteligencia, prospectiva y planeamiento estratégico nos ha permitido desarrollar métodos y herramientas propios que han demostrado su eficacia en múltiples ámbitos (corporativo, público, político, académico, territorial, etc.).

Desde ANTICIPARSE apoyamos a las organizaciones para que puedan conocer con antelación las posibles configuraciones futuras de su entorno, darles la posibilidad de formular estrategias más audaces, tomar decisiones más acertadas y oportunas, ser las primeras en aprovechar las oportunidades y cubrirse a tiempo de los riesgos, logrando así los mejores resultados. Al mismo tiempo, apoyamos la generación del estilo de liderazgo que hace posible la ejecución ágil y efectiva de la estrategia planteada.

ANTICIPARSE tiene una alianza estratégica con IFADESA con sede en Panamá, con quien constituyó el Instituto Internacional de Anticipación Estratégica

NUESTROS PRINCIPIOS RECTORES

- ANÁLISIS CONTINUO DEL FUTURO

Conocer, de forma organizada y anticipada, las circunstancias, riesgos y contingencias que el futuro puede ofrecer. Solo así las organizaciones podrán anticiparse a eventos, fenómenos y escenarios con consecuencias sobre sus intereses y objetivos, para optimizar la toma de decisiones, evitando las situaciones peligrosas y aprovechando mejor las oportunidades.

Este enfoque es, de alguna manera, la síntesis de todos los procesos, las herramientas y aportes metodológicos que ANTICIPARSE ofrece y utiliza.

- ANTICIPACIÓN ESTRATÉGICA CONTINUA

Es la capacidad de una organización para analizar continuamente el futuro y detectar anticipadamente los riesgos y oportunidades que cada futuro posible podría ofrecer, permitiéndole a sus

directivos decidir, planificar y operar en tiempo y de forma coordinada para maximizar la posibilidad de cumplimiento de los objetivos propuestos y proteger los intereses de la organización.

Es la clave para una eficiente gestión de riesgos, aprovechamiento de oportunidades y mejora del balance estratégico a través de la prevención permanente.

- **AGILIDAD ESTRATÉGICA**

Es la velocidad y calidad de respuesta de una organización para ajustar su estrategia ante desvíos en la ejecución y/o cambios en el entorno en el que opera. Se fundamenta en el monitoreo continuo de información interna y externa del pasado, del presente y del futuro, la elaboración de planes contingentes y estilos de liderazgo que posibilitan una respuesta ágil y acertada de la organización. Es el complemento perfecto de la Anticipación Estratégica

Continua para que una organización obtenga una ventaja competitiva clara sobre las demás.

- **BALANCE ESTRATÉGICO**

Es la capacidad relativa de una organización de afectar su entorno para configurarlo de forma tal que sea más favorable a sus intereses y objetivos, con respecto a la capacidad de los demás actores que operan en el mismo entorno. De esta manera, el Balance Estratégico cambia permanentemente, según las acciones u omisiones propias y de los diversos actores.

El aumento del Balance Estratégico redundará en una mayor posibilidad de acción sobre el entorno. Por el contrario, la pérdida de Balance Estratégico significa que una organización es cada vez más vulnerable a los cambios en el entorno o a las decisiones de terceros.

NUESTROS PRINCIPALES DESARROLLOS METODOLÓGICOS

La totalidad de nuestros diseños metodológicos ha sido probada con éxito, obteniendo experiencias que permitieron su optimización continua.

A continuación, presentamos la lista de los desarrollos metodológicos realizados por nuestro equipo, todos con Registros de Propiedad Intelectual de validez internacional.

1. Método para la conformación de un Centro de Anticipación Estratégica Continua – CENAE (Versión 3.0) ®

El CENAE es una estructura liviana pero muy efectiva al interior de una organización, compuesta por talento humano organizado que emplea metodología apoyada en herramientas informáticas, en la que tiene lugar el proceso de capturar, analizar y difundir información y conocimiento de valor estratégico, que busca como resultado la Anticipación Estratégica

Continua. Se trata de un verdadero “think tank de futuros” al servicio de la organización.

La necesidad de contar con una metodología para la creación de estos Centros de Anticipación Estratégica surge de las constantes demandas procedentes tanto del sector público como del privado.

Más de tres décadas de experiencia en diversas agencias de Inteligencia de la región, en el armado de centros de inteligencia y el intercambio de información de analistas de varias partes del mundo, permitieron reunir

conocimientos y experiencias valiosas en cuanto a su funcionalidad, eficiencia y practicidad para aportar inteligencia y, sobre todo, Anticipación Estratégica Continua a los procesos decisionales de una organización.

2. Método de Planeamiento Estratégico Anticipativo PLANTI (Versión 2.0) ®

Los tiempos cambian y los procesos también. Ante el aumento de la incertidumbre, fruto del aumento en la frecuencia del cambio, el proceso de planeamiento estratégico también tiene que adaptarse a las nuevas demandas de los directivos y gerentes, de sus urgencias y del entorno. Con esto en mente, hemos desarrollado el Proceso de Planeamiento Anticipativo (PLANTI), basado en la construcción ágil y eficiente de escenarios de futuro y su análisis; el monitoreo continuo de información interna, externa, del pasado y del futuro; y el ajuste permanente de la estrategia para lograr la anticipación de riesgos y oportunidades, y maximizar la probabilidad de logro de los objetivos estratégicos propuestos.

El Planeamiento Anticipativo consta de cinco pasos principales que son:

1. Entender las dinámicas del presente: Profundizar en el entendimiento de los mecanismos de evolución del sistema conformado por la organización y sus relaciones con el entorno en el que opera.
2. Sobrevolar el Futuro: Identificar las posibles evoluciones futuras del
3. Señalizar el Futuro: Identificar los Riesgos, las Oportunidades y los eventos disruptores en cada uno de los Escenarios de Futuro y construir los Sistemas de Alerta Temprana (SAT).
4. Planificar el Futuro: Definir/Revisar Misión y Visión, construir el Escenario Apuesta de Largo Plazo y la estrategia para alcanzarlo. En este paso también se diseñan los Planes Contingentes y los Planes de Alineamiento Organizacional.
5. Avanzar y Ajustar: Avanzar en la ejecución de la estrategia y monitorear continuamente este avance a través de indicadores de información interna, externa (del entorno), del pasado y del futuro, para ajustar anticipadamente la estrategia ante los desvíos en su ejecución y los cambios en el entorno.

sistema que conformarán los distintos escenarios de futuro.

3. Método de Diagnóstico del Proceso de Planeamiento Anticipativo – DIAGNÓSTICO PLANTI (Versión 2.0) ®

La evaluación del proceso de planeamiento estratégico de una organización es fundamental para determinar si tiene claridad en la

formulación estratégica y la forma como gestiona la estrategia definida. Esta evaluación es posible que deba repetirse más de una vez,

para atender los cambios del entorno y de los escenarios analizados.

Por eso hemos desarrollado una herramienta mediante la cual, rápidamente, se puede realizar un diagnóstico del grado de madurez del proceso de Planeamiento Anticipativo, construida sobre cada uno de sus cinco pasos:

1. Entender las Dinámicas del Presente
2. Sobrevolar el Futuro
3. Señalizar el Futuro
4. Planear el Futuro
5. Avanzar y Ajustar

En cada uno de estos pasos se formulan a los directivos de la organización una serie de interrogantes que incitan a la reflexión, cuyas respuestas permitirán diagnosticar el grado de madurez actual de sus procesos de Planeamiento Anticipativo, el nivel al cual podría aspirar en el corto/mediano plazo la organización y cómo podría avanzar hacia estadios de mejores prácticas en etapas posteriores, si fuese necesario.

En función de los resultados obtenidos, la organización podrá diseñar las acciones destinadas a la implementación de un proceso de Planeamiento Anticipativo desarrollado a medida, para dejar de reaccionar ante el futuro (actitud reactiva) y comenzar a anticiparse para construir el futuro deseado (actitud proactiva).

4. Método de Prospectiva y Planeamiento Estratégico MEYEP (Versión 4.0) ®

Es la herramienta metodológica más robusta y sofisticada para lograr y mantener la Anticipación Estratégica Continua de corto, mediano y largo plazos.

El MEYEP es un método de Prospectiva Estratégica muy completo y sofisticado, con gran cantidad de aplicaciones exitosas tanto en organizaciones públicas como privadas de diversos países. Entre sus principales usos están:

- La construcción de escenarios futuros.
- La construcción de Mapas de Riesgos y Oportunidades a futuro, para minimizar la

vulnerabilidad de la organización y maximizar la probabilidad de logro de sus objetivos estratégicos.

- Definir Indicadores de Futuro para, a partir de los mismos, montar los Sistemas de Alerta Temprana.
- Realizar planeamiento estratégico anticipativo.
- Monitorear la ejecución de la estrategia.
- Obtener los perfiles de los actores que a futuro podrían ser potenciales adversarios o socios estratégicos.

5. Método para la Detección y evaluación de Riesgos y Oportunidades a Futuro – RYO (Versión 4.0) ®

La detección anticipada de los riesgos y las oportunidades que cada situación futura podría ofrecer es una demanda cada vez más frecuente por parte de las organizaciones.

La mera construcción de escenarios de futuro no aporta suficiente información de valor

estratégico, por lo tanto se deben evaluar en cada escenario los efectos positivos y negativos de los comportamientos de las variables y/o las acciones de los actores sobre los intereses y objetivos de la organización, y

la manera como estos efectos interactúan para generar situaciones que puedan configurar Riesgos u Oportunidades.

El resultado de este trabajo permitirá elaborar los Mapas de Riesgos y Oportunidades que servirán para mantener / incrementar el Balance Estratégico de la organización a través

de una mejor gestión. Su aplicación ya ha demostrado ser de gran utilidad y practicidad en decenas de casos.

También sobre la base de este resultado, es posible construir los Sistemas de Alerta Temprana.

6. Método de Diseño y montaje de Sistemas de Alerta Temprana – MESAT (Versión 3.0) ®

Este método permite, de una manera sencilla y eficiente, montar y poner en servicio Sistemas de Alerta Temprana que advierten con anticipación a la organización sobre la ocurrencia de eventos de ruptura, riesgos y oportunidades, que podrían tener consecuencias para la organización relacionadas con sus intereses y objetivos, lo que la convierte en una herramienta de invaluable utilidad en los procesos de prevención y gestión de riesgos.

Los sistemas desarrollados integran principios de gestión de riesgo, prospectiva y análisis estratégico continuo para detectar y anticipar riesgos y oportunidades que en algunos casos no fueron tenidos en cuenta en el ciclo de gestión convencional.

Se trata de una metodología que ya ha dado excelentes resultados en diversos ámbitos a través de múltiples aplicaciones (corporativo, gubernamental, institucional, político, etc.). Inclusive en Ecuador estimuló la creación de una Ley que promueve su utilización.

7. Método Ultra Rápido de Prospectiva Estratégica – FLASH (Versión 3.0) ®

Este método fue desarrollado especialmente para la prevención y gestión de crisis y emergencias. Surge como respuesta a las demandas cada vez más frecuentes por parte de las organizaciones de contar con métodos ágiles de análisis del futuro para gestionar este tipo de situaciones, dado que los tiempos de ejecución de los métodos tradicionales no se ajustan a estas urgencias.

Procesos metodológicos simplificados, pero al mismo tiempo rigurosos y científicos, permiten en aproximadamente una jornada detectar los posibles escenarios de futuro en el cortísimo y corto plazo, obtener los riesgos y oportunidades de dichos escenarios, y poder sugerir al sistema

decisional las acciones que desde el análisis se recomiendan, en los siguientes sentidos:

- Qué hacer en lo inmediato
- Qué NO hacer en lo inmediato
- Qué tratar de impedir que ocurra
- Qué tratar de lograr que ocurra

Los casos a los que se ha aplicado este método, produciendo sugerencias y recomendaciones a los sistemas decisorios frente a crisis reales o potenciales, y la evaluación posterior del desarrollo de los acontecimientos, han dado un resultado de un altísimo porcentaje de aciertos, que en algunos casos supera el 90 %.

8. Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo por Diseño de Capacidades – MEPECAP (Versión 3.0) ®

Este método se creó inicialmente orientado al área de la Defensa Nacional; sin embargo, a medida que se desarrollaba se vio la posibilidad de aplicarlo también en el área de Seguridad Ciudadana y Pública. Luego, en el 2016 a través de algunas pruebas de campo, se hizo evidente su utilidad para todo tipo de organizaciones.

El MEPECAP utiliza algunas de las funciones y herramientas del MEYEP. Su diferencia con este último es que a partir de los Mapas de Riesgos y Oportunidades se procede a diseñar las capacidades necesarias para enfrentarlos, orientadas a las tres mayores demandas

estratégicas: la prevención, la gestión de riesgos y el mantenimiento o aumento del balance estratégico.

Este método ha sido ya aplicado con éxito en dos oportunidades a niveles nacionales de países de la región: Ministerio de Defensa Nacional de Argentina, para el diseño de contenidos de la futura Política Nacional de Defensa, y Ministerio del Interior de Ecuador, para el desarrollo de su Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana y Convivencia Social Pacífica 2019 -2030, actualmente vigente.

9. Método de Análisis y Evaluación de Conflictos – MACO (Versión 3.0) ®

Este desarrollo metodológico está basado en la obra del Dr. Remo F. Entelman, “Teoría de Conflictos”. Surgió a partir de la idea de sintetizarla en un método simple que pudiese guiar a analistas e investigadores en un proceso mental racional de evaluación de situaciones conflictivas existentes o potenciales.

Siguiendo los principios de la mencionada teoría, el método evalúa una serie de

indicadores agrupados en aspectos propios de la estática y la dinámica de un conflicto.

Su aplicación en más de un centenar de situaciones en diversos países de la región ha dado enormes resultados positivos, favoreciendo los esfuerzos de prevención, administración y solución de conflictos y también mejorando las estrategias de diálogo y negociación. De especial valor para la prevención de escaladas o el descontrol de un conflicto.

10. Método de Análisis de Percepciones de los Actores MAPER (Versión 5.0) ®

Los seres humanos no actuamos en base a la realidad, sino en base a la interpretación que hacemos de la realidad, la cual depende de nuestros conocimientos y nuestra experiencia de vida. Por lo tanto, la percepción de la realidad es particular y distinta para cada uno.

Esta premisa fue el origen del desarrollo del Método MAPER.

Se trata de una técnica especial de análisis y evaluación de las percepciones de los actores, con el objeto de intentar deducir anticipadamente sus conductas y actitudes cuando se interactúa con ellos, o frente a

alguna interacción social. Los resultados obtenidos con este análisis son muy exitosos en términos de prevención, negociación y gestión de riesgos.

En el desarrollo de este método participaron psicólogos, psiquiatras y expertos en diversos campos durante más de dos años de trabajo. Hoy, contamos con la versión 5.0 derivada de mejoras a partir de las experiencias concretas de aplicación.

11. Método de Prospectiva Territorial y Urbana – METERRA (Versión 3.0) ®

América Latina sufre hoy un fuerte y desorganizado proceso de migraciones internas desde lo rural a lo urbano y el aumento de asentamientos urbanos y periurbanos sin ningún tipo de desarrollo infraestructural y de ordenamiento mínimo. La falta de planeamiento estratégico de mediano y largo plazo aplicado al ordenamiento territorial y urbano se transforma en crisis y graves problemas, muchos de ellos de casi imposible solución. La

región requiere urgentemente complejos procesos de ordenamiento territorial y urbano.

METERRA constituye una solución accesible, simple y aplicable a las pequeñas y grandes comunidades, y permite vincular los planes de ordenamiento territorial de las regiones menores en sistemas articulados y coherentes de grandes regiones o dimensiones.

12. Método de Prospectiva Organizacional – FUTORG (Versión 3.0) ®

Este método permite analizar y definir en detalle y profundidad el perfil y visión de una organización hacia el futuro. Toda empresa u organización pública o privada debería, cada cierto tiempo, anticiparse al futuro para evitar graves riesgos. En este sentido, hablamos de una aplicación muy especial de la prospectiva, a la que le asignamos el nombre de Prospectiva Organizacional.

servicios, sus productos, áreas de operación, las demandas que surgirían, los cambios y transformaciones, etc.) en dicho entorno.

De esta manera se podrá decidir acerca de su estructura organizacional, sus funciones más apropiadas, las competencias de su talento humano, los cambios en sus productos / servicios, etc.

Utilizando los métodos disponibles de penetración en el futuro, debe estudiarse la evolución futura del entorno vinculado a la organización que se analiza y luego a ésta (sus

En síntesis, se trata de asegurar la sostenibilidad de la organización y su buen desempeño en un futuro cambiante y dinámico.

13. Método para la modernización del Estado y la gestión pública y privada MODORG (Versión 2.0) ®

Es claro que la dinámica actual requiere procesos muy elaborados de modernización del Estado (o de las estructuras institucionales y productivas oficiales) y, al mismo tiempo, la

modernización de la gestión en todos sus niveles.

Se busca deducir qué características deberán tener las estructuras organizacionales en todas

sus facetas y al mismo tiempo, modernizar, simplificar y dar coherencia a los procesos de gestión (administrativos, logísticos, de ejecución, de supervisión y control, etc.).

Para lograrlo, deben aplicarse herramientas específicas de la prospectiva y de la anticipación estratégica que permitan elaborar los diseños generales y operativos de las organizaciones en el presente y fundamentalmente hacia el futuro.

14. Seminario breve de alta participación social para la obtención del escenario de futuro local deseado SEFUTLOC (Versión 4.0) ®

Este es un método de alto nivel de participación social para la obtención del perfil del escenario de futuro local deseado. Consiste en un programa en el que los actores sociales de un municipio definen su futuro en dos jornadas y media de trabajo, mediante la obtención del consenso acerca de objetivos y estrategias para el desarrollo local, orientado hacia el futuro deseado.

En cuanto a una intensa participación social, se espera contar con: el Estado (autoridades locales, ejecutivas y legislativas y representantes de niveles superiores), el Sector Productivo (cámaras y empresas), las pequeñas y medianas empresas y micro-emprendimientos, las organizaciones profesionales y sindicales, las instituciones educativas, otras organizaciones de la comunidad, los medios de comunicación social, organismos provinciales, regionales, nacionales e internacionales vinculados y otros actores sociales individuales o institucionales de la sociedad local o con influencia sobre ella.

Los resultados esperados para el desarrollo local pueden enunciarse de la siguiente manera:

- ☐ Reconocer las condiciones sociales, económicas y políticas actuales y futuras

de la localidad que tendrán mayor influencia (positiva o negativa) en el corto, mediano y largo plazo y aquellas que podrían ser impulsoras del desarrollo económico y social de dicha comunidad.

- ☐ Diagnosticar y prever las situaciones futuras de los sectores sociales de mayor incidencia (salud, educación, vivienda, cultura, seguridad, etc.) y las capacidades de gestión pública y privada local para responder a dichos desafíos.
- ☐ Precisar los sectores o áreas en los que el municipio tendrá o podrá desarrollar ventajas competitivas y complementarias en los próximos años. Por ejemplo: agroindustria, manufactura, comercio, turismo, minería, etc.
- ☐ Ofrecer una visión general del futuro local deseado, estableciendo una primera aproximación a su relación con el marco político y ejecutivo y su vinculación con el nivel superior de gobierno.
- ☐ Fijar las grandes pautas, metas y desafíos a considerar en el desarrollo de las políticas y estrategias para lograr la construcción del futuro local deseado.

15. Seminario breve de alta participación del plantel humano de una organización para la obtención del escenario de futuro organizacional deseado SEFUTORG (Versión 3.0) ®

Este es un método de alto nivel de participación del plantel humano de una organización para la obtención del perfil del escenario de futuro organizacional deseado. Consiste en un programa donde los actores propios y vinculados de una organización o de un conjunto de ellas definen su futuro deseado mediante la obtención del consenso acerca de metas y estrategias para el desarrollo organizacional futuro, a través de un detallado análisis que requiere de un trabajo altamente participativo de tres jornadas y un proceso de análisis de sus resultados de entre 2 a 4 días.

Se espera contar con la participación más amplia de los actores participantes y vinculados con las organizaciones, sean estas públicas o privadas. En cada caso, la elaboración de las tipologías y grupos de actores a convocar para el trabajo deberá hacerse con la mayor apertura y transparencia.

Los resultados esperados para el desarrollo organizacional pueden enunciarse de la siguiente manera:

- ❑ Reconocer las condiciones funcionales, operativas, sociales, económicas y políticas actuales y futuras de la

organización y del escenario en el que actúa y actuará. Descubrir las que tendrán mayor influencia en el corto, mediano y largo plazo y que podrían ser impulsoras de su desarrollo funcional, económico o social.

- ❑ Diagnosticar y prever las situaciones futuras de los sectores de mayor incidencia sobre la operatividad de la organización y las capacidades de gestión pública y privada local necesarias para responder a dichos desafíos.
- ❑ Precisar los sectores o áreas en los que la organización podrá desarrollar ventajas competitivas y complementarias en los próximos años.
- ❑ Ofrecer una visión general del futuro organizacional deseado, en relación con el marco político, estratégico y ejecutivo, y su vinculación con el nivel de relación superior.
- ❑ Fijar pautas, metas y desafíos a considerar en el desarrollo de las políticas y estrategias para lograr la construcción del futuro organizacional deseado.

16. Método de análisis de percepciones, sentimientos y opiniones – ZEUS (versión 2.0) ®

Ningún ser humano interactúa con otros desde la estricta realidad, sino que lo hace desde “su” realidad, siempre subjetiva. El Método ZEUS analiza las percepciones y sentimientos de los actores frente a cada una de las situaciones en las que actúa, por propia voluntad u obligado por las circunstancias.

En el complejo mundo de las tecnologías de la información y las comunicaciones que vivimos, se reconoce que las percepciones e interpretaciones de los oyentes de un mensaje frente a su emisión y al individuo u organización que lo hace, suele tener resultados diversos y

distintos en el conjunto de receptores. Lo anterior sirvió de incentivo para desarrollar este producto, mediante el cual se hace una “lectura estratégica” y prácticamente inmediata de los procesos comunicacionales que se deseen analizar en las redes.

En situaciones de alto intercambio comunicacional, como son los tiempos de campañas políticas o de marketing, los procesos de participación y búsqueda de consensos por diversas causas, propuestas de medidas, restricciones y en todo otro proceso de interacción humana particular, focalizada o

masiva, es muy importante poder evaluar constantemente lo que los mensajes y las acciones generan en los receptores, esto es, sus percepciones y sentimientos (negativos, neutros o de indiferencia y positivos). También es importante reconocer a los “influencers” y a

las principales “cadenas” de mensajes, que permiten analizar en profundidad las percepciones sociales y generar una estrategia comunicacional que contribuya a obtener los objetivos planteados.

17. Método breve de análisis estratégico HEXAN (Versión 3.0) ®

Este es un método de análisis estratégico que puede desarrollarse en muy poco tiempo para brindar al proceso decisional estratégico información de estado y de evolución en el cortísimo y corto plazo de un tema específico y aportando incluso los riesgos, oportunidades y acciones sugeridas para su tratamiento. Se apoya en métodos probados como el FLASH® y otros. Normalmente, sus resultados tienen una validez en un determinado tiempo, por lo que algunas veces debe procederse a una revisión y actualización oportuna.

El análisis incluye:

- ☐ Situación Estratégica
- ☐ Escenarios
- ☐ Riesgos
- ☐ Oportunidades
- ☐ Alertas
- ☐ Acciones sugerida

18. Método de análisis de escenarios psicológicos altamente críticos – ESIC (Versión 4.0) ®

Todo escenario construido por la mente del ser humano se dinamiza y opera con sus tres características esenciales: ubicación física, especificidad y componente psicológico.

Cuando un escenario es gobernado por el componente psicológico y este “crece” o se dispara sin control, aparecen los denominados escenarios psicológicos altamente críticos. De la misma manera, y muchas veces en paralelo, se desarrollan complejos escenarios emocionales en los individuos.

Fue necesario desarrollar un proceso metodológico que centrara el análisis y evaluación de estos escenarios a través de una serie de indicadores concretos que facilitaran “leer” dichas situaciones. Esta metodología, combinada con el método MAPER han dado excelentes resultados, pues se ha comprobado que las conductas y actitudes de los individuos

y grupo se ven fuertemente influenciados por estas situaciones psicológicas.

Estos escenarios provienen de:

- ☐ Posiciones dialécticas extremas
- ☐ Valores o pseudo-valores
- ☐ Interpretaciones anormales de la realidad
- ☐ Sensaciones fuertes o extremas
- ☐ Errores comunicacionales

Se caracterizan por ser:

- ☐ Altamente volátiles y cambiantes
- ☐ De existencia fugaz
- ☐ Altamente sensibles a acciones y reacciones
- ☐ Altamente impredecibles en respuestas
- ☐ Con tendencia a percepciones extremas

- ☐ Modificadores de la personalidad y la conducta
- ☐ Contribuyentes a la pérdida de la racionalidad y sobriedad
- ☐ Exacerbadores de la sensación de conspiración y amenaza
- ☐ Dificultadores de la medición de riesgos y relación costo-beneficio

19. Método de análisis, evaluación y planeamiento estratégico de Seguridad Ciudadana y Convivencia Pacífica – SEGCIUD (Versión 3.0) ®

Según lo establecido por el PNUD en su documento “SINOPSIS: SEGURIDAD CIUDADANA”, el concepto acuñado por este organismo es:

“La seguridad ciudadana es el proceso de establecer, fortalecer y proteger el orden civil democrático, eliminando las amenazas de violencia en la población y permitiendo una coexistencia segura y pacífica. Se le considera un bien público e implica la salvaguarda eficaz de los derechos humanos inherentes a la persona, especialmente el derecho a la vida, la integridad personal, la inviolabilidad del domicilio y la libertad de movimiento. La seguridad ciudadana no trata simplemente de la reducción de los delitos sino de una estrategia exhaustiva y multifacética para mejorar la calidad de vida de la población, de una acción comunitaria para prevenir la criminalidad, del

acceso a un sistema de justicia eficaz, y de una educación que esté basada en los valores, el respeto por la ley y la tolerancia. La seguridad ciudadana es un elemento fundamental de la seguridad humana.”

Por su sola expresión, se puede entender la complejidad e integralidad del concepto moderno de seguridad ciudadana. No solo la “lucha contra el delito”, sino también la desarticulación de todo tipo de conflictividad social.

Con dicha visión se diseñó una metodología apropiada para desarrollar planes estratégicos, cuya primera aplicación exitosa ha sido en el Ministerio del Interior de Ecuador, para el desarrollo de su Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana y Convivencia Social Pacífica 2019 -2030, actualmente vigente.

CONTÁCTENOS

www.anticiparse.org
e.balbi@anticiparse.org
h.pierri@anticiparse.org
a.ruiz@anticiparse.org
+54911 3628 6448

+54911 6616 1313

www.ifadesa.com
stertusio@ifadesa.com

+507 6614 6577



ACTA

Antecedentes

El Método MEYEP de Prospectiva Estratégica tiene registro de Propiedad Intelectual ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor del Ministerio de Justicia, Seguridad y Derechos Humanos de la República Argentina, con fecha 6 de julio de 2010 bajo el número 5108225, y con registro actualizado el 11 de julio de 2013 bajo el mismo número y es de propiedad de Eduardo Raúl Balbi identificado con Pasaporte N° 06900317M.

Mediante Contrato N° 014-2013-CEPLAN de fecha 4 de octubre de 2013, el Centro de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, contrató a Eduardo Raúl Balbi, en adelante el Cedente, para la elaboración metodológica de su Planeamiento Estratégico en la cual se utilizará e incorporará el Método MEYEP de Prospectiva Estratégica, tanto en la parte conceptual como herramientas de apoyo y desarrollos informáticos.

En materia de derechos de autor, el Perú ha asumido compromisos internacionales a través de la adopción del Convenio de Berna para la Protección de las Obras Literarias y Artísticas y el acuerdo ADPIC a fin de asegurar a los autores y demás titulares una efectiva protección.

Acuerdos



El Cedente transfiere de manera gratuita a CEPLAN el derecho de utilizar, adaptar, arreglar o transformar la obra, así como, de reproducir, comunicar públicamente y distribuir la misma. Esta autorización no incluye la explotación económica de la obra ni los derechos morales del autor, por lo que el Cedente conservará y mantendrá vigentes sus derechos de Propiedad Intelectual sobre el Método MEYEP de Prospectiva Estratégica. En consecuencia, por medio de esta acta, CEPLAN reconoce de manera formal y explícita la propiedad intelectual del Método MEYEP en la persona del Cedente.



En este marco, el Cedente autoriza a CEPLAN el libre uso, total, parcial o modificado del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica que se derive de los documentos elaborados bajo el mencionado contrato y de sus actualizaciones y modificaciones a futuro. Estos documentos, podrán ser modificados parcial o totalmente y/o actualizados, reproducidos, comunicados públicamente y distribuidos, de acuerdo a los fines institucionales de CEPLAN.

CEPLAN podrá utilizar los fundamentos y parte del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica para diseñar su propia metodología, la misma que será utilizada por todas las entidades de la Administración Pública peruana, al ser el CEPLAN el ente rector del Sistema Administrativo de Planeamiento Estratégico.



El Cedente no tendrá ningún título, patente u otro derecho de propiedad sobre ninguno de los documentos preparados con fondos de CEPLAN. Esos derechos serán de propiedad de CEPLAN.

Ambas partes, podrán dar a conocer esta Acta, para los fines que estimen pertinentes.

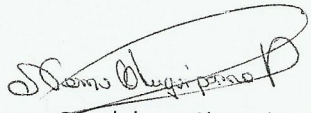
Firman en señal de conformidad de lo acordado en la presente Acta, la Jefa de la Oficina General de Administración, Norma Guadalupe Chuquipoma Pomar identificada con DNI N° 06226890 en

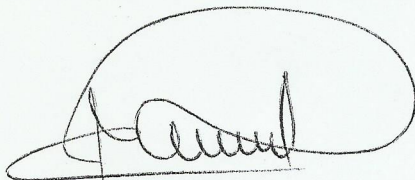


virtud a los poderes otorgados a través de RPCD N° 041-2009/CEPLAN/PCD del 19 de mayo del 2009 y Eduardo Raúl Balbi identificado con Pasaporte N° 06900317M con domicilio en Ortega y Gasset 1827, piso 22-B, Buenos Aires Argentina.

Lima, 4 de octubre de 2013.




Norma Guadalupe Chuquipoma Pomar
DNI N° 06226890


Eduardo Raúl Balbi identificado
Pasaporte N° 06900317M

ILPES



NACIONES UNIDAS

CEPAL

A quien pueda interesar:

El suscrito Luis Mauricio Cuervo, Oficial de Asuntos Económicos de Naciones Unidas y coordinador del equipo de prospectiva del ILPES, certifica que el Señor Eduardo Balbi ha sido profesor de prospectiva, estrategia y anticipación en los cursos de capacitación organizados por ILPES y enumerados a continuación:

1. "Curso Internacional Prospectiva en América Latina y el Caribe, enfoques, escuelas y aplicaciones", organizado por ILPES y AECID en La Antigua, Guatemala, del 4 al 8 de Agosto de 2014. El Sr. Balbi estuvo a cargo de cuatro sesiones sobre prospectiva y pensamiento estratégico el día miércoles 6 de agosto de 2014.
2. "Curso prospectiva para el desarrollo" ofrecido por ILPES al CEPLAN del Perú del 1 de diciembre de 2014 al 11 de abril del 2015. El Sr. Balbi estuvo a cargo de tres sesiones sobre prospectiva y anticipación los días 9, 10 y 11 de abril de 2015 en la ciudad de Lima.
3. "Curso prospectiva para el desarrollo" ofrecido por ILPES al SENPLADES del Ecuador del 5 de enero al 17 de abril del 2015. El Sr. Balbi estuvo a cargo de dos sesiones sobre prospectiva y anticipación los días 15 y 16 de abril de 2015 en la ciudad de Quito.

Luis Mauricio Cuervo
Oficial de Asuntos Económicos
ILPES, CEPAL, Naciones Unidas
Santiago de Chile, 19 de Mayo de 2015



flota
petrolera
ecuatoriana

ISM & ISPS
CERTIFIED
ISO 9001
ISO 14001

Quito, 20 de Abril del 2012

CERTIFICACION

Economista Margarita Dávila, en mi calidad de Jefe de Planificación de la empresa Flota Petrolera Ecuatoriana – FLOPEC-, a petición verbal del interesado, tengo a bien certificar que:

El 25 de Julio del 2011 FLOPEC suscribió con el Sr Raúl Balbi el contrato denominado ***“Implementación del Método Prospectivo MEYEP, período 2011-2016 y período 2016-2025, basado en Técnicas de Prospectiva”***, el cual fue cumplido a cabalidad y a entera satisfacción de FLOPEC.

Durante el mencionado contrato tuve la oportunidad de encargarme de la administración del mismo, así como de su posterior implementación, encontrando que el método MEYEP, de autoría intelectual del Sr. Balbi es muy didáctico, sumamente útil y provechoso para el proceso de planificación estratégica de FLOPEC.

De otra parte, que he tenido la oportunidad de conocer al señor Eduardo Balbi quien ha demostrado ser una persona muy profesional, responsable y comprometido en su trabajo, logrando así obtener el respeto y consideración de todos los que hemos compartido con él durante el período de su contratación en FLOPEC.

El señor Raúl Balbi puede hacer uso de este certificado cuando lo considere necesario.

Atentamente,

Écon. Margarita Dávila
JEFE PLANIFICACION ESTRATEGICA
FLOTA PETROLERA ECUATORIANA



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

Secretaría
General

Oficina
General de Planificación, y
Presupuesto

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

Lima,

Señor
EDUARDO BALBI
Presente.-

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo y expresarle el reconocimiento y agradecimiento de la Oficina General de Planificación y Presupuesto del Ministerio de Economía y Finanzas, por el desarrollo de la consultoría profesional brindada en el análisis prospectivo al 2030 y en la elaboración del Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM del Sector Economía y Finanzas 2017-2021 con enfoque prospectivo, desarrollado desde el 6 de mayo de 2014 al 28 de febrero de 2015.

Atentamente,



W. Silva

WILFREDO ROLANDO SILVA LOZADA
Directo General
Oficina General de Planificación y Presupuesto



Presidencia del
Consejo de Ministros

Centro Nacional de
Planeamiento Estratégico

Dirección Ejecutiva

Lima, 24 de enero de 2014

Señor

EDUARDO RAUL BALBI

Presente.-

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo, y expresarle el reconocimiento y agradecimiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, por el desarrollo del Curso - taller de entrenamiento a 34 técnicos, especialistas y funcionarios del CEPLAN en la aplicación de la metodología de planeamiento estratégico, con enfoque prospectivo, para sectores y territorios.

El curso que tuvo una duración de dos semanas, del 13 al 24 de enero de 2014 y se dictó en la ciudad de Lima – Perú, será de gran utilidad para nuestra institución para el acompañamiento y asesoramiento a las entidades de la Administración Pública de nuestro país, en materia de planeamiento estratégico.

Atentamente,



RUBÉN ESQUIVEL GUERRA
Director Ejecutivo
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

Alvaro Velezmoro Ormeño
Director Nacional
Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico



PERÚ

Presidencia del
Consejo de Ministros

Centro Nacional de
Planeamiento Estratégico

Dirección Ejecutiva

Lima, 24 de enero de 2014

Señor

EDUARDO RAUL BALBI

Presente.-

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con relación al servicio prestado, para la Elaboración de la metodología del Planeamiento Estratégico para la Directiva General de Planeamiento Estratégico, durante los meses de octubre 2013 a enero de 2014, para dar constancia del desarrollo de los siguientes productos, los mismos que se realizaron de conformidad con lo requerido en el contrato suscrito y de manera oportuna:

1. Capacitación presencial en la metodología de Planeamiento Estratégico, con talleres presenciales en el SINEACE, teniendo como producto el documento de Planeamiento Estratégico de ésta institución.
2. Propuestas de mejoras de la Directiva General del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico.
3. Guía para la elaboración del Planeamiento Estratégico Sectorial y capacitación presencial en la misma, a especialistas de los órganos de línea de CEPLAN.
4. Guía para el Planeamiento Estratégico Regional y capacitación presencial en la misma, a especialistas de los órganos de línea de CEPLAN.



Atentamente,


RUBÉN ESQUIVEL GUERRA
Director Ejecutivo
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico


Alvaro Velezmoro Ormeño
Director Nacional
Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico



Ministerio de Defensa

CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES, 9 de febrero de 2018

SEÑOR
Eduardo BALBI
Presente

De mi mayor consideración:

Me dirijo a usted para expresarle mi agradecimiento y reconocimiento por el apoyo prestado en la capacitación de personal y conformación de un Equipo de Anticipación Estratégica en el ámbito de esta SUBSECRETARÍA durante el año 2017.

La calidad de la tarea se ha visto reflejada en los resultados obtenidos en los trabajos posteriores del equipo en el marco del planeamiento estratégico.

Lo saludo atentamente.

Lic. Hugo Patricio Pierri
Subsecretario de Planeamiento
Estratégico y Política Militar
Ministerio de Defensa

MINISTERIO DEL INTERIOR

EL
GOBIERNO
DE TODOS

Quito, 28 de agosto del 2018

Señor
Eduardo Raúl Balbi
Presente.-

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con relación al servicio prestado en su condición de CONSULTOR INTERNACIONAL A CARGO DEL ASESORAMIENTO Y DIRECCIÓN METODOLÓGICA PARA LA CONSTRUCCIÓN Y ELABORACIÓN DEL “PLAN NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA Y CONVIVENCIA SOCIAL PACÍFICA 2018 - 2030”, el mismo que se desarrolló entre los meses de enero a agosto del presente año, para dar constancia del desarrollo de los siguientes productos:

- Dirección para la implementación de la metodología a aplicar.
- Capacitación del equipo Técnico de trabajo de la DES – MI en el Método MEYEP de prospectiva.
- Asesoría a la Dirección de Estudios de la Seguridad durante los talleres de elaboración, revisión y validación de las etapas diseñadas.
- Apoyo continuo (a distancia y presencial) al equipo de trabajo de la DES – MI.
- Apoyo en la redacción de los productos metodológicos finales (escenarios óptimo, actual, tendencias y exploratorios).

Se expide la presente, para los fines que el interesado estime conveniente.

Atentamente,

Mgs. Andrés De la Vega
VICEMINISTRO DEL INTERIOR



OFICIO NÚMERO 041/IMPLANC/2017

Monterrey, Nuevo León, a 4 de Abril de 2017

Eduardo Raul Balbi
Co-fundador y Presidente Anticipación Estratégica
Presente.-

Por medio del presente escrito me permito saludarlo y a su vez expresarle , a nombre del IMPLANc MTY (Instituto Municipal de Planeación Urbana y Convivencia de Monterrey, Nuevo León) y del mío propio, nuestro reconocimiento y agradecimiento por el taller sobre Anticipación Estratégica para la planeación Urbana dirigido a altos funcionarios del gobierno municipal y estatal e impartido en nuestra ciudad el pasado 14 de Febrero, así como por la conferencia y actividades varios desarrolladas por usted y por el CEO de AE, Julián Meneses Ontiveros, el 11 de Octubre pasado también aquí, en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León.

Este taller y conferencia previa permitieron dar a conocer a los participantes las nuevas herramientas de vanguardia que Anticipación Estratégica ofrece, así como algunas de sus posibles aplicaciones para avanzar hacia una mejor y más atinada planeación urbana, procurando tanto la prevención de crisis como el aprovechamiento de oportunidades, así como la gestión de riesgos y el establecimiento de alertas tempranas, entre otros muchos beneficios.

Sin otro particular por el momento, me despido de Usted, quedando a sus órdenes.

Atentamente



ING. GABRIEL E. TODD ALANÍS
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE
PLANEACION URBANA Y CONVIVENCIA DE MONTERREY, NUEVO LEON.

c.c.p. Archivo

Morelos No. 867 Ote, Centro, CP 64000. Monterrey, Nuevo León
Tel. (+52) (81) 83408472 www.implancmty.org



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Secretaría de Seguridad y
Defensa Nacional

Dirección General
de Planeamiento Estratégico

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA PROMOCION DE LA INDUSTRIA RESPONSABLE Y DEL COMPROMISO CLIMATICO"

Lima, 09 de diciembre 2014

Señor
Eduardo Raúl BALBI
Presente.-

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con relación al servicio prestado a través de la Universidad ESAN, en su condición de experto internacional a cargo del asesoramiento y dirección metodológica para el desarrollo del estudio prospectivo de la Seguridad y Defensa Nacional al 2030 con visión al 2050, el mismo que se desarrolló entre los meses de agosto a noviembre del presente año, para dar constancia del desarrollo de los siguientes productos, los mismos que se realizaron de conformidad con lo requerido en el contrato No. 015-2014/PCM-SEDENA, suscrito con la Universidad ESAN y de manera oportuna:

- Dirección para la implementación de la metodología a aplicar, con el objetivo de cumplir con lo indicado en la Directiva General del Procesos de Planeamiento Estratégico – Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN.
- Capacitación del equipo Técnico de trabajo de la SEDENA en el Método MEYEP de prospectiva.
- Asesoría a la Dirección de Prospectiva de la SEDENA durante los talleres de elaboración, revisión y validación de las etapas diseñadas.
- Apoyo continuo (a distancia y presencial) al equipo de trabajo de la SEDENA
- Apoyo en la redacción de los productos metodológicos finales (escenarios óptimo, actual, tendencias y exploratorios)

Se expide la presente, para los fines que el interesado estime conveniente.

Atentamente,

Julio VASSALLO Ojea

Director General de Planeamiento Estratégico de la
Secretaría de Seguridad y Defensa Nacional

Franz BITTRICH Ramírez

Director de Prospectiva de la Dirección General de
Planeamiento Estratégico de la Secretaría de
Seguridad y Defensa Nacional

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL



DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA POLICIAL

Bogotá D.C., 26 de julio 2012

CERTIFICACIÓN ACADEMICA

A QUIEN INTERESE

El Centro de Inteligencia Prospectiva de la Dirección de Inteligencia Policial, certifica que el Doctor **EDUARDO RAUL BALBI**, Presidente, Red Escenarios y Estrategia en América Latina, participó como docente titular en el **"Diplomado de Entrenamiento Avanzado de Análisis de Inteligencia Estratégica y Prospectiva"** realizado en Bogotá, del 03 de mayo al 04 de diciembre de 2010 con una intensidad de 220 horas académicas.

Se realiza la presente certificación por solicitud del interesado y en constancia se firma el en Bogotá D,C, día 26 de julio del 2012.

Teniente Coronel **LUIS ERNESTO GARCIA HERNANDEZ**
Jefe Centro de Inteligencia Prospectiva



No. GP 135 - 1



No. SC 6545 - 1



No. CO - SC 6545 - 1

Avenida Boyacá 142ª-55 Piso 2
Teléfono 2190761
Credipinpros@dipol.gov.co
www.policia.gov.co

Prosperidad
para todos

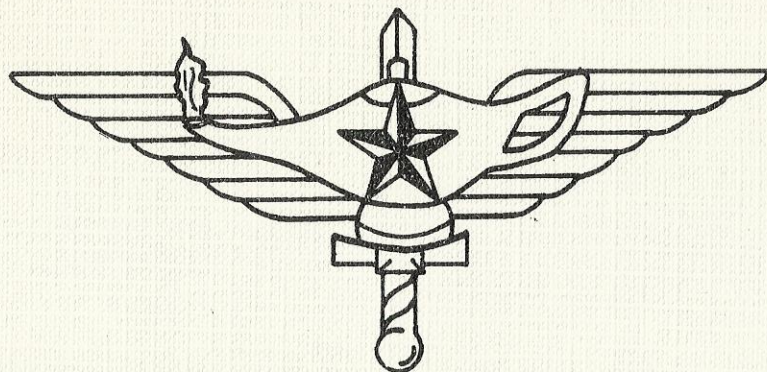


Presidencia Nacional de Escuelas y la Formación en Gestión



FUERZA AEREA PARAGUAYA

ESCUELA DE PERFECCIONAMIENTO DE OFICIALES DE AERONAUTICA

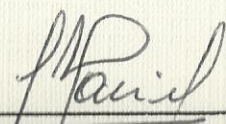


CERTIFICADO

Certifico que el CAP. FRAG.

EDUARDO RAUL BALBI

participó de la instruccion en la Escuela de Perfeccionamiento
de Oficiales de la Aeronáutica en 28 / 06 / 89 desarrollando
el tema POLITICA NUCLEAR


Comandante del Grupo de Enseñanza



Centro de Egresados de la Escuela de Defensa Nacional

Por cuanto EL SEÑOR CAPITAN DE FRAGATA D. EDUARDO RAUL BALBI
ha DISEÑADO EN EL CICLO DE CONFERENCIAS SOBRE EL "PANORAMA POLITICO
ESTRATEGICO CONTINENTAL" LLEVADO A CABO LOS DIAS 2, 3 Y 4 DE JULIO

POR TANTO: se le expide el presente como
constancia. En la Ciudad de Buenos Aires a los 3
días del mes de JULIO **del año** 1990 .

Eduardo Raul Balbi
Secretario

Eduardo Raul Balbi
Presidente



Universidad Argentina de la Empresa

Secretaría de Extensión Universitaria

Por cuanto:

DR. EDUARDO BALBI

ha cumplido con la asistencia al III SEMINARIO DE ACTUALIZACION
PROFESIONAL PARA COMUNICADORES SOCIALES
EN CALIDAD DE EXPOSITOR

Por tanto: se le extiende el presente certificado, en Buenos Aires,

a los 15 DIAS DEL MES DE OCTUBRE DE 1991

DR. EDUARDO BONEO VILLEGAS
DECANO-FAC. DE SOCIALES Y JURIDICAS

DR. MARTIN R. VILLAGRAN SAN MILLAN
SECRETARIO EXTENSION UNIVERSITARIA



PRESIDENCIA DE LA NACION ARGENTINA

SECRETARIA DE INTELIGENCIA DE ESTADO

La Dirección de Reunión Interior de la SECRETARIA DE INTELIGENCIA DE ESTADO, a través de sus Delegaciones de las Provincias de SANTA FE y ENTRE RIOS, extiende el presente Diploma al Señor:

Cap.Fgta.Eduardo Raúl Balbi
en muestra de gratitud por su participación

..... durante las jornadas del
CICLO DE EXTENSION CULTURAL efectuado los días 1 y 2 de Junio de 1992

SANTA FE, 02 de junio de 1992

Señor Delegado Santa Fe
Lic. ENRIQUE E. ALVAREZ

Señor Delegado Entre Ríos
D. JORGE OMAR SANTIANO



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD CATOLICA ARGENTINA
SANTA MARIA DE LOS BUENOS AIRES

Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Por cuanto D. Capitán de Fragata (RE) Eduardo Raúl BALBI

ha dictado UNA CONFERENCIA sobre UTILIZACION DE LA INTELIGENCIA

ESTRATEGICA PARA EL DISEÑO DE LA POLITICA DE DEFENSA.

..... durante el presente año lectivo.

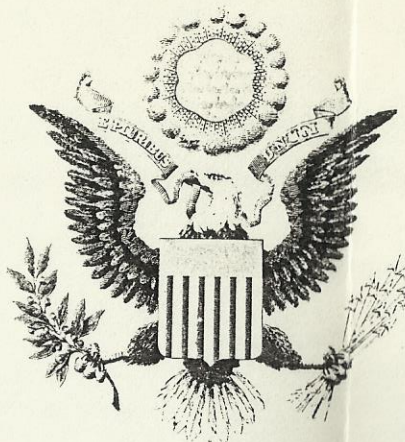
Por ello, le expedimos el presente Certificado en Buenos Aires

a los 22 días de OCTUBRE del Año del Señor 19 93



DR. FRANCISCO ARIAS PELERANO
DIRECTOR

United States of America

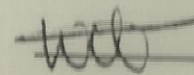


Certifies that

Sr. Eduardo Balbi

has attended a Special Seminar on *Proliferation Control Strategies for the 90's* and is awarded this certificate in recognition of satisfactory performance in all phases of this seminar.

Issued at Buenos Aires, Argentina, This 26th day of February, 1993.

_____



PODER LEGISLATIVO DE LA NACION

Comisión Bicameral de Fiscalización de los Organos y Actividades de Seguridad Interior e Inteligencia

Se le otorga el presente Certificado de Asistencia al

C.F. Eduardo Balbi

por haber participado en las Jornadas Internacionales sobre Control
y Fiscalización Parlamentaria de los Organos y Actividades de
Seguridad Interior e Inteligencia, realizado en Buenos Aires del 18 al
20 de abril de 1995.

D. EDUARDO VACA

Senador Nacional
Presidente

D. MIGUEL A. TOMA

Diputado Nacional
Vicepresidente

EXPERIENCIAS IMPORTANTES (Eduardo Raúl Balbi)

La selección de casos de actividades y aplicaciones exitosas que se detalla a continuación, ha sido tomada de las diversas experiencias en campos variados. Este listado representa **una muestra parcial** de las actividades y aplicaciones realizadas por el autor. En parte de los casos, el contenido y resultados de los procesos se encuentran protegidos bajo Convenios de Confidencialidad.

I. Experiencias durante su permanencia como Oficial de la Infantería de Marina argentina (1961 – 1990)

Se reflejan por simple enunciación una serie de actividades importantes desarrolladas durante el servicio activo del autor como Oficial de la Infantería de Marina de la República Argentina, entre los años 1961 y 1990 (listado parcial).

- 1) Segundo Jefe de Compañías de Policía Militar y de Perros de Guerra, Base Naval Puerto Belgrano (1964)
- 2) Segundo Jefe de Compañía de Ingenieros de Combate, Brigada de IM N° 1 (1965)
- 3) Jefe de Operaciones del Batallón de Apoyo Logístico de la Brigada de IM N° 1 (1968)
- 4) Jefe de Operaciones de Seguridad de la Base Naval Puerto Belgrano (1969)
- 5) Jefe de Compañías Camiones y Tractores Anfibios, Batallón de Vehículos Anfibios (1970 – 1974)
- 6) Revisor de contrato de adquisición de Vehículos Anfibios Blindados de última generación, en la fábrica, California, EEUU (1974)
- 7) Jefe de Defensa y Seguridad de la Base Aeronaval Comandante Espora (1978)
- 8) Jefe de Operaciones del Batallón de Vehículos Anfibios, incluyendo el despliegue y operaciones de esta unidad durante el conflicto con Chile de ese año (1978)
- 9) Segundo Comandante del Batallón Comando de la Brigada de IM N°1 (1980)
- 10) Asistente al Curso de Aplicación de la Infantería de Marina española, Cadiz, España. Oficial de enlace con la Brigada de Despliegue Rápido de la Infantería de Marina española. (1982)

11) Comandante del Batallón de Seguridad del Comando en Jefe de la Armada Argentina (1983)

- Implicó la seguridad total de 26 autoridades navales y nacionales, con sus familias, domicilios privados y totalidad de actividades
- Implicó la protección y planes de recuperación de 17 objetivos críticos en la zona.

12) Responsable de seguridad ciudadana de la Zona Centro/Sur de la Ciudad de Buenos Aires (1983)

13) Evaluador de desempeño de unidades de seguridad en distintas dependencias de la Armada y del Gobierno Nacional (1983)

14) Representante del Estado Mayor Conjunto de las FFAA ante la Central Nacional de Inteligencia (1986)

15) Jefe de Logística del Comando de Infantería de Marina (1987)

16) Oficial instructor y asesor en la misión Naval de Instrucción en la República del Paraguay (1988 - 1989)

En marzo de 1990 pasa a situación de Retiro Voluntario para dedicarse a actividades privadas

II. Experiencias en el periodo 1990 – 2000 (síntesis de las más significativas)

- a. En este acápite se mencionan sintéticamente una serie de participaciones y actividades consideradas de interés.
- b. Desarrollo de estudios de seguridad de áreas e instalaciones. Se mencionan solamente 2, de más de una decena de estudios realizados. (a) Estudio de seguridad para la habilitación de la nueva Embajada Argentina en Paraguay; (b) Desarrollo de las inspecciones de seguridad y del plan de seguridad de la Terminal Central de Buses de Buenos Aires
- c. Es reconocido como Experto Latinoamericano en Prevención de Conflictos y procesos de Paz, por el Departamento de Desarrollo Económico y Social de Naciones Unidas (1990 / 1999)
- d. Es reconocido como Experto en Prevención y Manejo de Conflictos para América Latina del Global Register (1991 / 1996)
- e. Es reconocido como investigador en Conflictos y Paz por Pugwash Conference on Science and World Affairs (1991 / 2006)
- f. Integrante del equipo de investigadores de Teoría de Conflictos, con sede en la Universidad de Buenos Aires, y dirigido por el Dr. Remo Entelman (1992

/2010). Experto en aplicación del Método de Análisis y Evaluación de Conflictos producido por dicha investigación.

- g. Analista e investigador principal de dicho equipo en Prevención de Conflictos basada en Prospectiva.
- h. Integrante del equipo de entrenamiento de Negociadores y Mediadores del Poder Judicial Nacional Argentino, desde 1992 a 2002.
- i. Responsable principal del entrenamiento de negociadores y mediadores en Prevención y Control de conflictos durante ese mismo periodo
- j. Negociador y mediador profesional nacional e internacional, habitualmente contratado por empresas, otras organizaciones y eventualmente agencias de gobiernos, desde 1990 a la fecha.
- k. Funcionario por Contrato en la Escuela Nacional de Inteligencia (Argentina) (1990 – 2000). Sus principales funciones fueron:
 - Desarrollo del Método de Producción de Inteligencia Estratégica Nacional basado en Prospectiva y en el Método MEYEP de su autoría
 - Capacitación y entrenamiento de analistas de Inteligencia Estratégica de la Secretaría de inteligencia, todas las Fuerzas Armadas y de Seguridad y Fuerzas policiales de Argentina, y analistas de Inteligencia de 18 países.
 - Director de Juegos de Simulación y Ejercitaciones de producción de Inteligencia Estratégica
 - Jefe de Planeamiento Académico
 - Jefe del Cuerpo Docente
 - Asesor Académico de la Dirección
 - Co-director de la Maestría en Inteligencia Estratégica Nacional Siglo XXI (1992 – 1996)
- l. Entrenador de equipos de analistas de Prospectiva Estratégica, Inteligencia Estratégica y sus aplicaciones en varios países de la región, tanto en organizaciones privadas como públicas (1990 a la fecha)
- m. Asesor estratégico, de Gestión de Riesgos, Prevención y de Anticipación Estratégica de organismos gubernamentales en varios países y en empresas privadas.
- n. Asesor de Seguridad normalmente consultado por ministerios (Interior, Defensa y Seguridad) en Argentina, gobiernos provinciales argentinos, y por México, Colombia, Ecuador, Perú y Chile y por otros actores interesados (1990 a la fecha)

III. Experiencias específicas de aplicaciones metodológicas a partir de 2000 (síntesis de las más significativas)

1. País: Argentina

Año/s: 2000 a 2002

Institución: Secretaría General de la Comisión Bicameral de Fiscalización y Seguimiento de Seguridad Interior e Inteligencia, Congreso de la Nación Argentina

Tipo de aplicación:

- Asesoramiento en temas específicos
- Estudios de escenarios futuros y riesgos

Metodología utilizada:

- Método MEYEP y otros métodos asociados

Objetivo del trabajo:

- Realizar estudios prospectivos y de riesgos de alto interés para el Poder Ejecutivo Nacional y el Congreso de la Nación

2. País: México, Colombia, Ecuador, Perú, Chile, Argentina otros países

Año/s: 2000 a la fecha

Institución: Normalmente, Agencias de Inteligencia a nivel nacional y de niveles ministeriales

Tipo de aplicación:

- Asesoramiento en temas específicos
- Capacitación y entrenamiento de funcionarios y analistas

Metodología utilizada:

- Caja de herramientas metodológicas diseñadas por el suscripto (al 2020, son 17 métodos y herramientas)

Objetivo del trabajo:

- Asesoramiento en temas organizacionales, de capacitación y de investigación en Anticipación Estratégica, Inteligencia Estratégica y Seguridad Ciudadana

3. País: Argentina

Año/s: 2000 a diciembre de 2007

Institución: Jefatura del Estado Mayor de la Armada Argentina

Tipo de aplicación:

- Análisis anticipado y asesoramiento acerca de riesgos institucionales

Metodología utilizada:

- Caja de herramientas metodológicas diseñadas por el suscripto (al 2020, son 17 métodos y herramientas)

Objetivo del trabajo:

- Operación continua de análisis y evaluación de riesgos institucionales de corto y mediano plazos, con informes semanales.

4. País: Argentina

Año/s: 2001, 2002, 2003, 2004

Institución: Oficina Argentina de la Organización Panamericana de la Salud

Tipo de aplicación:

- Prospectiva Estratégica y
- Prospectiva de Salud.
- Diseño y evaluación de escenarios político, económico y de salud de corto plazo

Metodología utilizada:

- Método MEYEP (Método de la Red EyE de Prospectiva).
- Versión preliminar del Método RYO (Detección y análisis de riesgos y oportunidades a futuro)
- DELPHI Expertos, en promedio dos veces cada año

Objetivo del trabajo:

- Revisión y actualización de los planes estratégicos del siguiente ejercicio anual. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

5. País: Argentina

Año/s: Julio – agosto 2000

Institución: Presidencia de la Nación

Tipo de aplicación:

- **Prospectiva Política y estratégica.**
- Escenarios de futuro a corto plazo (18 meses) de la gestión presidencial, a la mitad del mandato (2 años, diciembre 2001)

Metodología utilizada:

- Criterios básicos del Método MEYEP.
- Instrumental metodológico del Método de Escenario Apuesta (parcial)
- Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)
- Se hicieron dos DELPHI Expertos.

Objetivo del trabajo:

- Crear un documento de anticipación, que sirviera como Sistema de Alerta Temprana de la propia gestión de gobierno.

6. Países: Colombia, Venezuela, Ecuador; Perú y Bolivia

Año/s: 2007

Institución: Empresa Siemens, Regional Andina

Tipo de aplicación:

- Prospectiva estratégica

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo, con complemento parcial de métodos RYO y otros.
- Se elaboraron dos DELPHI Expertos
- Se utilizó preponderantemente metodología de taller

Objetivo del trabajo:

- Desarrollo de la estrategia y plan para el desembarco e instalación por vez primera de Siemens en un país, logrando su consolidación en un año. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

7. País: Ecuador

Año/s: 2005

Institución: Ministerio de Defensa

Tipo de aplicación: Prospectiva Político-estratégica.

- Diseño y evaluación de los escenarios Político-Estratégico y Militar a futuro, para la actualización del Libro blanco de la Defensa de Ecuador

Metodología utilizada:

- Método MEYEP, fundamentalmente proceso de elaboración y evaluación de escenarios y detección y análisis de riesgos y oportunidades a futuro. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Actualización del Libro Blanco de la Defensa de Ecuador

8. País: Argentina

Año/s: 2005 y 2006

Institución: INASE Instituto Nacional de Semillas

Tipo de aplicación:

- Prospectiva Científica y Tecnológica y
- Prospectiva Organizacional

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo y complementado con otros métodos propios. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)
- Se realizaron tres DELPHI Expertos y dos Focus Group

Objetivo del trabajo:

- Diseño de la estructura, funciones, competencias y necesidades del INASE al 2015

9. País: Argentina

Año/s:

Primera Etapa: 1999-2000

Segunda y tercera etapas: 2005-2009

Institución: MEDITEC, empresa de servicios de información técnica y gerencial, con desarrollo de software propio

Tipo de aplicación:

- Primera etapa: reingeniería Estratégica Integral basada en Prospectiva. Estratégica y Científico-Tecnológica, para producir el reemplazo total de su tecnología operativa y procesos asociados
- Segunda y tercera etapas: Prospectiva Estratégica y Científico-tecnológica para consolidarse en el mercado, internacionalizar su operación y fortalecer su marca.

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr perdurabilidad permanente de la empresa y de la marca, pese a la aparición de situaciones de crisis y a la fuerte competencia de empresas internacionales.

10. País: México (sede de Organismo Internacional)

Año/s: 2006

Institución : ILCE instituto Latinoamericano para la Comunicación Educativa

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica y Científico-tecnológica.

- Participación como Experto en Prospectiva en el estudio Prospectivo denominado *“El futuro de la educación a distancia y del e-learning en América Latina; una visión prospectiva”*

Metodología utilizada:

- Método Godet, con aportes y ampliaciones del Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Definir los escenarios de futuro de la educación a distancia y el e-learning, y sus consecuencias e impactos

11. País: Argentina

Año/s: 2009/2010

Institución : Empresa UNE S.R.L.

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica.

- Análisis de riesgos y escenarios críticos y replanteo de su estrategia general frente a la crisis del sector provocada por la caída de ventas de automóviles en 2008/2009.

Metodología utilizada:

- Método MEYEP, parcialmente. Se utilizó parcialmente metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Redefinir el posicionamiento de la empresa en el mercado y replantear integralmente su cadena de valor.

12. País: Argentina

Año/s: 2008 y 2010

Institución: RAFTOK GROUP

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica.

- Análisis de escenarios de mercado y competidores
- Análisis de riesgos y escenarios críticos
- Replanteo de su estrategia general
- Búsqueda de nuevos nichos de mercado

Metodología utilizada:

- Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Redefinir el posicionamiento de la empresa en el mercado y replantear integralmente su cadena de valor.

13. País: Chile

Año/s: 2009

Institución : Universidad Central de Chile

Tipo de aplicación

Prospectiva Estratégica.

- Diseño del Plan Estratégico Prospectivo 2010/2010
- Análisis de riesgos y escenarios críticos
- Replanteo de su estrategia general
- Búsqueda de un nuevo posicionamiento de la Institución en el mercado

Metodología utilizada:

- Método MEYEP complementado con otros métodos propios. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Redefinir el posicionamiento de la Universidad en el mercado y replantear integralmente su estructura, funcionalidad y cadena de valor.

14. País: Colombia

Año/s: 2010 y 2011

Institución: CIPRO, Centro de Inteligencia Prospectiva, Dirección de Inteligencia Policial, Policía Nacional de Colombia

Tipo de aplicación:

- Entrenamiento de analistas en Prospectiva aplicada a la Inteligencia Estratégica Policial
- Desarrollo de investigaciones concretas sobre temas especialmente seleccionados

Metodología utilizada:

- Método MEYEP, Método de Escenarios Posibles, Método MAPER, Método MACO, Método RYO, Diseño y aplicación de DELPHI Expertos y DELPHI Público y otras herramientas metodológicas. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr un equipo con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva a las necesidades estratégicas de la Inteligencia Policial
- Desarrollar productos concretos de Inteligencia, de alta sensibilidad y necesidad.

15. País: Argentina

Año/s: 2000 AL 2007

Institución: Jefatura y Subjefatura del Estado Mayor General, Armada Argentina

Tipo de aplicación:

- Asesoramiento mediante el estudio, desarrollo y análisis de escenarios de futuro a mediano y largo plazos, y evaluación de impactos y riesgos sobre la Institución

Metodología utilizada:

- Método MEYEP, Método MAPER y otras herramientas metodológicas.
- En promedio, se diseñaron y aplicaron tres a cuatro DELPHI Expertos por año.
- Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Realizar análisis prospectivos de interés, sobre temas y asuntos específicamente seleccionados
- Mantener una línea de asesoramiento continua sobre Alertas Tempranas.

16. País/es: Argentina, Chile, Uruguay, Paraguay y Bolivia

Año/s: 2009

Institución : Laboratorios BAYER, Regional Cono Sur

Tipo de aplicación:

- Sensibilización hacia el uso de la Prospectiva en personal jerárquico de la empresa en los países mencionados
- Educación básica de personal jerárquico en el Método MEYEP de Prospectiva Estratégica

Metodología utilizada:

- Método MEYEP. Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr el conocimiento de existencia y utilidad de la prospectiva en los niveles jerárquicos de la empresa
- Incentivar al personal participante para el uso de parte de las herramientas metodológicas de la prospectiva en sus funciones.

17. País: Argentina

Año/s: 2010/2011

Institución: Poder Ejecutivo de la Provincia del Chaco. Secretaría de Planificación y evaluación de Resultados (SPER)

Tipo de aplicación:

- Entrenamiento de funcionarios ejecutivos de cuatro Ministerios y de la SPER en el uso y aplicación del Método MEYEP de Prospectiva Estratégica y otras metodologías.
- Desarrollo de los Planes Estratégicos Prospectivos de esas cinco agencias gubernamentales

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo, completado con otras metodologías propias.
- Se diseñaron y aplicaron dos DELPHI Expertos en cada institución.
- Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr equipos en los Ministerios y Secretarías mencionadas con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva Estratégica a los procesos de Planeamiento Estratégico
- Desarrollar los planes estratégicos prospectivos a mediano plazo de los ministerios y secretarías

18. País: Colombia

Año/s: 2010/2011

Institución: CIPRO, Centro de Inteligencia Prospectiva, Policía nacional

Tipo de aplicación:

- Entrenamiento avanzado de analistas de Inteligencia Estratégica en diversos métodos y técnicas dentro del campo general de la Prospectiva aplicada a la Inteligencia.

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo y once métodos y técnicas complementarias.
- Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr un equipo de analistas de Inteligencia Estratégica enfocado a las necesidades de la Institución, con alto grado de entrenamiento en diversas metodologías y herramientas metodológicas

19. País: Ecuador

Año/s: 2010/2011

Institución: PETROECUADOR

Tipo de aplicación:

- Entrenamiento de funcionarios ejecutivos de la Empresa.
- Desarrollo de los Planes Estratégicos Prospectivos de la Empresa y de todas sus Gerencias

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo complementado con otras metodologías.
- Se capacitó a los funcionarios en el diseño y aplicación de DELPHI Expertos.
- Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr equipos en la empresa y las respectivas gerencias con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva Estratégica a los procesos de Planeamiento Estratégico
- Desarrollar los planes estratégicos prospectivos a mediano plazo de la empresa y sus gerencias

20. País: Ecuador

Año/s: 2011-12

Institución: FLOPEC Flota Petrolera Ecuatoriana

Tipo de aplicación:

- Entrenamiento de funcionarios ejecutivos de la Empresa.
- Desarrollo de los Planes Estratégicos Prospectivos de la Empresa y de todas sus Gerencias.

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo complementado con otras metodologías.
- Se diseñaron y aplicaron tres DELPHI Expertos durante el proceso
- Se utilizó metodología de taller, bajo el formato “aprender haciendo” (training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Lograr un equipo en la empresa con entrenamiento avanzado en la utilización y aplicación de la Prospectiva Estratégica a los procesos de Planeamiento Estratégico
- Desarrollar los planes estratégicos prospectivos a mediano plazo de la empresa y sus gerencias

21. País: Perú

Año/s: 2013/2014

Institución: CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico)

Tipo de aplicación:

- Asesoramiento y participación en la incorporación de la prospectiva al sistema Nacional de Planeamiento Estratégico del país.
- Colaboración en el diseño del Sistema y del Método Nacional de Planeamiento Estratégico del país, para la totalidad del sector público y los territorios

Metodología utilizada:

- Método MEYEP completo complementado con otras metodologías, todas de diseño propio.
- Incluidos conceptos de Anticipación Estratégica para el tramo de seguimiento y actualización

Objetivo del trabajo:

- Contribución al diseño del Método de Planeamiento Estratégico Nacional de Perú con incorporación del análisis prospectivo.
- Capacitación de personal del CEPLAN en el Método de Planeamiento Estratégico Nacional desarrollado, con énfasis en las aplicaciones de metodologías y herramientas prospectivas
- Elaboración de una aplicación piloto del diseño y desarrollo de un Plan Estratégico para la evaluación de lo propuesto. Se aplicó al SINEACE (Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa en sus tres niveles: primario; secundario y universitario)
- Elaboración de los borradores de las Guías del Método de Planeamiento Estratégico Nacional para territorios y sector público.

21. País: Perú

Año/s: 2014

Institución: CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico)

Tipo de aplicación:

- Asesoramiento a demanda
- Asesoramiento en la aplicación de metodologías de prospectiva y anticipación
- Asesoramiento para la capacitación de funcionarios

Metodología utilizada:

- Se utilizó preponderantemente metodología virtual
- Se trabajó sobre los métodos utilizados en el Sistema Nacional de Planeamiento estratégico

Objetivo del trabajo:

- Asesoramiento amplio acerca del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico
- Asesoramiento en la aplicación de metodologías de prospectiva y anticipación

- Asesoramiento acerca de la capacitación de funcionarios del sistema público de Perú que debían elaborar los planes y estudios previstos en el sistema de planeamiento

22. País: Perú

Año/s: 2014/2015

Institución: Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) y sus siete organismos adscriptos

Tipo de aplicación:

- Dirección metodológica para la elaboración del Análisis Prospectivo 2015 -2030 del sector (primera fase del Método de Planeamiento Estratégico Nacional aprobado)
- Dirección metodológica para la elaboración del Plan Estratégico PESEM 2015 – 2020 del MEF

Metodología utilizada:

- Metodología mixta (85 % virtual, 15 % presencial)
- Metodología de talleres con trabajos a realizar
- Metodología de “aprender haciendo” (Sistema de training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Elaboración del Análisis Prospectivo a nivel Sector en el horizonte temporal 2015 – 2030 (primera fase de la Directiva de CEPLAN)
- Elaboración de su PESEM, a nivel del Sector Economía y Finanzas de Perú (segunda fase de la Directiva de CEPLAN) en el horizonte temporal 2016 – 2021

23. País: Perú

Año/s: 2014

Institución: SEDENA (Secretaría Nacional de Seguridad y Defensa, de la Presidencia del Consejo de Ministros)

Tipo de aplicación:

- Dirección metodológica para la elaboración del Análisis Prospectivo 2015 -2030 del sector (primera fase del Método de Planeamiento Estratégico Nacional aprobado)

Metodología utilizada:

- Metodología mixta (85 % virtual, 15 % presencial)
- Metodología de talleres con trabajos a realizar
- Metodología de “aprender haciendo” (Sistema de training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Elaboración del Análisis Prospectivo a nivel Sector en el horizonte temporal 2015 – 2030 (primera fase de la Directiva de CEPLAN)

24. País: Colombia

Año/s: 2014

Institución: DNI (Dirección Nacional de Inteligencia)

Tipo de aplicación:

- Exposición acerca de los desafíos en cuanto a Anticipación Estratégica para órganos nacionales y de alto nivel de Inteligencia

Metodología utilizada:

- Metodología de Taller Interactivo

Objetivo del trabajo:

- Exposición e intercambio de conocimientos acerca de los desafíos en cuanto a Anticipación Estratégica para órganos nacionales y de alto nivel de Inteligencia

25. País: Antigua, Guatemala

Año/s: 2014

Institución: ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU)

Tipo de aplicación:

- Exposición acerca de prospectiva anticipación estratégica y sus usos y ventajas

Metodología utilizada:

- Metodología de Taller Interactivo

Objetivo del trabajo:

- Exposición e intercambio de conocimientos acerca de las ventajas y diferentes usos de prospectiva y anticipación estratégica para funcionarios de las áreas de planeación estratégica de varios países de la región

26. País: países varios

Año/s: 2014/2019

Institución: Varias

Tipo de aplicación:

- Dictado de conferencias sobre temas específicos
- Exposiciones sobre temas específicos
- Talleres interactivos sobre temas específicos
- *NOTA: solo se asientan una parte de las actividades de este tipo realizadas.*

Metodología utilizada:

- Conferencia
- Taller
- Conversatorio

Objetivo del trabajo:

- 1914: se dictaron diversas conferencias y se participó de eventos internacionales en varios países de la región

- Abril de 2015: por contrato del ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU) se dictaron tres conferencias para el CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico) de Perú y dos conferencias para SENPLADES (Secretaría Nacional de Planeamiento y Desarrollo) de Ecuador, sobre aplicaciones de la Prospectiva Estratégica a nivel nacional y sobre Anticipación Estratégica continua, orientada a la Prevención y Gestión de Riesgos a nivel nacional.
- Abril de 2015 se desarrollaron conferencias y talleres en Bogotá, Cartagena y Montería (Colombia) sobre Anticipación Estratégica para la Prevención y Gestión de riesgos, para sectores políticos, administrativos, corporativos y académicos de dichas ciudades.
- Julio y agosto de 2015 se desarrollaron diversas videoconferencias a organismos públicos y privados de Perú, Ecuador, Colombia y México. La mayoría de ellos relacionados con temas de Seguridad, Inteligencia Estratégica y Anticipación Estratégica.
- Septiembre de 2015 participo con una ponencia en el Foro de Seguridad Empresaria (Encuentro Anual) organizado por la Dirección de Inteligencia Criminal de la Policía Nacional de Colombia.
- Noviembre de 2015 participo en el evento Anual de Ciencia de Policía, organizado por la ESPOL Policía Nacional de Colombia.
- Julio de 2016: Conferencia “Gestión de Riesgos y Diseño de Capacidades y Fuerzas”, Subsecretaría de Defensa, Ministerio de Defensa, Chile
- Agosto de 2016: Montevideo, Uruguay. Dictado de clases en el “Curso Internacional Prospectiva para el desarrollo América Latina y el Caribe al 2030: conceptos, métodos y herramientas para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.
- Septiembre de 2016: Santiago de Chile. Dictado de clases en el Curso Internacional de Prospectiva para el desarrollo y la agenda ODS al 2030.
- Durante 2017 se dictaron más de una veintena de conferencias y talleres en Argentina, Ecuador, Colombia y para funcionarios de diversos países por modalidad virtual
- En la segunda mitad de 2018, se dictan conferencias, talleres y breves asesoramientos por temas diversos en Argentina, Ecuador, Colombia y México (detalles disponibles)
- Desde agosto a noviembre de 2019 se participa en una serie de eventos presenciales y a distancia en varias provincias de Argentina y en países de América Latina

27. País: Colombia

Año/s: 2014/2015

Institución: ESPOL (Escuela de Posgrados) Policía Nacional de Colombia

Objetivo del trabajo:

- Durante la totalidad de 2014 y 2015 se ha asesorado académicamente y en líneas de investigación a la Escuela de Posgrados (ESPOL) de la Policía Nacional de Colombia.
- Los énfasis estuvieron relacionados con las distintas aplicaciones de prospectiva a dicha Institución, el diseño de procesos orientados a la prevención en seguridad ciudadana y en el aprendizaje de funcionarios policiales para su desempeño en tiempos de paz, incluyendo a la totalidad de los cursos de ascenso de todas las jerarquías.

28. País: Argentina y colaboradores en Colombia y estados Unidos

Año/s: 2015

Objetivo del trabajo:

- En febrero de 2015 finaliza –después de cinco años de desarrollo y pruebas de campo- el diseño final de las plataformas tecnológicas, métodos y herramientas analíticas apropiadas y probadas para:
 - ✓ La Anticipación Estratégica Continua
 - ✓ El Monitoreo de Futuros Continuo
 - ✓ El montaje de Unidades o Centros de Anticipación Estratégica y de Monitoreo de Futuros en ámbitos públicos y privados.
- Este trabajo fue realizado por equipos internacionales integrados con bases en Argentina, Colombia y Estados Unidos. El detalle de las aplicaciones de prueba (2011 – 2014) y de aplicaciones totales a demanda (2014 - 2015) está disponible a solicitud.

29. País: México

Año/s: 2015

Institución: Varias

Objetivo del trabajo:

- Durante junio de 2015 participo con una ponencia en el evento “Prospectiva del Mundo – México 2015”, orientado a iniciar el proceso de redacción de la Carta de Obligaciones de Hombre.
- Esta carta a hoy (2020) ya se encuentra terminada y ha sido presentada para su tratamiento en la Asamblea General de Naciones unidas

- Su intención es equilibrar y complementar la Carta de los Derechos del Hombre, en la concepción de la inexistencia de los “derechos absolutos” sin una debida contraprestación de todos y cada uno de los seres humanos.

30. País: Perú

Año/s: 2015

Institución: Presidencia del Consejo de Ministros (PCM)

Objetivo del trabajo:

- Desde julio a diciembre de 2015 se colaboró con la dirección de Planeamiento de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) del Perú en la revisión a demanda de su Análisis Prospectivo 2015 - 2030

31. País: Bolivia, Santa Cruz de la Sierra

Año/s: 2015

Institución: ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU)

Objetivo del trabajo:

- Dictado de un seminario taller para funcionarios de diversos países sobre Anticipación Estratégica y Prospectiva, contratado por el ILPES (Instituto Latinoamericano y del Caribe de Políticas Económicas y Sociales) de CEPAL (ONU)

32. País: Colombia

Año/s: 2015

Institución: Dirección General de Seguridad Ciudadana (DISEC) de la Policía Nacional de Colombia

Objetivo del trabajo:

- Se desarrolla un coloquio con las autoridades de la Dirección General de Seguridad Ciudadana (DISEC) de la PNC, para todos sus mandos y funcionarios de alto nivel, en torno a “los desafíos de la prevención y gestión de riesgos en Seguridad Pública”

33. País: Perú

Año/s: 2015/2016

Institución: Ministerio de Defensa Nacional

Tipo de aplicación:

- Dirección metodológica para la elaboración del Análisis Prospectivo 2015 -2030 del sector (primera fase del Método de Planeamiento Estratégico Nacional aprobado
- Dirección metodológica para la elaboración del Plan Estratégico PESEM 2015 – 2020 del Ministerio de Defensa Nacional

Metodología utilizada:

- Metodología mixta (85 % virtual, 15 % presencial)
- Metodología de talleres con trabajos a realizar
- Metodología de “aprender haciendo” (Sistema de training & coaching)

Objetivo del trabajo:

- Elaboración del Análisis Prospectivo a nivel Sector en el horizonte temporal 2015 – 2030 (primera fase de la Directiva de CEPLAN)
- Elaboración de su PESEM, a nivel del Sector Defensa Nacional de Perú (segunda fase de la Directiva de CEPLAN) en el horizonte temporal 2016 – 2021

34. País: Perú

Año/s: 2015

Institución: Secretaría de Gestión Pública (SGP) y CLAD (Consejo Latinoamericano para el desarrollo)

Objetivo del trabajo:

- Participo integrando un panel con funcionarios de la Secretaría de Gestión Pública (SGP) de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) de Perú en el evento anual de CLAD (Consejo Latinoamericano para el Desarrollo) realizado en Lima.
- En dicho evento se presenta por primera vez en América Latina el tema “Prospectiva para la Modernización del Estado y de la Gestión Pública”, que incluye su desarrollo y adaptación metodológica total.

35. País: México

Año/s: 2015

Institución: AMERIPOL (Asociación Iberoamericana de Policías)

Objetivo del trabajo:

- A pedido de las autoridades de AMERIPOL, organizo un panel y expongo en la Reunión Anual de dicha Institución en México DF acerca de "Anticipación Estratégica y Prevención; Claves de la Seguridad ciudadana actual y futura".
- Este tema despertó un alto interés de más de una docena de Jefes de Cuerpos Policiales de la región, con quienes se coordinan actividades de asesoramiento.

36. País: Brasil

Año/s: 2016

Institución: ATLANTIC COUNCIL

Objetivo del trabajo:

- Río de Janeiro. Reunión cerrada de análisis de los avances del estudio “El futuro de América Latina y el Caribe en el 2030” desarrollado por el equipo para América Latina del Atlantic Council.
- Este estudio ha sido patrocinado por el BID,

37. País: Chile

Año/s: 2016

Institución: ILPES, CEPAL, ONU

Objetivo del trabajo:

- Santiago de Chile. Ponencia principal en el Seminario Internacional “*Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Construcción de Futuros para América Latina y el Caribe*”
- En el mismo evento, presentación de un documento referido a “*Prospectiva para la Modernización del Estado*”

38. País: ECUADOR

Año/s: 2016

Institución: Oficina de Cooperación de Alemania en Ecuador; SENPLADES (secretaría Nacional de Planeación y Desarrollo)

Objetivo del trabajo:

- Colaboración intensiva durante una semana con SENPLADES (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo) de Ecuador, contratado por la Oficina de Cooperación alemana en dicho país (Septiembre). Las principales actividades realizadas fueron:
 - a) Revisión, completamiento y mejoras del documento en elaboración “*Visión Ecuador 2035*”. Se aplicó fundamentalmente la metodología de taller.
 - b) Diseño metodológico para el proceso de elaboración del Plan Estratégico de la Zona de Integración Transfronteriza Ecuador-Colombia, en apoyo de SENPLADES Ecuador y DNP (Departamento Nacional de Planeación) de Colombia
 - c) Taller de capacitación en prospectiva estratégica y su utilidad en el sector público, para funcionarios de SENPLADES y otros ministerios del Gobierno Nacional ecuatoriano.
 - d) Asesoramiento y entrenamiento de analistas y funcionarios en áreas de Inteligencia y Seguridad en Colombia, Perú y a funcionarios de 7 países de la región.

39. País: México

Año/s: 2017

Institución: varias

Objetivo del trabajo:

- En México, entre el 11 y el 26 de febrero: en dicho país, las actividades salientes realizadas fueron (para interesados, se poseen algunos videos de las actividades realizadas):
 - a) Reunión de trabajo con modalidad de taller con autoridades y miembros del IMPLAN (Instituto de Planeamiento Municipal) de la ciudad de Monterrey, acerca de soluciones metodológicas para el desarrollo de las ciudades del futuro, con aplicación permanente de anticipación estratégica.
 - b) Conferencia sobre el mismo tema en la Academia Nacional de Arquitectura, Sede Monterrey
 - c) Dos reuniones con diversas autoridades e interesados del Estado de Nuevo León acerca de las aplicaciones y soluciones que brindamos desde Anticiparse.Org
 - d) Taller de dos horas con el Consejo del IMPLAN de León, Guanajuato, sobre el mismo tema
 - e) Taller de dos días con autoridades y funcionarios del IMPLAN de León, con miembros del consejo de dicho IMPLAN y con funcionarios de otras áreas del gobierno vinculadas con el tema de la planificación a futuro de la ciudad. Inaugurado por el Presidente del consejo del IMPLAN de León, la Directora de dicho IMPLAN y el Alcalde de León
 - f) Taller de dos horas con las autoridades de la Alcaldía de León, presidida por el Alcalde, para desarrollar las ventajas de la anticipación estratégica en todas las áreas gubernamentales
 - g) Reunión de trabajo y taller con autoridades del Estado de San Luis Potosí respecto de las ventajas del uso de AE y su aplicación en el planeamiento del futuro de las urbes y conglomerados urbanos
 - h) Taller con autoridades y funcionarios de CFE (Consejo Federal de Electricidad) de México en Ciudad de México, para comentar a los asistentes los fundamentos y ventajas de la aplicación de la Prospectiva Organizacional, frente al desafío de convertir al CFE en un conjunto de poco menos que una decena de empresas independientes.

- i) Reunión de trabajo para el avance en el diseño de una propuesta de “Iniciativa para la integración regional desde una perspectiva social” para El Salvador, Nicaragua y Guatemala
- j) Cinco reuniones de trabajo con distintos equipos y organizaciones, para el avance en temas previamente acordados.

40. País: Argentina

Año/s: 2017/2018

Institución: BID y secretaría de Seguridad de Mendoza

Tipo de aplicación:

Objetivo del trabajo:

- Marzo 2017 – marzo 2018: Participación con aportes desde la prospectiva y la seguridad ciudadana en el proyecto en ejecución (con financiamiento internacional) para el desarrollo de un “Sistema Integrado De Gestión Y Monitoreo De Seguridad Ciudadana Para El Área Metropolitana Del Gran Mendoza”.

41. País: Argentina

Año/s: 2017

Institución: Ministerio de Defensa, Subsecretaría de Planeamiento Estratégico y Políticas

Objetivo del trabajo:

- Abril a octubre: Asesoramiento y dirección metodológica para la elaboración de la Política Nacional de Defensa de la República Argentina.
- Se trabajó con la Subsecretaría de Planeamiento Estratégico y Política Militar.
- La capacitación del equipo de planeamiento se realizó mediante la modalidad de talleres aplicados directamente a las fases del proyecto.
- Se dejó elaborada la totalidad de la documentación de interés, entre ella los escenarios a futuro, el análisis de riesgos y oportunidades a futuro y otras consideraciones de nivel estratégico

42. País: Argentina

Año/s: 2017/2018/2019

Institución: Universidad Católica de Salta, Subsede Buenos Aires

Objetivo del trabajo:

- En la Diplomatura en Inteligencia Estratégica y Seguridad Pública, dictado de la materia Planeamiento Estratégico

43. País: México

Año/s: 2017 (mayo)

Institución: varias

Objetivo del trabajo:

- Las actividades salientes realizadas en ese viaje en México fueron (para interesados, se poseen algunos videos de las actividades realizadas):
 - a) Taller de dos horas con el Consejo del IMPLAN de Mazatlán, Estado de Sinaloa, sobre las soluciones que desde AE se ofrecen para el planeamiento de las ciudades del futuro
 - b) Taller de dos días con autoridades y funcionarios del IMPLAN de Mazatlán, con miembros del consejo de dicho IMPLAN y con funcionarios de otras áreas del gobierno vinculadas con el tema de la planificación a futuro de la ciudad.
 - c) Conferencia en la Escuela de Defensa Nacional, sobre el tema: “El Futuro de las Relaciones Económicas de México con América Latina y su Influencia en la Seguridad Y Desarrollo Nacional”
 - d) Reuniones, entrevistas y exposiciones con organismos públicos y privados relacionados con anticipación, prospectiva, planeamiento estratégico y seguridad

44. País: Argentina

Año/s: 2017 (Junio)

Institución: Creación de Anticiparse.Org

Objetivo del trabajo:

- El equipo dirigido por este experto se retira de la organización “Anticipación Estratégica” con sede administrativa en Colombia y disuelve la alianza estratégica existente desde 2016 manteniendo la Propiedad Itelectual sobre el término “Anticipación Estratégica.
- Simultáneamente, crea una nueva organización denominada “ANTICIPARSE.ORG” con sede en Buenos Aires (www.anticiparse.org).
- Tomando la experiencia de las últimas dos décadas, una breve e incompleta síntesis de los servicios que esta organización ofrece es:

Para empresas:

- Gestión de crisis empresariales.
- Gestión de riesgos políticos, económicos, sociales, ambientales y legales
- Anticipación del comportamiento de los clientes

- Búsqueda de nuevos negocios
- Desarrollo de planeación anticipativa

Para Gobiernos (Nacionales, de Estados o provincias y Municipales):

- Planificación de las ciudades y conglomerados urbanos del futuro
- Prevención de catástrofes
- Negociación exitosa de la ejecución de proyectos sociales
- Desarrollo del diseño territorial y urbano del futuro con alta calidad de vida
- Modernización de las organizaciones públicas y la gestión pública en todos sus aspectos
- Creación de visiones estratégicas de futuro a mediano y largo plazos de comunidades, ciudades, estados, y países
- Contribución al mantenimiento o superación del Balance Estratégico mediante el aprovechamiento de oportunidades
- Montaje y supervisión de proceso de Prevención y Gestión de Riesgos para todas las organizaciones y funciones públicas
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades.
- Desarrollo de sistemas de Alerta Temprana que faciliten la Gestión continua de Riesgos

Para el campo de la Defensa Nacional:

- Anticipación de riesgos y amenazas
- Implementación de vigilancia de medios abiertos
- Desarrollo de capacidades de monitoreo continuo de futuro
- Análisis y evaluación de conflictos
- Elaboración de estrategias y tácticas
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades
- Diseño de las reformas necesarias de las estructuras militares basadas en las capacidades necesarias que deben desarrollarse para gestionar adecuadamente los riesgos en el futuro.
- Diseño de sistemas de alerta Temprana relacionadas con los riesgos de mayor significación

Para el campo de la Seguridad ciudadana y pública

- Prevención de riesgos ciudadanos,
- Desarrollo de la vigilancia permanente de medios abiertos.
- Integración del conocimiento e información con los procesos de inteligencia.
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades

- Comprensión rápida de las causas, los riesgos, las amenazas, las organizaciones delincuenciales y los efectos de un fenómeno criminal como el narcotráfico o el terrorismo.
- Anticipación específica en términos de tiempo y lugar, los fenómenos que van a afectar la seguridad ciudadana y pública.
- Colaboración directa en los complejos procesos de prevención, orientados a la modificación conductual de las personas
- Desarrollo de sistemas de Alerta Temprana

Para el campo de los negocios.

- Manejo de crisis con enfoque anticipativo y preventivo
- Evaluación anticipada de inversiones y negocios futuros
- Anticipación de comportamientos de mercados, de monedas y de gestiones de intercambio
- Planeamiento Estratégico Prospectivo mediante la detección de riesgos y de oportunidades a futuro, en base al diseño de capacidades
- Monitoreo continuo indicadores de pre-configuración.

45. País: Ecuador

Año/s: 2017

Institución: II Cumbre Latinoamericana de Marketing y Comunicación

Objetivo del trabajo:

- Participación en la II Cumbre Latinoamericana de Marketing y Comunicación, Tema expuesto: Política, Percepciones y Estrategia Comunicacional.

46. País: Ecuador

Año/s: 2017

Institución: Policía Nacional de Ecuador

Objetivo del trabajo:

- Reunión de trabajo y taller con autoridades y equipos de planeamiento e informática de la Dirección de Análisis de Información del Delito (DAID), Policía Nacional de Ecuador.
- Los principales temas analizados fueron:
 - ✓ Optimización y uso de Sistemas de Alerta Temprana;
 - ✓ Métodos y herramientas para la anticipación, orientada a la prevención; posibilidades de capacitación en prospectiva e inteligencia anticipativa.

47. País: Argentina

Año/s: 2017

Institución: Gendarmería Nacional

Objetivo del trabajo:

- Tres clases-talleres de 3 horas cada uno, Escuela Superior de Gendarmería Nacional (Argentina). Temas desarrollados:
 - ✓ “Anticipación Estratégica: principios y fundamentos”;
 - ✓ “Métodos y herramientas para la anticipación estratégica”;
 - ✓ “Diseño, montaje y puesta en servicio de Sistemas de Alerta Temprana”

48. País: Chile

Año/s: 2017

Institución: ILPES, CEPAL, ONU

Objetivo del trabajo:

- ILPES – CEPAL: Curso Internacional “Prospectiva para el Desarrollo y los ODS de la Agenda 2030” Santiago de Chile,
- Temas desarrollados: Técnicas de Anticipación y vigilancia. Metodología a usar en Anticipación y vigilancia

49. País: Ecuador

Año/s: 2017

Institución: INAHMI

Objetivo del trabajo:

- Cooperación con el INAHMI (Instituto Nacional de Meteorología e hidrología) para revisar metodológicamente sus estudios de escenarios futuros.

50. País: Argentina

Año/s: 2017

Institución: Senado de la Nación; CARI

Objetivo del trabajo:

- Seminario sobre “Problemas de seguridad internacional: narcotráfico y terrorismo”, organizado por la Dirección General de Programas de

Investigación y Capacitación del Senado de la Nación Argentina y el
CARI, Consejo Argentino para las Relaciones Internacionales.

- Tema de la ponencia: “Anticipación Estratégica”

51. País: Colombia

Año/s: 2017

Institución: varias

Objetivo del trabajo:

- Reuniones en Bogotá, Colombia, con altos funcionarios de la Armada de ese país, del Congreso de la República, de la Cancillería y de la Dirección Nacional de Inteligencia

52. País: Colombia

Año/s: 2017

Institución: Armada de la República de Colombia

Objetivo del trabajo:

Cartagena de Indias. Curso - Taller de Adquisición de Objetivos Navales Estratégicos para Analistas de la Armada de la República de Colombia.

53. País: Perú

Año/s: 2017

Institución: Ministerio del Ambiente

Objetivo del trabajo:

A solicitud de la Dirección General De Ordenamiento Territorial Ambiental, Viceministerio De Desarrollo Estratégico De Los Recursos Naturales, Ministerio del Ambiente de Perú se eleva la “Propuesta Técnica y Económica de Asesoramiento para el desarrollo del Modelo y Metodología para la Zonificación Ecológica, Económica y Ambiental En Perú”.

54. País: Perú

Año/s: 2017

Institución: Pontificia Universidad Católica del Perú

Objetivo del trabajo:

- Participación en el II Congreso Internacional de Ciencias de la Gestión. Nuevas tendencias y fronteras de la Gestión, organizado por la Facultad de Gestión, Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Temas expuestos en plenaria y en comité de expertos:
 - ✓ “Nuevas herramientas para la anticipación y la gestión”;
 - ✓ “Anticipación, futuro y gestión estratégica

55. País: Perú

Año/s: 2017

Institución: Congreso de la República

Objetivo del trabajo:

- Reunión y diálogos en el Congreso de la República del Perú acerca de las ventajas y prestaciones de la prospectiva y la anticipación en el sector público y el desempeño político.

56. País: Argentina

Año/s: 2017

Institución: Instituto de Altos Estudios Estratégicos, Consejo de la Defensa, Paraguay

Objetivo del trabajo:

- En Buenos Aires: conferencia para cursantes y funcionarios de la Especialización en Inteligencia Estratégica Nacional, dictada en el Instituto de Altos Estudios Estratégicos, Consejo de la Defensa, Paraguay.
- Tema desarrollado: “Análisis de Futuro y Anticipación Estratégica; cómo construir el Futuro Deseado basado en Inteligencia”

57. País: Ecuador

Año/s: 2017

Institución: Ministerio del Interior

Objetivo del trabajo:

- Tres talleres con Viceministro del Interior, sus subsecretarios, directores nacionales y miembros de los equipos de planeamiento del Ministerio.
- Temas a tratar:
 - ✓ Proceso de anticipación estratégica;
 - ✓ Método de planeamiento estratégico de seguridad ciudadana basado en riesgos de futuro y diseño de capacidades;
 - ✓ Procesos de capacitación;
 - ✓ Proceso de dirección metodológica para el desarrollo de planes estratégicos.

58. País: Ecuador

Año/s: 2017

Institución: UNASUR

Objetivo del trabajo:

- Ponencia Magistral en evento de UNASUR sobre estado de la seguridad ciudadana.
- Tema expuesto: “Análisis Prospectivo de la Seguridad Regional”

59. País: Ecuador

Año/s: 2017

Institución: Foro Internacional de Marketing Político

Objetivo del trabajo:

- Ponencia en el Foro Internacional de Marketing Político.
- Tema presentado: “Necesidad, impacto y utilidad de una estrategia comunicacional avanzada”.

60. País: Argentina

Año/s: 2017

Institución: MPA (Movimiento Productivo Argentino)

Objetivo del trabajo

- Primera Jornada Internacional de Prospectiva organizada por el Movimiento Productivo Argentino MPA.
- Se cumplieron funciones de organizador y coordinador
- Dictado de una conferencia sobre el tema “Análisis de Futuro, Anticipación y Prospectiva de Última Generación”

61. País: Colombia

Año/s: 2017

Institución: ILPES, CEPAL ONU

Objetivo del trabajo:

- Curso Internacional Prospectiva para el Desarrollo en América Latina y el Caribe: Enfoques, escuelas y aplicaciones. Cartagena de Indias, Colombia,
- Temas desarrollados:
 - ✓ Anticipación estratégica y la Agenda de Desarrollo Sostenible al 2030;
 - ✓ Prospectiva y anticipación estratégica

62. País: Ecuador

Año/s: 2018

Institución: Ministerio del Interior; BID

Objetivo del trabajo

- Contrato obtenido a solicitud del Ministerio del Interior de Ecuador ante y con fondos del BID, para la dirección metodológica de la elaboración del Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana y convivencia Pacífica 2019 – 2030 de dicho país, y la capacitación de funcionarios del área de planeamiento de dicho ministerio.
- Esta actividad se desarrolla mediante un sistema mixto presencial-virtual, y bajo la modalidad de “aprender haciendo” (seminarios – talleres fuertemente interactivos que capacitan a los presentes para las actividades a realizar a continuación). Para su desarrollo, el facilitador viajó a Quito, para revisión de avances, capacitación y otras actividades relacionadas en las siguientes oportunidades:
 - 29 de enero al 3 de febrero
 - 2 al 14 de abril
 - 7 al 12 de mayo
 - 11 al 16 de junio
- A finales de junio de 2018, se considera terminado y en proceso de aprobación final por las Altas Autoridades el mencionado Plan Estratégico Nacional de Seguridad Ciudadana de Ecuador. Para su desarrollo, se utilizaron los métodos MEYEP y MEPECAP desarrollados por este autor. Se continúa asesorando al equipo de planeamiento del Ministerio del Interior de Ecuador hasta mediados de 2019.
- Se continuó asesorando sobre el tema al ministerio del Interior y a la Policía Nacional de Ecuador hasta principios de 2019.

63. País: Ecuador

Año/s: 2018

Institución: SENAIN (Secretaría Nacional de Inteligencia); CIES (Centro de Inteligencia Estratégica)

Objetivo del trabajo:

- Desde agosto de 2018 y hasta finales de 2019, asesoramiento integral a la ex SENAIN (Secretaría Nacional de Inteligencia) de Ecuador, disuelta en diciembre de 2018, y se continúa con el asesoramiento a la nueva organización que reemplazó a la anterior, el CIES (Centro]Nacional de Inteligencia Estratégica)
- Estas actividades incluyen la capacitación y entrenamiento de analistas y la capacitación de personal directivo y otras actividades relacionadas.

64. País: Perú

Año/s: 2018

Institución: Contraloría General de la República y otras agencias

Tipo de aplicación:

Metodología utilizada:

Objetivo del trabajo

- En mayo de 2018, se producen las siguientes actividades en Lima, Perú:
 - Entrevista de análisis de posibilidades de cooperación con la Contraloría General de la República (CGR). Diálogo con el Contralor General. Se analizan diversas áreas de trabajo, entre las que se destacan:
 - Diversos asesoramientos, tareas de capacitación y entrenamiento, talleres y similares en al menos cinco áreas de la gestión de la CGR.
 - Participación en el diseño de temarios y módulos de capacitación a desarrollarse en la Escuela Nacional de Control de la CGR.
 - Participación en temas de análisis de conductas, orientado a resolver asuntos de corrupción
 - Participación en temas y procesos de análisis de Gestión de Riesgos.
 - Entrevista de trabajo preparatoria para una futura participación en el Proyecto Binacional (Ecuador – Perú) para el Ordenamiento Territorial de la Zona Marino-Costera” de ambos países. Se avanzó en el análisis de mi participación en el mismo, sujeto a la aprobación por parte de las autoridades controladoras del proyecto.
 - Se realizó una rueda de prensa con periodistas de diversos medios de Perú, acerca de las bondades del empleo de la prospectiva en el planeamiento público y privado.

65. País: México

Año/s: 2018

Institución: Varias, sectores Defensa y Seguridad

Objetivo del trabajo:

- En mayo de 2018, en México se producen los siguientes eventos:
 - Conferencia en el Colegio de la Defensa Nacional. Tema expuesto: *la interrelación de las Fuerzas Armadas con la población en la atención a las nuevas amenazas a la seguridad hemisférica*

- Conferencia –taller para funcionarios de planeamiento y otras áreas de la Secretaría de Defensa Nacional, sobre el Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo por diseño de Capacidades para la Defensa Nacional, y el proceso de elaboración de una Política de Defensa Nacional. El método de referencia es un diseño original de este autor.
- Conferencia –taller para funcionarios de planeamiento y otras áreas de la Comisión Nacional de Seguridad y la Policía Federal, sobre el Método de Planeamiento Estratégico Prospectivo por diseño de Capacidades para la Seguridad Ciudadana, y el proceso de elaboración de una Política de Nacional de Seguridad. El método de referencia es un diseño original de este autor.
- Conferencia sobre la utilidad de aplicación de la prospectiva en todas las áreas de diseño, en la Universidad Centro, especialmente orientada a diseño.

66. País: Argentina

Año/s: 2018/2019

Institución: Académicas varias

Objetivo del trabajo

- Se participa en tres cursos especiales y un Seminario en Argentina:
- Curso Especial de Anticipación Estratégica y Gestión de Riesgos, en la Escuela Superior de Guerra Conjunta de Argentina. Funciones: Director del curso y docente principal..
- Especialización en Inteligencia Estratégica y Crimen Organizado, en la Facultad de Economía de la Universidad de Buenos Aires y la Escuela Nacional de Inteligencia de Argentina. Funciones: docente de Planeamiento Estratégico y su vinculación con Inteligencia Estratégica
- Diplomado de Inteligencia Estratégica y Seguridad Pública, en la Universidad Católica de Salta, Subsede Buenos Aires. Funciones: docente de Planeamiento Estratégico y su vinculación con Inteligencia Estratégica.
- Seminario de Anticipación Estratégica y Seguridad Ciudadana Ampliada, en la Universidad Católica de Salta, Subsede Buenos Aires (solo 2018).

67. País: Argentina

Año/s: 2020

Institución: Anticiparse.Org e IFADESA

Objetivo del trabajo:

- A partir de comienzos de febrero de este año se suspenden (y luego cancelan) los viajes y todo tipo de actividades académicas y de consultoría presenciales a raíz de la pandemia de COVID-19..
- Se inicia el montaje de dos cursos online:
 - a) Dirección Académica y docencia en el Diplomado de Anticipación Estratégica y Gestión de Riesgos (90 horas) en la Escuela Superior de Guerra Conjunta de Argentina. Comienza 14 de abril de 2020. Se dicta en modalidad virtual remota
 - b) Dirección Académica y docencia en el Curso online de Anticipación Estratégica y Gestión de Riesgos (Primera etapa de cuatro) (34 horas) a través del Instituto IFADESA de Panamá y la organización Anticiparse.Org de Argentina. Se dicta la primera cohorte de manera totalmente virtual
- Se mantienen en stand by cuatro contratos de consultoría en diversos países de la región, hasta nueva situación y ritmo de actividades.

68. País: Argentina, Panamá

Año/s: 2020

Institución: Instituto Internacional de Anticipación Estratégica IIAE

Objetivo del trabajo:

- En junio de 2020 se decide la creación del Instituto Internacional de Anticipación Estratégica IIAE, que tendrá su sede administrativa en Ciudad de Panamá.
- Sus fundadores son (en orden alfabético):
 - Balbi, Eduardo Alejandro
 - Balbi, Eduardo Raúl
 - García Mantel, Jorge
 - Iglesias, Fabiana
 - Pierri, Hugo Patricio
 - Ruiz Fonseca, Andrés
 - Tertusio, Sergio
- **El IIAE**

El IIAE es un equipo de profesionales y expertos de América Latina que cuenta con metodologías, técnicas y herramientas de propio desarrollo que combinan científica, académica y funcionalmente la inteligencia, la

prospectiva y el planeamiento estratégico, al servicio de los fundamentos y los procesos operativos de la Anticipación Estratégica Continua.

- **VISIÓN**

Constituirse en referencia a nivel mundial en materia de Anticipación Estratégica y como uno de los cinco primeros think tank en Hispanoamérica abocados al enfoque metodológico y práctico para la determinación de escenarios prospectivos generales y particulares relacionados con áreas geográficas y temas específicos y el análisis y evaluación de sus consecuencias, en apoyo de la prevención y gestión de riesgos.

- **MISIÓN**

Desarrollar estudios y metodología práctica y generar aplicaciones para el empleo de la prospectiva combinada con otras disciplinas en la determinación de escenarios futuros que permitan anticiparse estratégicamente a fin de estar en las mejores condiciones para gestionar riesgos, aprovechar oportunidades y mejorar el balance estratégico de organizaciones públicas y privadas de todo nivel.

- **PROPÓSITO ESTRATÉGICO**

Ayudar a organizaciones de los ámbitos público y privado a optimizar sus resultados estratégicos y de gestión en tiempos de alta incertidumbre, gracias al asesoramiento y aplicaciones prácticas de nuestro conocimiento en el tema de la Anticipación Estratégica Continua, apoyada en herramientas y técnicas de propio diseño y otras provenientes de disciplinas como inteligencia, prospectiva y gestión estratégica, entre otras.

- **FUNCIONES**

- ✓ En una primera etapa definir los estándares de las mejores prácticas en Anticipación Estratégica, para luego evaluarlas y certificar los trabajos que sean sometidos a la evaluación del IIAE.
- ✓ Apoyar a las organizaciones, corporaciones y gobiernos en la implementación de modelos de Anticipación Estratégica.
- ✓ Reunir y articular instituciones dedicadas a la Anticipación Estratégica.
- ✓ Proporcionar un foro de discusión y un repositorio para la publicación y difusión de investigaciones y experiencias relacionadas con la Anticipación Estratégica.

- ✓ Fomentar la creación de conocimiento y compartir experiencias en materia de Anticipación Estratégica, mediante la realización de eventos virtuales y presenciales.
- ✓ Premiar a las organizaciones que se han destacado por su excelencia como consecuencia de la aplicación de las mejores prácticas en Anticipación Estratégica.

- **VALORES**

Los principales valores que atenderá y sostendrá el IIAE son:

- ✓ Anticipación
- ✓ Confidencialidad
- ✓ Respeto por los valores de las organizaciones
- ✓ Profesionalismo
- ✓ Rigor científico

Buenos Aires, Agosto de 2020



PROPUESTA TÉCNICA Y ECONÓMICA PARA ANLIS MALBRÁN

SEMINARIO INTERACTIVO DE BÚSQUEDA DEL FUTURO ORGANIZACIONAL DESEADO¹

Un programa diferente donde los actores de una organización definen su futuro mediante la obtención del consenso acerca de metas y estrategias para el desarrollo de la organización y orientado hacia el futuro deseado

I. CONCEPTOS ORIENTADORES ²

Las fuerzas de la naturaleza, de la dinámica social y política, de los descubrimientos científicos y de la innovación tecnológica determinan en gran medida el futuro de las personas, de las comunidades y de las organizaciones públicas y privadas. Sin embargo, la elección y la decisión del hombre, y en este caso de los líderes, cada vez más moldea el futuro.

La sociedad y las organizaciones no pueden controlar completamente el futuro, pero puede tener gran influencia en el curso de su propia historia. Esta influencia hace que el esfuerzo de considerar el balance entre lo que queremos y lo que es posible, valga la pena.

El propósito de la Metodología Prospectiva es explorar, crear y probar sistemáticamente ambas visiones del futuro, las posibles y la deseable. En su aplicación a este seminario interactivo, los conceptos principales de esta disciplina han servido de plataforma para su diseño.

¹ El método SEFUTORG que sirve de base a esta propuesta tiene Registro de Propiedad Intelectual de validez internacional.

² Notas extraídas parcialmente y parafraseadas de la Introducción, Capítulo 1, de la publicación "Futures Research Methodology", Jerome Glenn Editor y Compilador, publicado por el American Council for the United Nations University, Washington, 1999

Las visiones del futuro adecuadamente elaboradas y consensuadas ayudan a generar políticas, estrategias y planes a corto, mediano largo plazo, que permiten acercar las circunstancias futuras deseables y posibles.

Solicitar a la gente que coopere en la construcción de un mañana mejor *no es razonable sin una imagen compartida, abarcativa y consistente del futuro.* La forma y calidad con que se elaboran dichas imágenes influye directamente en la calidad del futuro a obtener.

II. FUNDAMENTOS

En momentos de creciente complejidad y exigencias de eficiencia y competitividad es posible anticiparse a los problemas y desafíos de estos y los futuros tiempos, y asumir desde hoy la responsabilidad que a todos los miembros de una organización les cabe en la construcción del futuro común.

Este seminario está dirigido a proyectar a corto, mediano y largo plazos el desarrollo del ámbito organizacional, involucrando al gobierno corporativo, entidades sindicales y sociales vinculadas, si es posible la academia a través de procesos prospectivos³ de innovación.

En este análisis prospectivo se buscará la participación de los actores vinculados con la organización. Se espera contar especialmente con:

- a) Dirección General
- b) Direcciones y sectores subordinados
- c) Organizaciones sindicales

Y si fuese posible y se lo considera apropiado, puede convocarse también a:

- d) Organizaciones profesionales vinculadas
- e) Cámaras y organizaciones comerciales y corporativas relacionadas
- f) Instituciones educativas vinculadas
- g) Otras organizaciones de la comunidad

³ Prospectiva o Estudios/Investigación de Futuros tienen el mismo sentido y alcance. Las diferentes denominaciones provienen de su origen según sea la escuela europea o anglosajona.

El Seminario aporta el suficiente herramental metodológico de la investigación de futuros, para obtener una visión compartida del futuro organizacional deseado que sirva de base en la elaboración de los proyectos específicos de desarrollo.

III. CARACTERÍSTICAS DE ESTA PROPUESTA

El desarrollo y la búsqueda de éxito y por ende bienestar de la organización se basaron generalmente en relaciones burocráticas y modelos rígidos y repetidos a lo largo del tiempo. Normalmente, han sido planificados a partir de visiones de corto plazo, donde predominaron actitudes reactivas, un gran peso de las experiencias exitosas del pasado y estrategias paliativas.

Estos procesos de planificación tradicionales no han podido evitar que las organizaciones se encuentren constantemente sorprendidas por la realidad. Las visiones de mediano y largo plazo se imponen como objetivo prioritario frente al corto plazo. Para recorrer ese camino, debe apelarse a la Prospectiva Estratégica.

El mundo vive momentos de rápidos y profundos cambios. Las reglas de juego de la sociedad tradicional a que estamos acostumbrados pronto serán obsoletas. El mundo del futuro se perfila diferente al mundo del pasado. Ello exige y supone prepararse para las innovaciones que se están gestando y que transformarán nuestra manera de ser y de vivir. Y es fundamental que, conociendo la magnitud del cambio y de las fuerzas que lo acompañan, se reconozca y diseñe el espacio que responda a una visión compartida del futuro organizacional.

Anticipar el futuro y construirlo como queremos que sea, son tareas propias de la Prospectiva Estratégica; y nuestro objetivo es, mediante este seminario, brindar a las organizaciones la posibilidad de realizar su propio estudio orientado a definir el Escenario de Futuro Deseado propio que será construido.

IV. OBJETIVOS

- a. Facilitar a los participantes los conceptos y técnicas de Prospectiva

Estratégica que les permita desarrollar organizadamente un estudio desde el pasado y hacia el futuro deseado.

- b. Reconocer y consensuar un Futuro Deseado organizacional en principio, posible de ser alcanzado en un horizonte temporal pre-establecido
- c. Realizar una búsqueda, también consensuada, de los aciertos, errores y falencias de la gestión y desarrollo organizacional en el pasado y presente

V. RESULTADOS ESPERADOS

1. Reconocer las condiciones sociales, económicas y políticas actuales y futuras que tendrán mayor influencia (positiva o negativa) en el largo plazo de la organización y aquellas que podrían ser las impulsoras del desarrollo y éxito de dicha organización.
2. Diagnosticar y prever la situación futura de los sectores de mayor incidencia en la organización y las capacidades de gestión para responder a dichos desafíos.
3. Precisar los sectores o áreas en los que la organización tendrá o podrá desarrollar ventajas competitivas y complementarias en los próximos años.
4. Ofrecer una visión general del futuro organizacional, estableciendo una primera aproximación a su relación con el marco general de su desempeño y mercado.

VI. MODALIDAD Y DURACIÓN

Debido a la situación actual motivada por la pandemia que se vive, es posible que este seminario deba realizarse de manera virtual, aunque existe también alguna posibilidad de realización presencial. Por lo tanto, se presentan ambas alternativas.

- **DESARROLLO PRESENCIAL**

En lo posible, se debe convocar a alrededor de no menos de 10 personas (y con un máximo de alrededor de 40 personas) que constituyan una clara representatividad del conjunto de la organización, lo más amplia y abierta posible en términos etarios, de género, de actividades, de intereses y de estratos.

En un salón suficientemente confortable, ventilado e iluminado o a la intemperie (según lo autorizado por los protocolos vigentes), se colocan mesas redondas u ovales para que se ubiquen entre cuatro y seis personas en cada mesa.

El grupo de personas que se sientan a una mesa debe ser perfectamente elegido y diagramado con la mayor heterogeneidad posible.

El seminario operará durante cinco periodos continuos (mañanas de una semana hábil). Debe reservarse la tarde del último día por si fuera necesario concluir parte del seminario, aunque algunas experiencias indican que puede avanzarse rápido y terminar en cuatro sesiones completas.

Cada mañana se trabajará alrededor de 2 a 3 horas, sugiriéndose no extender este tiempo para no producir saturación y cansancio.

Cada mesa tendrá disponible una pizarra o rotafolio y elementos de escritura y computación para ir graficando o conservando las ideas principales del debate. También es conveniente disponer de al menos una notebook o similar por mesa.

Cada grupo de personas (cada mesa) deberá designar en cada periodo de trabajo un moderador y un relator. Sus funciones serán explicadas antes del inicio del seminario. Los designados pueden ser distintos, o mantener sus cargos en más de un periodo.

- **DESARROLLO VIRTUAL**

Posee en general similares características que el desarrollo presencial, con las siguientes diferencias:

- Las mesas serán reemplazadas por grupos virtuales de trabajo.
- Se necesitará una plataforma de vinculación virtual que permita que todos participen en plenaria al mismo tiempo, y que en otros momentos puedan trabajar en grupos independientes a los que la dirección del seminario pueda acceder libremente.
- Se darán instrucciones especiales antes de comenzar el seminario

VII. SECUENCIA OPERATIVA BÁSICA

Seguidamente se mostrará sintéticamente la secuencia del seminario propuesto, y los grandes temas que se desarrollarán en cada periodo.

Los detalles, ritmo operativo, características del trabajo y participación, serán dadas por los monitores y por el coordinador general al comienzo de cada periodo.

- ❖ JORNADA 1: RECONOCER EL PASADO
¿Dónde hemos estado? ¿Qué hemos hecho bien y mal, y qué faltó hacer?
- ❖ JORNADA 2: NUESTRO PRESENTE
¿Dónde y cómo estamos?
- ❖ JORNADA 3: QUÉ FUTURO QUEREMOS
¿Qué queremos ser y cómo queremos estar en el año XXX?
- ❖ JORNADA 4: ¿CÓMO HACEMOS?
¿Cómo construir ese futuro? ¿Qué necesitamos lograr?
- ❖ JORNADA 5: FUTURO Y ACCIÓN
¿Qué ventajas competitivas y qué posibilidades de todo tipo tenemos?

VIII. RESPONSABILIDADES DE LAS PARTES

DE ANLIS MALBRÁN

- Seleccionar el personal participante del seminario
- Proveer la totalidad de las facilidades para el desarrollo del seminario, incluida la plataforma tecnológica
- Asegurar el buen desempeño de los moderadores y relatores de cada grupo, y su aporte al equipo de dirección del Seminario

DEL EQUIPO DIRECTOR

- Asegurar el buen desarrollo del seminario
- Proveer la información y capacitación a moderadores, relatores y otras personas que colaboren con el desarrollo del seminario
- Producir el informe final de resultado a la luz de lo logrado en el seminario.
- Proponer las acciones que ameriten ser importantes a la luz de los resultados obtenidos

IX. VALOR ECONÓMICO DE ESTA PROPUESTA

El desarrollo total del seminario que se propone, tiene, a juicio de nuestra organización, un valor mínimo de \$ 700.000,00 (Setecientos mil pesos) **libres de todo tipo de retenciones e impuestos**, pagaderos un 10 % 24 horas antes de iniciarse el seminario, y el resto dentro de los cinco días corridos posteriores a la entrega del Informe final. Este valor tiene una validez de 40 días a partir de la fecha. El monto de impuestos y retenciones a las que hubiese lugar, deberán ser sumados al valor mencionado.

Buenos Aires, 25 de agosto de 2021

De:
Eduardo Raúl Balbi
DNI 6.900.317
15 3628 6448
eduardorbalbi@gmail.com
www.anticiparse.org

